

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

TKG Otomotiv olarak çalışanlarımızı, şirketimizi temsil eden en önemli değerlerden biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda başarı ve sonuç odaklı, ekip çalışmasına yatkın, çeşitliliği takdir eden ve destekleyen, problem çözebilen, müşteri ve kalite odaklı yetenekleri aramıza katmayı, var olan çalışanlarımızı bu yetkinlikler doğrultusunda geliştirmeyi hedefliyoruz.

Müşterilerin özel ihtiyaçlarına proaktif olarak cevap vermenin yanı sıra; TKG Otomotiv Değerleri ve kültürü çerçevesinde kurum bağlılığı yüksek, değer yaratan, motive, yenilikçi, yaptığı işin sorumluluğunu almaktan keyif alan çalışanlar ve ekipler oluşturmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir bir geleceğin önemine inanıyor; bireysel, toplumsal ve çevresel sorunlara karşı sorumluluk bilinci yüksek bireyler olarak toplum refahına hizmet etmeyi ve uygulamalarımızı sürekli bu kapsamda iyileştirmeyi amaç ediniyoruz.

İnsan Kaynakları Misyonumuz;

Şirketimizin vizyon, misyon ve stratejileri doğrultusunda şirketimizin büyüme ve karlılığına çalışan verimliliğini arttırarak ve nitelikli, motive, bağlılığı yüksek iş gücü oluşturarak katkıda bulunmak; şirketimizin stratejileri doğrultusunda İnsan Kaynakları stratejileri geliştirmek ve bütün operasyonlarda insan kaynakları sistemlerinin uygulanmasını koordine etmektir.

İnsan kaynakları misyonumuz doğrultusunda temel stratejimiz; Şirket hedeflerine odaklı takım halinde, bilgi ile çalışan, sürekli gelişen, mutlu, motivasyonu yüksek ve eğitilmiş bir insan gücü oluşturmaktır.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Şirketimizin insan kaynakları stratejisi, vizyon ve misyonumuz doğrultusunda hazırlanarak stratejik iş planlarımıza destek vermek amacıyla uygulanmakta olup aşağıdaki temel politikalar altında yürütülmektedir.

- Stratejik insan kaynakları planlaması ile şirketimize değer katacak yeni yetenekleri kazandırarak rekabet gücümüzü arttırmak,
- Takım bilinci ile çalışan, kendini ve işbirlikçilerini geliştiren geleceğin liderini yetiştirmek,
- Çalışanların yetkinliklerini geliştirirken, bunun yanında ekip çalışmalarına da yönlendirerek çalışanlarımızın hedefleri doğrultusunda daha başarılı olmalarını sağlamak.
- Çalışanların beklentilerini karşılayan, objektif performans yönetim sistemi ve adil bir ücret politikası uygulamak,
- İletişime açık, adil ve şeffaf çalışma ortamı ile çalışanların memnuniyetini ve şirkete bağlılığını üst düzeyde tutmak,
- Çalışanlarımıza çevreye duyarlı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak,
- Hedeflerimiz doğrultusunda çalışanlara inisiyatif kullandırmak ve iş sonuçlarına sahip çıkmaları için motive etmek.

İnsan Kaynakları Faaliyetlerimiz;

İşe Alım, Yerleştirme:

Şirketimize yapılan tüm başvuruları fırsat eşitliğini gözeterek değerlendirmekle beraber tüm sürecimizi gizlilik ilişkisi ile yürütmekteyiz TKG Otomotiv değerleri ve kültürü doğrultusunda insan gücü ihtiyacını karşılamayı ve bu gücün en verimli şekilde değerlendirilmesini ve devamlılığını sağlamayı amaçlıyoruz.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Oryantasyon:

İşe alınan personelin en kısa sürede şirkete uyumunu sağlamak amacı ile şirketimizin kültürünü organizasyon yapısını ve işleyişini aktarmak amacıyla düzenliyoruz.

Teknik, İSG, Sistem, Kişisel Gelişim Eğitim Organizasyonları:

İç yeteneklere odaklanarak çalışanlarımızın; potansiyellerini fark etmesi, geliştirmesi ve kullanabilmesi için gerek yasal yükümlülükler gerekse kişisel veya teknik alanlarda gelişim olanaklarının sağlamayı İnsan Kaynaklarının temel çalışma alanı olarak değerlendiriyoruz.

İSG faaliyetleri:

Çalışanların, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılımı ve bir "İş Güvenliği Kültürü" oluşturmak ve sürdürmek insan kaynakları faaliyetlerimizin temelini oluşturur. Çalışanlarımıza güvenli bir iş ortamı sağlamak en önemli amaçlarımızdan birisidir. Risk Avı / Ramak Kala gibi İSG faaliyetlerini, İSG kültürünün oluşturulması için aktif bir şekilde kullanıyoruz.

Öneri Sistemi:

Çalışanların katılımı ile iş süreçlerinin iyileştirilmesi, verimliliğin artırılması sağlıyor ve öneri sahibi çalışanların ödüllendiriyoruz.

Performans Takipleri:

Performans değerlendirme sistemi ile çalışanlarımızın şirketimizin stratejik hedeflerine olan bireysel katkısının ölçüyoruz. Adil ve şeffaf bir altyapı ile tasarlanan performans sistemimiz ile çalışanlarımızın kariyer gelişimine objektif kriterlere ulaşmasını sağlıyoruz. Performansın arzulanan seviyeye çıkarılması ve devamlı kılınması için çalışanlarımızı teşvik ediyoruz.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Sendika ve TİS uygulamaları:

Sendikaya üye olan şirketimizde, yetkili sendika temsilcileri ile iş barışının sürekliliği için İş Mevzuatı ve Toplu iş sözleşmesi hükümleri çerçevesinde faaliyette bulunuyor ve bu doğrultuda; işçi ve işveren arasındaki iş birliğini ve çalışma uyumunu sağlayarak, işçilerin talep ve şikayetlerini ilişkin çözümler üretmeye ve toplu iş sözleşmesinde açıklanmış olan çalışma şartlarının ve iş barışının devamlılığını sağlamaya çalışıyoruz.

Motivasyon & Sosyal Etkinlikler:

Çalışanlarımızın motivasyonuna katkı sağlamak amacıyla özel günlerde etkinlikler düzenliyor, takım çalışması anlayışını iş dışına taşımak ve rekabeti eğlence ile pekiştirmek amacıyla basketbol, bowling, satranç turnuvaları düzenliyor, kitap kulübü gibi kurum içi iletişim etkinliklerinde sosyal sorumluluk projelerine katkı sağlayarak topluma karşı üstlendiğimiz sorumlulukları yerine getirmeye ve kurum içi ve dışı iletişim etkinliklerimiz ile açık ve etkili bir iletişim kurmaya odaklanıyoruz.

Tüm bu çalışmalar ışığında “Odağımızda İnsan Var” mottosu ile şirket stratejilerine odaklanmış bir insan kaynakları yönetimi benimseyerek çalışmalarımıza devam ediyoruz.