
TKG GRUP SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYETLERİ

2022



İçindekiler

1

Kurumsallaşmaya Yatırım

2

İnsana ve Topluma Yatırım

3

Üretim ve Sorumlu Tüketime Yatırım

4

İnovasyona Yatırım



1. KURUMSALLAŞMA YATIRIM

1.1. Hakkımızda



Otomotiv endüstrisindeki 45 yıllık tecrübesi ve %100 yerli üretim gücüyle sektörün öncü şirketlerinden TKG Otomotiv Grubu, otomotiv sektörü için kalıp imalatı yapmak üzere 1977 yılında kuruldu. 1991 yılından itibaren gövde parçaları, dış yüzey parçaları, alüminyum ısı/ses/manyetik kalkanları, koltuk parçaları, güç aktarma parçaları, şasi ve süspansiyon parçaları üretimine paralel bu ürünlerin seri üretimi için kalıp ve fikstür imalatını yapan TKG Otomotiv Grubu Şirketleri; Toyota, Renault, Stellantis, Hyundai, Ford, Honda ve Nissan fabrikaları için üretim ve ihracat yapmaktadır.

TKG Otomotiv Grubu Şirketleri altında faaliyet gösteren TKG Otomotiv Bursa, TKG Otomotiv Adapazarı ve Plus Tooling şirketleri; 1500 kişilik ekibi ile Bursa'da 5, Sakarya'da 2 farklı lokasyonda, toplamda 65.000m² kapalı alana sahip 7 fabrikada, IATF 16949 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 ISG Yönetim Sistemlerine uygun olarak üretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

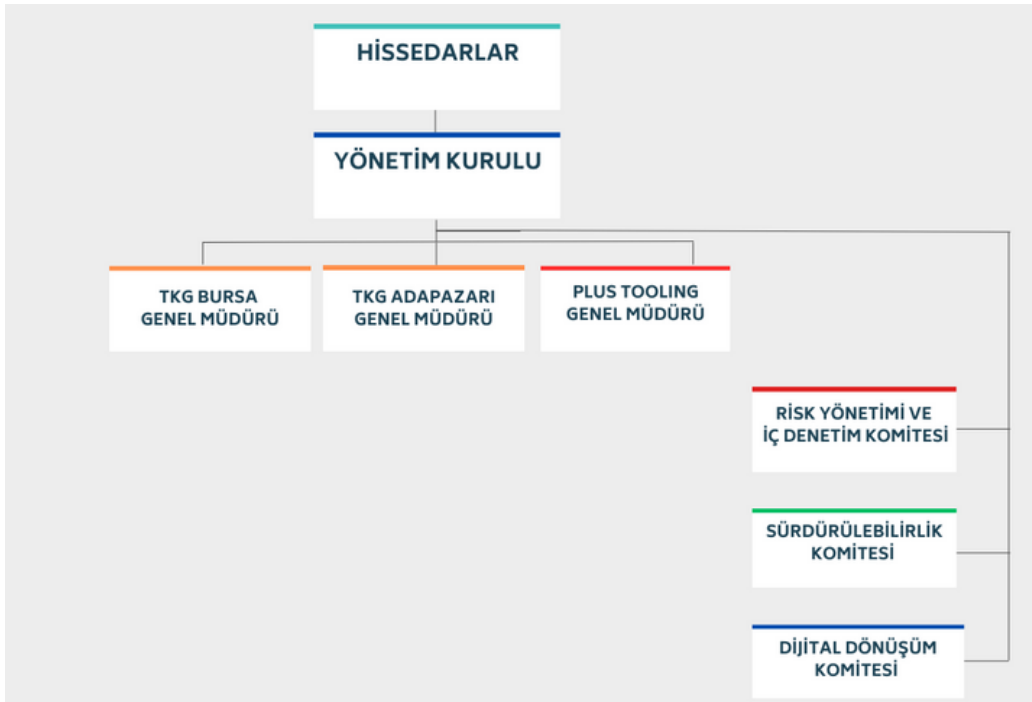
TKG Otomotiv Grubu Şirketleri paydaşlarına güven veren, her daim gelişen teknolojiye paralel yatırımlar yaparak en ileri mühendislik teknolojilerini kullanan, müşteri beklentilerinin ötesinde kalite seviyesi ile rekabetçi parça ve sistemler sağlayan küresel bir şirket olma yolunda ilerlemektedir.

1.1. Amaç, Vizyon, Misyon



Şekil 1: TKG Otomotiv Grubu Amaç, Vizyon, Misyon

1.2. Kurumsal Yönetim



Şekil 2: TKG Otomotiv Yönetim Kurulu'na Bağlı Çalışan Komiteler

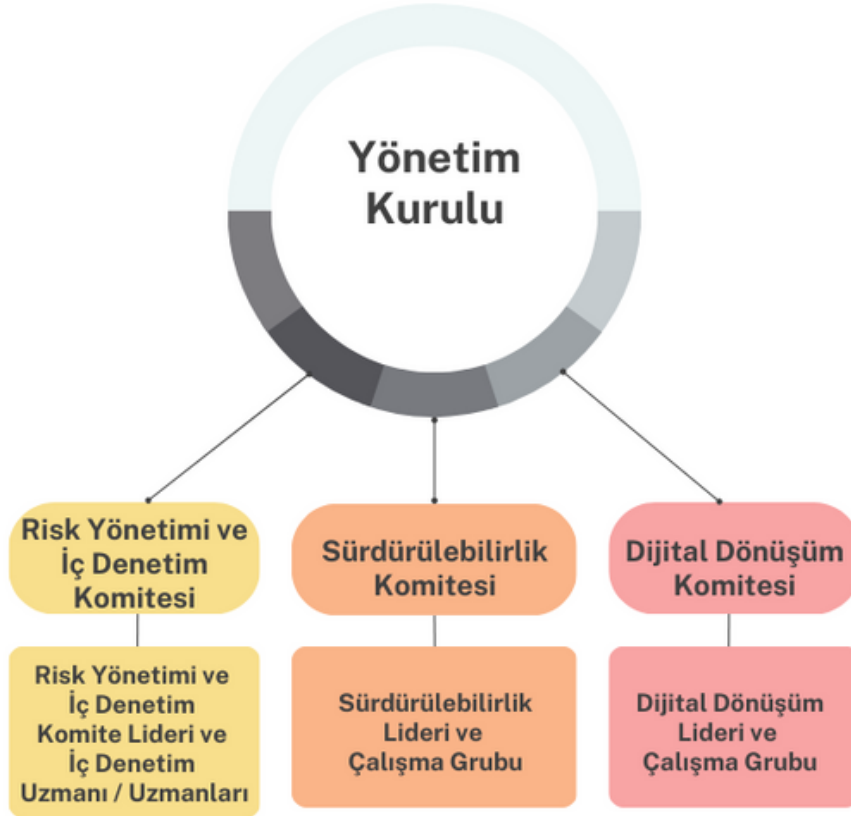
1977 yılında kurulan ve bugün ikinci kuşak tarafından yönetilen TKG Grup olarak profesyonel ve kurumsal yönetimin gücüne inanıyoruz. Aile şirketi olarak benimsediğimiz kurumsal yönetim ilke ve araçlarımız, aile anayasası, yönetim ve şirketlerdeki icracı fonksiyonların varlığı, aile şirketi olarak kurumsallaşmamızda ve kurumsal yönetim anlayışını benimsememizde temel etkenlerdendir. Kurumsal Yönetim mekanizmalarının sistemleşmesine ve bu sistemin nesilden nesle aktarılması gerektiğine inanıyoruz. TKG Grup Şirketleri'nin sürdürülebilirliğini oluşturan temel yönetim organımız TKG Grup Yönetim Kurulu'dur.

Yönetim Kurulu'nun profesyonel işleyişini sağlamak amacıyla, Yönetim Kurulu'na bağlı çalışan kurul ve komiteler; İcra Fonksiyonu, Risk Yönetimi ve İç Denetim Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi, Dijital Dönüşüm Komitesi şeklindedir.

1.3. Sürdürülebilir Kurumsal Yönetim

TKG Grubu Kurumsal Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, iş ve gelecek stratejilerini ele alarak tüm Çevresel, Sosyal ve Yönetimsel sürdürülebilirlik konularını içerir. Sürdürülebilirlik bakış açımız bu konuları bütüncül bir yaklaşımla işler.

TKG Grup, küresel ölçekte sosyal ve iş hayatını etkileyen Çevresel ve Sosyal Mega Trendleri analiz ederek bir Sürdürülebilirlik Yol Haritası oluşturmuştur. Ayrıca, Yol Haritamızda Sürdürülebilirlik Yönetimini İş Stratejileri ile ilişkilendirmek için iş eğilimleri ve konuma dayalı özellikler de dikkate alınmıştır. Sürdürülebilirlik uygulamalarının ve yol haritasının faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi ve sürekli olarak izlenmesi TKG Grup Sürdürülebilirlik Kurumsal Yapısı altında gerçekleştirilir. Bu yapıda, Çalışma Grubu şirketlerde gerçekleştirilen faaliyetlerin koordinasyonu ve yıllık çalışma planlarının uygulanmasını gerçekleştirirken, Sürdürülebilirlik Komitesi yılda iki defa bu faaliyetleri değerlendirmekte ve Yönetim Kuruluyla paylaşır.



Şekil 3: TKG Grup Komite Yapısı

- Kurum çalışanlarının, süreç yönetimi, risk yönetimi ve iç kontrol alanlarına ait farkındalığının artırılması.

İç denetim birimi şirketlerde stratejik hedeflere ulaşılmasına ve sürdürülebilirliğe katkı sağlıyor. Gerçekleştirilen denetim çalışmaları, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından “Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar” bölümünde yer alan “etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması” ile “yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması” maddelerine katkı sağlıyor.

Bu doğrultuda 2022 yılında yapılan denetimlerin kapsamı; satın alma süreçleri, iç denetim faaliyet planları uyumu, stok yönetimi, satış faaliyetleri, İK, kurumsal iletişim başlıklarını da kapsadı. Bu kapsamda raporlama döneminde tespit edilen uyumsuzluklar için aksiyon planları oluşturularak hayata geçirildi.

2. İNSANA VE TOPLUMA YATIRIM

İşimizin odağında insan var...

“İşimizin odağında insan var” mottosuyla başlattığımız istihdama katkı, toplumsal cinsiyet eşitliği ve çalışan kadınların güçlenmesi, çalışan sağlığı ve güvenliği, yetenek ve bağlılık yönetimi, eğitime ve gelişime destek önceliklendirdiğimiz konular arasında.

2.1. Eğitime Destek



Eğitimin gelecek demek olduğunun bilincindeyiz. Buradan hareketle ülkemizin çağdaş uygarlık seviyesine ulaşmasına katkı koymak için tüm çalışanlarımızın eğitim gören çocuklarına yılda 1 kez eğitim destek ödemesi yapıyor, MESS aracılığıyla bazı çalışanlarımızın çocuklarına yönelik eğitim bursları sağlıyoruz. Aynı zamanda üniversite iş birliklerimiz çerçevesinde iş hayatına hazırlanan gençlerimize CV Hazırlama ve Mülakat Teknikleri eğitimleri veriyor, sektör tecrübelerimizi onlarla paylaşıyoruz.

Bursa Uludağ Üniversitesi ve Sakarya Üniversitesi öğrenci kulüplerinden gelen talepler doğrultusunda üniversite öğrencilerini fabrikamızda konuk ederek, iş yaşamına dair sohbetler edip, öğrencilere üretim faaliyetlerini yerinde görme olanağı sunuyoruz. Ayrıca Sakarya Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü tarafından daha nitelikli mühendis yetiştirilmesinde yeni bir model olan Uygulamalı Mühendislik Deneyimi Eğitimi (UMDE) programı kapsamında, TKG Adapazarı fabrikamızda öğrencilere 1 yarıyıl boyunca işletmemizde "Aday Mühendis" sıfatı ile görev alma fırsatı veriyoruz.

Ayrıca MEB ile imzaladığımız protokol sayesinde, meslek lisesi mezunu olmayan çalışanlarımıza meslek lisesi diploması kazandıracak bir uygulama yürütüyoruz. Bu sayede çalışma arkadaşlarımız iş hayatları devam ederken, program kapsamında görevli eğitmenler tarafından denetlenip, program sonunda sınava girerek tüm Avrupa'da geçerli bir meslek lisesi diploması almış oluyorlar.

2.2. İstihdama Katkı



TKG Grup şirketleri olarak genç nüfusun istihdamına katkı sağlamayı önemsiyoruz. Gençlerin işgücüne katılımlarını teşvik etmek, istihdam edilebilirlik oranlarını arttırmak ve iş dünyasına katkıda sunmak amacıyla istihdam fuarlarında onlarla bir araya geliyoruz. 2020 yılı OSB'lerde en fazla istihdam yapan ilk 100 firma arasında 50. Sırada yer almanın gururunu yaşıyoruz.

2.3. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği



Toplumda eşitlik temel değerlerimiz arasında. Bu konuda hem sektöre hem topluma örnek olmak amacıyla çeşitli faaliyetler gerçekleştiriyoruz. Grup şirketlerimizle kadınların iş hayatında yer alması için çeşitli projeler yürütüyoruz. Bu projeler sayesinde, 2020 yılında OSB'lerde en fazla kadın istihdam yapan ilk 100 firma arasından 49. Sırada olmanın gururunu yaşıyoruz. Ayrıca toplumsal cinsiyet eşitliğini konu edinen global dayanışma hareketlerini desteklemek için çeşitli farkındalık iletişimi yapıyoruz. Örnek verecek olursak, 25 Kasım 2019'da "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü" kapsamında kadına yönelik şiddetin hayatın diğer alanlarında yaşanan şiddetten bağımsız ele alınamayacağı ve çözülemeyeceği düşüncesiyle çalışma arkadaşımızın kaleme aldığı ve müziğini yaptığı "Kalıplarını Kır Şiddet Kafandadır" adlı şarkıya bir klip çektik. Bu klipi sosyal medya platformlarımızdan yayınlarak kadına şiddetle mücadele gününde farkındalık iletişimi gerçekleştirdik.

8 Mart 2022 tarihinde ise Kadınlar Günü kapsamında TKG Automotive Grup olarak Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı'na tüm kadın çalışanlarımız için bağışta bulduk. Bu sayede hem kurumsal sosyal sorumluluk projesi gerçekleştirdik hem de kadınlar gününün çıkış hikayesini anlatan pdf formatındaki dosyayı tüm çalışanlarımız ile paylaşarak farkındalık oluşturduk.

2.4. Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği konusunda proaktif yaklaşımımızla, güvenli çalışma ortamı ve sıfır iş kazası manifestosuyla iş güvenliği kültürü oluşturmayı hedefliyoruz. Şirket sınırları içinde yer alan tüm paydaşlarımızı kazalardan ve meslek hastalıklarından korumayı amaçlıyoruz. TKG Bursa ve Adapazarı fabrikalarımızda ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 Standartları Belgelendirme Denetimi başarıyla tamamlanmıştır. ISO 45001 standardının uygulanmasıyla iş sağlığı ve güvenliği yönetimini, fırsatların ve risklerin yönetimi, yüklenicilerin iş sağlığı ve güvenliği risklerinin yönetimi, çalışanlar ve ilgili tarafların beklentilerin yönetimi, katılım ve danışılmasının sağlanması, yüklenicilerin İSG riskleri dolayısıyla olan değişikliklerin yönetimini sürekli takip ediyor ve bu hedefleri tüm çalışanlarımızla birlikte sahipleniyoruz.



Rutin ve rutin olmayan tüm işler ve alanlarımız risk analizi süreci içinde değerlendirilmektedir. Ayrıca tüm makine ve ekipmanlarımız için EN standart gerekliliklerinin sağlanması adına makine emniyet risk analizleri yapılmaktadır. Bu analiz ile riskler belirlenir, gerekiyorsa acil geçici önlemler hemen alınır. En etkin yöntemlerden başlamak üzere kalıcı önlemler araştırılır, aksiyon olarak tanımlanır ve takibi sağlanır. Risk analizi ve diğer süreçler yıllık değerlendirmeler kapsamında gözden geçirilmekte ve sistemi iyileştirmek için geri bildirimler toplanmaktadır.

İSG ye ait tüm süreçler Worksafe İş Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi tarafından kontrol edilebilmektedir. Worksafe, tüm çalışanların kullanıma 7/24 açık olan SAP ve Outlook ile entegre çalışan bir sistemdir.

Sıfır kazaya yolculuğumuzda; yapay zekâ çözümlerini de fabrikalarımıza entegre ederek sürekli saha denetimleri yapılmaktadır. Denetim çıktıları risk değerlendirme ekiplerince analiz edilip, proaktif bir bakış açısıyla aksiyonlar belirlenmektedir.

Çalışan katılım& danışmanının sağlanması ve İSG kültürünün yaygınlaşması adına her yıl İSG Haftası kutlamaları yapılmaktadır. TKG Adapazarı fabrikamızda İSG Tiyatrosu, TKG Bursa fabrikalarımızda VR Sanal gerçeklik uygulamaları bu yıl hayata geçirilmiştir.

TKG Bursa fabrikalarımızda hayata geçirilen iki proje kapsamında MESS İş Güvenliği Yıldızları yarışmasında 2 kategoride (Davranış Odaklılar ve İSG Elçileri) ödül kazanılmıştır. TKG Adapazarı fabrikamızda İSG performansı ile Toyota fabrikasından taktir belgesi almaya hak kazanmıştır. Ayrıca Toyota Motor Europe (TME) tarafından her yıl düzenlenen ödül programında, 2022 yılında TKG Adapazarı Otomotiv "İş Güvenliği" (Safety) kategorisinde Certificate of Recognition ödülüne layık görülmüştür.

Fabrikalarımızda çalışanlardan gelen öneriler ve risk avları değerlendirilerek TKG Bursa Şirketimizde "Ayın İSG Elemanları" seçilirken TKG Adapazarı'nda "Yılın En İyi Önerisini Sunan" çalışanlarımız seçilmekte ve personellerimiz ödüllendirilmektedir.

Çalışan sağlığının korunması ve meslek hastalıklarının önlenmesi adına, teknik önlemlerin alınması başta olmak üzere yasal mevzuatların da ötesinde işyeri hekimi tarafından sağlık kontrolleri yapılmaktadır.

Çalışanların uygun ortam ve koşullarda çalışması adına ergonomi ekibi kurularak, alan ve/veya ilgili makinalarda Reba Ergonomik Risk analizleri yapılmakta ve proses iyileştirmeleri gerçekleştirilmektedir.

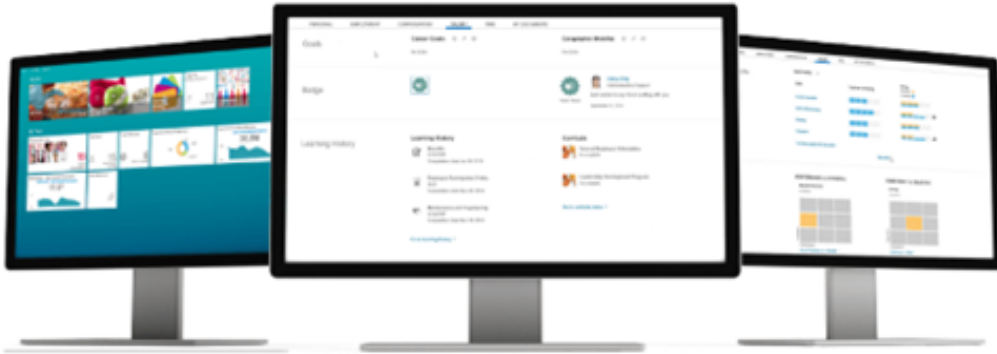
Her alanda işe özgü İSG eğitimleri ile yasal zorunlu iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmektedir.

Ayrıca çalışanların iş tanımına ve yasal mevzuata uygun olarak mesleki yeterlilik sertifikalandırılmaları da sağlanmaktadır.

Acil durum farkındalıklarının sağlanması adına fabrikalarımızın tüm vardiyalarını kapsayan gündüz ve gece şartlarında Acil Durum tatbikatları gerçekleştirilmektedir.

İSG performans ve yasal uygunluk kontrolleri için aylık İSG kurul toplantıları ve yıllık YGG toplantıları yapılarak üst yönetime raporlanmakta ve takip edilmektedir.

2.5. Yetenek ve Bağlılık Yönetimi



Çalışanlarımızın yetenek ve bağlılığını yönetirken kullandığımız ana araçlar SAP Success Factors üzerinden gerçekleştirdiğimiz 360 Derece Değerlendirme Süreci ve Performans Yönetimi olarak belirlenmiştir. Aynı zamanda çalışanlarımızın, kişisel gelişimiyle şirketimizin gelişimi arasında paralellik olduğunun bilincinde olarak, çalışanlarımızın kariyer planlarında yer alan ihtiyaçları doğrultusunda şirket içi ve şirket dışı eğitimlere katılmasını sağlıyor ve teşvik ediyoruz. Tüm bunların ışığında çalışanlarımızın teknik yetkinliklerini belirleyip, kariyer haritalarını oluşturuyoruz.

Çalışanlarımızın sosyal, sportif yönlerini keşfetmeleri ve geliştirmeleri için kendilerinden gelen taleplere kulak veriyoruz. Bu doğrultuda 2022 yılında düzenlediğimiz Doğa Fotoğrafçılığı eğitimi, TKG Basketbol takımının kurulması bunlardan bazıları.

“Aile Günleri Etkinlikleri” başlığı altında düzenlediğimiz, çalışma arkadaşlarımızın aileleri ile birlikte katılım sağladığı piknik ve konserler ile personellerimizin hem birbirleri ile tanışıp kaynaşmasını hem de kurumumuza olan aidiyet duygusunu ve bağlılığını artırıyoruz. Bu aktivitelerde çocuklar için oyun parkları, çeşitli atölyeler, yetişkinler için oyunlar, yarışmalar ve atölyeler düzenleyerek sosyal gelişimlerini de desteklemiş oluyoruz.

Çalışanlarımızın öneri ve isteklerine değer veriyor dijital öneri portalımız kanalıyla istek, öneri ve düşüncelerini yönetimimizle paylaşmasını sağlıyoruz.

2017 Eylül ayından sonra SharePoint üzerinden geliştirdiğimiz bu sistem sayesinde tüm operasyon çalışanlarımıza hesap oluşturuyor, çalışanlarımızın istedikleri zaman istedikleri platformdan (telefon-pc-tablet) öneri vermelerine imkân sunuyoruz. Yine SharePoint portalımız ile sosyal intranet ve kurum içi iletişim çözümleri oluştururken, kullanmak için alt yapısını oluşturmaya başladığımız Juno programı ile çalışanlarımızın başta masraf, izin, zimmet ve avans formları olmak üzere kullandıkları birçok dokümanı dijitalleştirmeye hazırlanıyoruz. İK süreçlerimizi bu uygulama aracılığı ile dijitalle taşıyıp, çalışanlarımızın İK uygulamalarına daha kolay erişim sağlamasını hedefliyoruz.

Ayrıca İK süreçlerimizde yaptığımız bazı uygulamalara sosyal sorumluluk projesine dönüştürüyoruz. Örneğin; Plus Tooling şirketimizde uygulanan ofis çalışanı arkadaşlarımızın onboarding süreçlerinde KAÇUV (Kanserli Çocuklara Umut Vakfı) derneği ile çalışıyor ve çalışanlarımıza işe giriş paketlerini bu dernekten alarak derneğe katkı sağlıyoruz.



Aynı zamanda TKG Grup olarak Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) üyesiyiz. İş yerlerimizde tüm saha çalışanlarımız için Türk Metal Sendikası ile toplu iş sözleşmeleri yapılmakta ve bu sözleşmeler aracılığı ile hem ofis çalışanlarımıza hem saha çalışanlarımıza özel sağlık sigortası, erzak yardımı, ayakkabı fişi, deterjan yardımı gibi bazı yan haklar ve mesleki gelişimleri için çeşitli eğitim fırsatları sunmaktayız.

3. ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİME YATIRIM

Tüm üretim süreçlerimizde sürdürülebilirlik kavramının temel ilkelerinden biri olan sorumlu tüketim anlayışını benimsiyor ve faaliyetlerimize uyarlıyoruz. Özellikle, üretimden kaynaklanan emisyonların azaltılması, enerji verimliliği, atık yönetimi gibi konularda proaktif yaklaşımlar oluşturuyor ve optimum çözümler oluşturuyoruz.

Strateji planımızda 2024 yılı sonuna gelindiğinde, karbon emisyon salınımlarımızı %30 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji ve diğer emisyon azaltımı faaliyetlerine son derece önem veriyoruz.

Karbon emisyonunun azaltılması, özellikle Paris Küresel İklim Anlaşması'ndan sonra tüm dünyada en önemli küresel mega trendlerden biri olduğundan, stratejimizde ana unsurlardan biridir. TKG olarak, üretim faaliyetlerinden kaynaklanan karbon emisyonumuzu önemli ölçüde azaltmak için Avrupa Yeşil Mutabakat gerekliliklerine tamamen uygun hedefler belirliyor ve diğer inisiyatiflerin yanı sıra güneş enerjisi kurulumu gibi gerekli aksiyonları alıyoruz.

3.1. Kaynakların Verimli Kullanımı

Karbon emisyonunun azaltılması, özellikle Paris Küresel İklim Anlaşması'ndan sonra tüm dünyada en önemli küresel mega trendlerden biri olduğundan, stratejimizde ana unsurlardan biridir. TKG olarak, üretim faaliyetlerinden kaynaklanan karbon emisyonumuzu önemli ölçüde azaltmak için Avrupa Yeşil Mutabakat gerekliliklerine tamamen uygun hedefler belirliyor ve diğer inisiyatiflerin yanı sıra güneş enerjisi kurulumu gibi gerekli aksiyonları alıyoruz.

TKG Bursa ve TKG Adapazarı şirketlerimizin çatılarına toplamda 4,5 MWp kapasitede bir güneş enerjiden elektrik üretimi yatırımı yapmaktayız. Bu yatırım ile 5.000.000 kwh üretimi güneş enerjisinden yapmayı planlıyoruz. Bu şekilde TKG Bursa şirketimizde %30, TKG Adapazarı şirketimizde %40 emisyon azaltımı gerçekleştireceğiz. Plus Tooling şirketimizde de yenilenebilir enerji kaynağı için fırsatları sürekli olarak araştırıp değerlendiriyoruz.

Bunun yanında, her üç şirketimizde de enerjinin ve suyun etkin kullanımına yönelik birçok iyileştirme faaliyeti gerçekleştiriyoruz. Bunların başlıcaları;

- Basınçlı hava kaçaklarının elimine edilmesi,
- Aydınlatmada LED dönüşümleri,
- Aydınlatma otomasyonları,
- Isıtma sistemi merkezi yönetimi ve otomasyonu,
- Kompresör atık ısılarının geri kazanımı,
- Motor sürücü uygulamaları,

gibi uygulamalar olmaktadır. Bu şekilde TKG Adapazarı şirketimizde 2021 yılında, birim ürün enerji maliyeti %15 oranında iyileştirme göstermiştir. Aynı iyileştirme oranları diğer şirketlerimizde de yakalanmıştır.

3.2. Çevre Dostu Üretim, Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Üretim faaliyetlerimiz kaynaklı oluşan atıklarımızın tamamına yaralı hale dönüştürülebilir yaklaşımını uyguluyor ve buna yönelik adımları atarak, gerekli aksiyonları alıyoruz. Sahip olduğumuz sıfır atık ve ISO 14001-2015 belgelerimiz de bunun en önemli göstergesi olmakta. Ayrıca ÇEVKO, Çevre Koruma ve Ambalaj Atıklarını Değerlendirme Vakfı'nın ağaçlandırma kampanyalarına katılım sağlıyoruz.

Atık yönetimine kaynağında ayrıştırma ile başlıyoruz. Hem üretim tesislerimiz hem de ofislerimizde ayrıştırdığımız atıklarımızı, döngüsel ekonomiye katkı sağlamak amacıyla lisanlı atık firmalarıyla paylaşıyor ve geri dönüşüme katılmaları için uçtan uca takip ediyoruz. Metal atıklarımız konusunda da aynı şekilde geri dönüşüm ile tekrar kullanıma sunulma noktasında hareket ediyoruz. Bu kapsamda, 5 Haziran Dünya Çevre Günü etkinliği vesilesiyle, çevresel sürdürülebilirliğe ve çocuklarımızın nitelikli eğitimle buluşmasına katkı sağlamak amacıyla TEGV'in 'Atma Bağıyla Projesi'ne elektronik atıklarımızı bağışlayarak hem çevremize hem de çocuklarımızın eğitimine ışık olduk.



Su tüketimi konusunda da son derece dikkatli ve sorumlu davranıyoruz. Kapalı çevrim sistemlerimiz vasıtasıyla suyu tekrar tekrar kullanarak gereksiz tüketimlerin önüne geçiyoruz.

Tüm bu faaliyetlerin yanında, bilinçlendirme ve farkındalık faaliyetlerimizi de gerçekleştiriyoruz. Dünya Çevre Gününde çocuklarımız için resim yarışması ve geri dönüşümlü atıklarla obje yarışması gibi aktiviteler hem çevrenin korunmasına hem de sorumlu tüketime yönelik bilinçlendirmeyi sağlamayı amaçlıyor.

3.4. Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik

Değer zincirimizin en önemli unsurlarından biri olan tedarik zincirinde de, sürdürülebilirlik anlayışımızı en uca kadar iletecek şekilde uygulamalarımız gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda tüm tedarikçilerimizin çevresel anlamda performanslarını değerlendiriyoruz. Bu değerlendirme sonuçlarını kendileriyle de paylaşıyor ve gelişime açık noktalarda ilerlemelerini takip ediyoruz. Aynı zamanda ortak platformlar oluşturup sürdürülebilirlik anlamında iş birlikleri kurmak için sürekli fikir paylaşımlarında bulunuyoruz.

Tedarikçi faaliyetlerini yürütmek için oluşturduğumuz SQA ekibimiz satın alma, kalite ve proje bölümlerinden arkadaşlarımızın katılımı ile oluşmakta. Düzenli olarak her yıl sonu bir sonraki yıl için tedarikçi gelişim faaliyetlerini organize eden ekibimiz ilk kez çalışılacak tüm tedarikçilerimize içerisinde sürdürülebilirlik ile ilgili sorularından yer aldığı "Tedarikçi Risk Analizi" soru listemizi ileterek denetimlerimizi gerçekleştiriyorlar. Bu denetimde amacımız tedarikçi ile çalışmaya başlamadan önce riskleri belirleyip, bu tedarikçi ile çalışılıp çalışılmayacağına karar verilmesi. Ayrıca bu denetimi seri olarak çalıştığımız ve performansında risk gördüğümüz tedarikçilerimize de uyguluyoruz. Seride olan tedarikçilerimiz için ise Tedarikçi Performans Değerlendirme sistemimiz mevcut, bu sistem çıktıları SQA ekibimizin alacağı aksiyonlarda öncelik niteliği taşıyor.

SQA faaliyetlerini belirlenirken Tedarikçi Performans çıktılarında puanı düşük olan tedarikçilerimize öncelik veriliyor, aynı zamanda sonuçlar düşük olmasa bile tedarikçi özelinde belirlediğimiz gelişim konularına göre de faaliyet organize ediyoruz. Tedarikçi perfor-

mans takibinde ise amaç belirlediğimiz parametrelere göre tedarikçinin düzenli periyodlar ile performansını önceden görüp aksiyon takibinin yapılması.

Aynı zamanda bir tedarikçi ile ilk defa bir ürün için seri üretim süreci başlayacak ise o tedarikçiye “Seri Üretim Check list” üzerinden denetim gerçekleştirerek, tedarikçimizin seri üretim koşullarına hazır olup olmadığını belirliyoruz.

Bir diğer denetim türümüzde “Tedarikçi Denetimi” bu denetim türünde de tedarikçilerimize IATF Kalite yönetim sistemine göre süreçlerinin uygunluğunu kontrol etmek için Proses ve Sistem denetimleri organize ediyoruz.

Yaptığımız tüm bu faaliyetlerin çıktısı olarak tedarikçilerimizin performans sonuçlarında iyileşmeler sağlıyor, çalışmalarımızın sürdürülebilir olmasını hedefliyoruz.

3.5. AR-GE Çalışmalarımız



TKG Otomotiv Ar-Ge Merkezi olarak şirketimizin vizyon, misyon ve kalite hedefleri doğrultusunda sürdürülebilirliği sağlamak için temel aldığımız üç alt unsurdan bahsedebiliriz;

- Ekonomik Sürdürülebilirlik
- Sürdürülebilir Üretim
- Sürdürülebilir Uygulama

3.5.1. Ekonomik Sürdürülebilirlik

Ekonomik olarak sürdürülebilirliğin sağlanması, güncel teknolojilerin takibi, bu teknolojiler kullanılarak yeni Ar-Ge projeleri geliştirilmesi ve uygulama kabiliyetinin kazanılması ile mümkün. Bu bağlamda bizde Ar-Ge stratejilerimizi kısa, orta ve uzun vadede şekillendirdik. Stratejilerimiz;

A. Kısa Vadeli Stratejiler (1-3 Yıl)

- A-1.** Elektrikli araçlardaki batarya parçaları tasarım ve analiz yetkinliği kazanılması,
- A-2.** Otomotiv endüstrisinde kullanılan çarpışma dinamiği parçaları tasarım ve analiz yetkinliği kazanılması,
- A-3.** Yüksek lisans öğrenimini tamamlanmış nitelikli personel istihdamı,
- A-4.** Üniversite-Sanayi iş birliklerinin artırılması,
- A-5.** Verimlilik ile malzeme ve enerji tasarrufuna dayalı maliyet düşüşü sağlayan üretim ve kontrol proseslerinin geliştirilmesi,
- A-6.** Mekanik birleştirme (perçin, kenetleme vb.) sistemlerinde yenilikçi tasarım ve sistem bileşenleri ile üretim proseslerinin ve hızlarının iyileştirilmesine yönelik projelerin başlatılması,
- A-7.** Araç hafifletme projelerinin geliştirilmesi (ısı kalkanları için kompozit malzeme kullanımı),
- A-8.** Kamu destekli ulusal projeler geliştirilmesi,
- A-9.** Fikri ve sınai mülkiyet haklarına yönelik çalışmaların artırılması,

B. Orta Vadeli Stratejiler (3-7 Yıl)

- B-1.** Farklı üretim prosesleri ile alternatif tasarım, malzeme ve proses önerileriyle global müşterilere hizmet sağlayabilmek,
- B-2.** Endüstri 4.0 uygulamalarına ilişkin yetkinlik düzeyinin artırılması,
- B-3.** Robot-Robot ve Robot-İnsan Etkileşimli özel üretim hücrelerinin geliştirilmesi yönelik projelerin ortaya çıkarılması,
- B-4.** Otomotiv parça üretimine yönelik robotik uygulamalarda donanım ve yazılım geliştirmeleri ile proses hızlarının iyileştirilmesi,
- B-5.** Kamu destekli uluslararası projeler geliştirilmesi, konsorsiyumlara katılımların sağlanması,
- B-6.** Yurt dışı üniversitelerle kalıcı iş birliklerinin kurulması,
- B-7.** Elektrikli araçlar için batarya kutusu geliştirmeye yönelik Ar-Ge çalışmaları yürütmek ve bu konuya ilişkin ulusal/uluslararası sempozyum ya da kongrede bildiri sunmak.

C. Uzun Vadeli Stratejiler (7-10 Yıl)

- C-1.** Küresel ölçekte faaliyet gösteren firmalar ile stratejik Ar-Ge ve İnovasyon iş birliklerinin kurulması,
- C-2.** Global ölçekli firmalar ile ortak tasarımcı (Co-Designer) olarak potansiyel müşterilere hizmet verilmesi,

C-3. Üretim sistemlerinde sanal gerçeklik teknolojilerinin kullanılması ile kaliteli üretimin ve verimliliğin sağlanması,

C-4. Ar-Ge Merkezi'ne yeni bir lokasyon daha ekleyerek personel sayısını artırarak daha geniş kapsamlı Ar-Ge projeleri yürütmek,

Bu kapsam ve strateji doğrultusunda Ar-Ge Merkezi'mizde 2017'den bu yana 32 adet Ar-Ge projesi tamamlanmış, 7 adet Ar-Ge projemiz devam etmektedir. Bu süreçte 13 adet fikri sınai haklar konusunda başvuru yapılmıştır. 2 adet faydalı model ve 2 adet patent tescillenmiş, 7 adet başvurunun süreci devam etmektedir.

Ar-Ge proje önerilerinin ve buluş önerilerinin artarak devam etmesine yönelik olarak ödüllendirme prosedürümüz bulunmakta, bu prosedür kapsamında Ar-Ge personeli teşvik edilmektedir.

Aynı zamanda Ar-Ge proje niteliklerinin artırılmasına zemin oluşturması açısından lisansüstü öğrenim teşvik edilmektedir. Bu kapsamda lisansüstü öğrenimine devam eden personeller ödüllendirilmektedir. Bu sayede üniversiteler ile iş birliği fırsatları da oluşmaktadır.

3.5.2. Sürdürülebilir Üretim

TKG olarak çevre yaklaşımımız doğrultusunda Ar-Ge Merkezinde 14001: Çevre Yönetim Sistemi'ne uygun olarak faaliyetler yürütmekteyiz. İmal ettiğimiz ürünler çevremiz için herhangi bir zarar teşkil etmemekte olup, imalat prosesinde ortaya çıkan her türlü atığı, özel olarak ayrılmış atık kontrol sahasına aktarmaktayız.

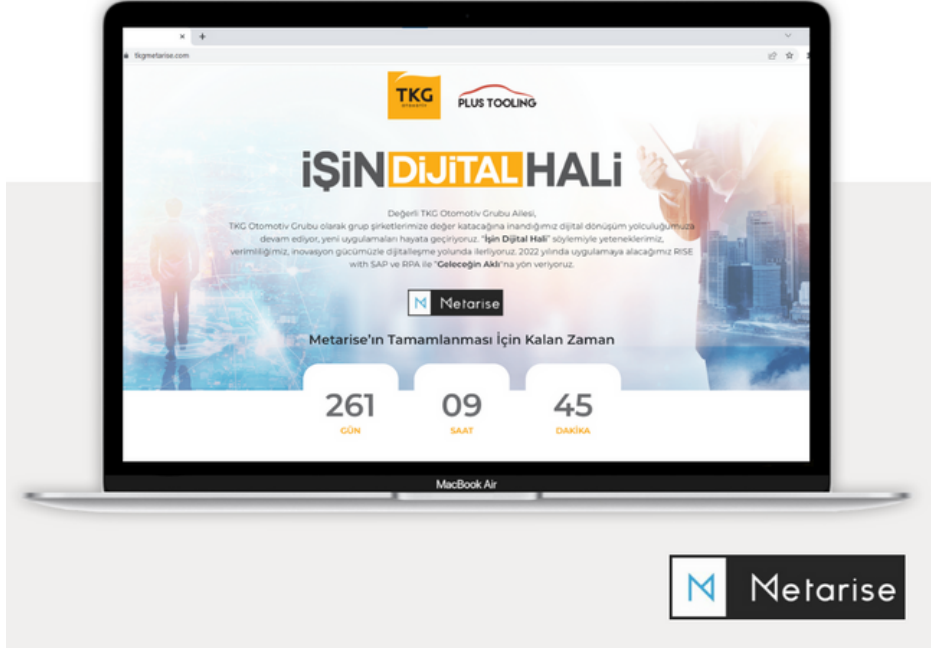
3.5.3. Sürdürülebilir Uygulama

Tüm Ar-Ge çalışmalarını müşteri memnuniyeti ve kaliteyi ön planda tutarak gerçekleştirmekteyiz. Ayrıca çalışmalar sonucunda elde edilen çıktılar kayıt altına alınarak kurumsal hafızamıza katkı sunmaktadır.

4. İNOVASYONA YATIRIM

Dijital dönüşüm stratejimiz kapsamında, grup içindeki öncelikli ihtiyaçlarımızı belirleyerek aksiyon planlarımızı oluşturduk. Aksiyon planlarımızı hazırlarken iyi örneklerin çoğaltılması ve deneyimlerin aktarılması için güncel teknoloji eğilimlerini göz önünde bulundurarak hareket ettik.

Öncelikle, güvenlik altyapısını sağlamlaştırıcı faaliyetleri hayata geçirerek veri güvenliği, bütünlüğü, gizliliği için önlemlerimizi aldık. Şirketlerimizde loglama raporlarının hazırlanmasını sağladık. Daha sonra 2021 yılı başında oluşturduğumuz stratejik yol haritası izlenerek ERP sistemlerinden bulut sistemlere geçmek üzere S/4HANA çalıştaylarını düzenledik. Böylece ihtiyaç analizlerimiz doğrultusunda sürdürülebilir yönetim ve portallara güvenli erişim sağlamak üzere SAP S/4HANA geçiş sürecini başlattık. 2022 yılı sonunda tamamlanması hedeflenen projede grup şirketleri sinerjisi göz önünde bulundurularak tüm iş süreçleri dijitalleştirildi.



Diğer taraftan, grup şirketlerimiz, SAP S/4HANA ekibi ve çalışanlar arasındaki iletişimi artırmak için www.tkgmetarise.com adresinde bir landing page oluşturuldu, aktif olarak proje hakkında ve S/4HANA, teknoloji ile ilgili trend konular hakkında bilgilendirmeler yapıldı. Proje modül sözcüleri ile yapılan röportajlar ile güncel gelişmeler, bilgi paylaşımı çalışanlara aktarıldı.

Ayrıca RPA ile ilgili günümüzün gerektirdiği işlemleri gerçekleştirirken, oluşan zaman ve kaynak israfının önüne geçmek için devreye aldığımız robotlar yeni iş arkadaşlarımız oldu. RPA ile finansal faturalama işlemleri, self servis şifre sıfırlama işlemleri otomasyon üzerinden gerçekleştirilmeye başlandı. Ayrıca, RPA ile ilgili makaleler, bilgilendirme e-mailleri ve BT alanında yapılan tüm iyileştirmelerle ilgili bilgilendirmeler e-mail grupları üzerinden paylaşıldı.

