



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU 2022





İÇİNDEKİLER

- Giriş
- Rapor Hakkında
- İlke ve Standartlar
- Öncelikli Konular
- Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı
- Hakkımızda
- Kilometre Taşlarımız
- Sürdürülebilirlik Politikamız
- Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

1. KURUMSALLAŞMAYA YATIRIM

- 1.1. Amaç, Vizyon, Misyon, Değerler
- 1.2. Kurumsal Yönetim
- 1.3. Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetimi
- 1.4. Risk Yönetimi ve İç Denetim

2. İNSANA VE TOPLUMA YATIRIM

- 2.1. Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 2.2. Eğitime Destek
- 2.3. İstihdama Katkı
- 2.4. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- 2.5. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)
- 2.6. Yetenek ve Bağlılık Yönetimi
- 2.7. Etik ve İnsan Hakları
- 2.8. Gönüllülük
- 2.9. Sürdürülebilirlik Farkındalık Eğitimi

3. ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİME YATIRIM

- 3.1. Kaynakların Verimli Kullanımı
- 3.2. Çevre Dostu Üretim, Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- 3.3. Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik
- 3.4. Ürün Kalitesi ve Güvenliği

4. YENİLEŞİM (İNOVASYON) VE YENİLİKÇİLİĞE YATIRIM

- 4.1. Yenilikçilik
- 4.2. AR-GE Çalışmalarımız
 - 4.2.1. Sürdürülebilir Üretim
 - 4.2.2. Sürdürülebilir Uygulama
 - 4.2.3. Mobilite Çözüm Ortaklığı
- 4.3. Dijital Dönüşüm
 - 4.3.1. Operasyonel Verimlilik Uygulamaları

RAPOR
HAKKINDA

YÖNETİM
MESAJI

KILOMETRE
TAŞLARIMIZ

KURUMSALLAŞMAYA
YATIRIM

İNSANA VE
TOPLUMA YATIRIM

ÜRETİM VE
SORUMLU
TÜKETİM

YENİLEŞİM VE
YENİLİKÇİLİK

PERFORMANS
GÖSTERGELERİ

Giriş

TKG Grup olarak, “geleceğe değer” mottosuyla gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik çalışmalarımıza belirlediğimiz stratejiler çerçevesinde devam ediyoruz. Birleşmiş Milletler’in 2030 yılına kadar aşırı yoksulluğu sona erdirmek, eşitsizlik ve adaletsizlikle mücadele ve iklim değişikliğini düzeltme olmak üzere 3 önemli işi başarmak için belirlediği 17 küresel amaca paralel olarak, gerçekleştirdiğimiz çalışmaları yayınladığımız sürdürülebilirlik raporları ile paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

Rapor Hakkında

TKG Grup olarak 2022 yılında başladığımız ve her yıl yayınladığımız sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla kurumsallaşmaya yatırım, insana ve topluma yatırım, üretim ve sorumlu tüketime

yatırım, yenileşim (inovasyon) ve yenilikçiliğe yatırım başlıkları altında performansımızı paydaşlarımıza sunuyoruz.

Rapor içeriği, TKG Grup’a ait kuruluşlarımızda 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 tarihleri arasında gerçekleştirilen çalışmaları kapsamaktadır. Raporda yer alan yenilenebilir enerji, karbon emisyonu, atık su yönetimi, fırsat eşitliği, toplumsal cinsiyet eşitliği, çalışan demografisi, nitelikli eğitim, iş sağlığı ve güvenliği ile sorumlu üretim ve tüketim miktarına yönelik temel performans göstergeleri veri olarak sunulmuştur. Raporumuz; Sürdürülebilirlik stratejimizi, önceliklendirdiğimiz konuları, bu konulardaki hedeflerimizi, gelişmeleri ve performansımızı içermektedir.

İlke ve Standartlar

İlk olarak 2022 yılında hazırladığımız TKG Grup Sürdürülebilirlik Raporu’nu, 2023 yılında hazırlarken bu raporun içeriğini oluşturan öncelikli konular, yapılan çalıştay kapsamında belirlenmiştir.

Öncelikli Konular

Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında ele aldığımız öncelikli konularımız aşağıdaki gibidir;

- 1- Sorumlu Üretim ve Tüketim
- 2- İnsan ve Toplum
- 3- Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 4- Ekonomi ve İnovasyon



* Rapora ilişkin her türlü görüş, öneri ve sorularınız için aşağıdaki iletişim kanallarını kullanabilirsiniz.

Emine Karaoğlu – emine.karaoglu@tkg.com.tr

TKG Grup Kurumsal İletişim Kıdemli Uzmanı

Neslihan Koç – neslihan.koc@tkg.com.tr

TKG Adapazarı Otomotiv İSG ve Çevre Yöneticisi

Nihal Şimşek – nihal.simsek@tkg.com.tr

TKG Otomotiv İSG ve Çevre Yöneticisi

Volkan Varal – volkan.varal@tkg.com.tr

TKG Grup Satın Alma ve Yatırımlar Müdürü

RAPOR
HAKKINDA

YÖNETİM
MESAJI

KILOMETRE
TAŞLARIMIZ

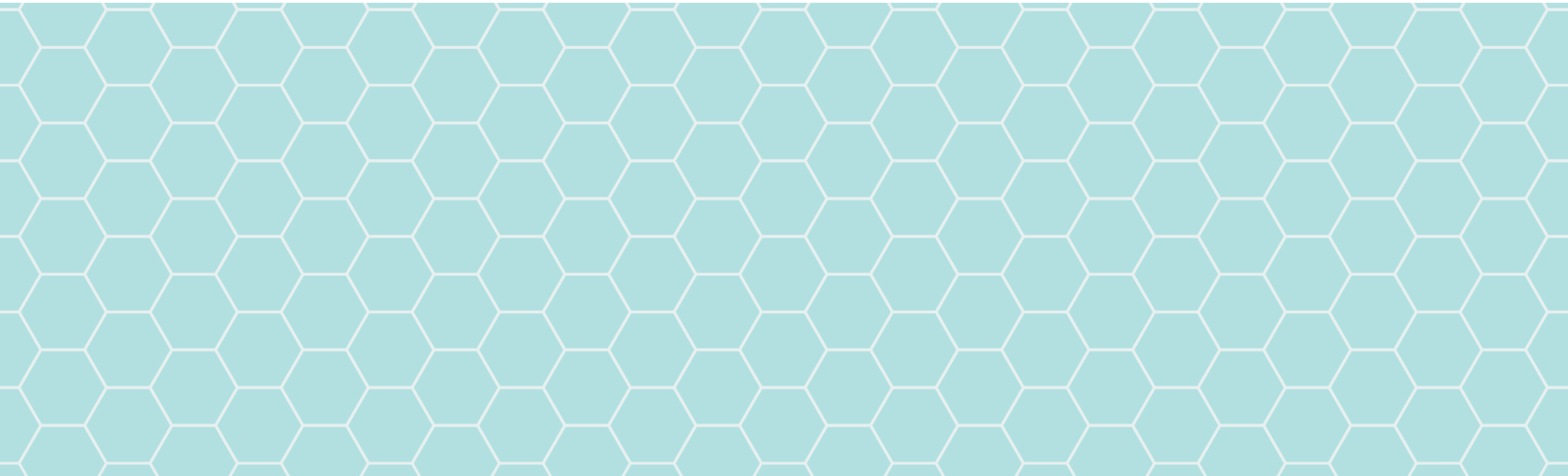
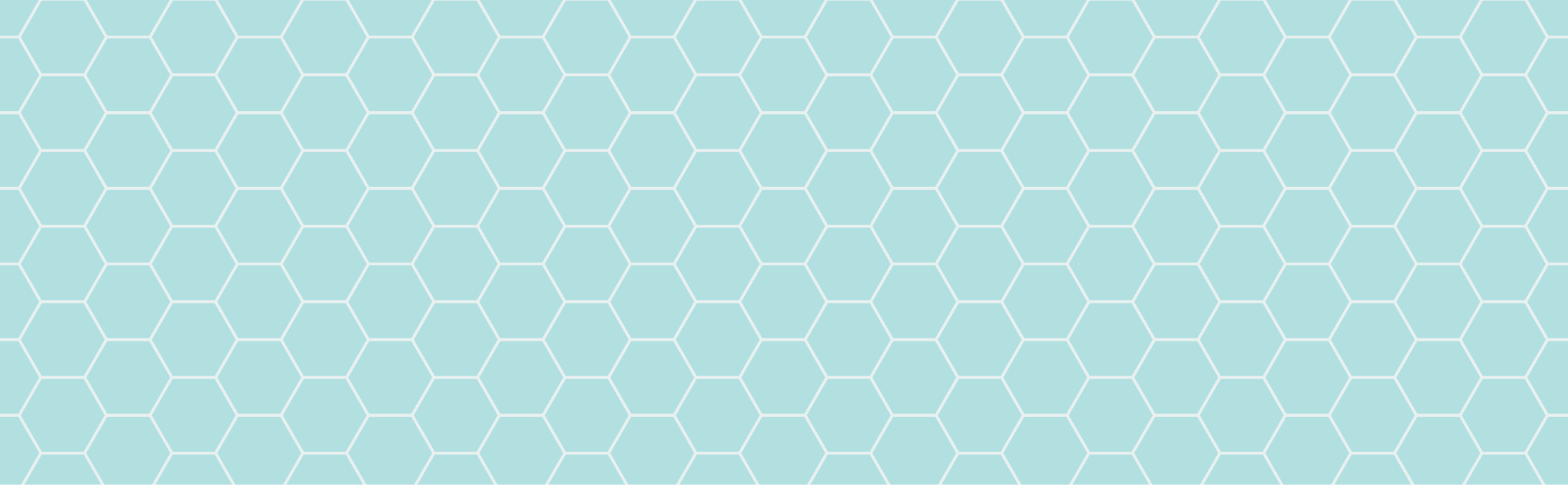
KURUMSALLAŞMAYA
YATIRIM

İNSANA VE
TOPLUMA YATIRIM

ÜRETİM VE
SORUMLU
TÜKETİM

YENİLEŞİM VE
YENİLİKÇİLİK

PERFORMANS
GÖSTERGELERİ



YÖNETİM MESAJI



Geleceğe “değer”

TKG Grup olarak sürdürülebilirlik politikamızı, şirketlerimizin tüm departmanlarının içselleştirmesini önemsiyoruz. Sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulama örneklerini ve aksiyonlarımızı tüm şeffaflığıyla müşterilerimize, tedarikçilerimize ve paydaşlarımıza sunuyoruz.

Bugüne dek sürdürülebilirlik politikamız kapsamında, nasıl bir etki yarattığımıza ve gelecek dönemlerde neler yapabileceğimize odaklandığımız çalıştaylar gerçekleştirerek yol haritamızı oluşturduk. Yol haritamıza uygun olarak attığımız adımları sürdürülebilirlik komitesi ve yönetim kurulu seviyesinde takip ediyoruz.

“Gelece değer” mottomuzla 2026 yılı itibariyle karbon salımını 2021 yılına göre %50 azaltmayı hedefliyoruz. Bu hedefe ulaşmak için yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanıyor, çevresel etkimizi azaltmak için adımlar atıyoruz. Ayrıca döngüsel ekonomi, yeşil satın alma, sorumlu üretim ve tüketim gibi diğer öncelikli temalara yönelik projeler gerçekleştiriyoruz.

Tüm bu projelere odaklanırken çalışma kültürümüz içerisindeki sosyal faaliyetleri önemsiyor, kültür-sanat ve spora, yerel kalkınmaya, sanayide kadının güçlenmesine destek veriyoruz. Fırsat eşitliğini önemsiyor

özellikle insan kaynakları süreçlerimizde adil ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışı gözetiyoruz. İnsan kaynakları süreçlerimizi, insan haklarına, çeşitliliğe saygı duyan çerçevede şekillendiriyoruz. Çalışan memnuniyeti, bağlılığı ve gelişimi için önemli adımlar atıyor çalışma arkadaşlarımızın kendi kariyer yolculuklarında ihtiyaç duydukları alanlarda eğitim alabilmeleri için gerekli olanakları sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın beklentilerine, müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarına çözümler sunmak için çalışıyor, sürdürülebilir bir dünya yaratmak için çabalyoruz.



TKG Grup Yönetim
Kurulu Başkanı
Ertan Demirdüzen



Hakkımızda

Otomotiv endüstrisindeki 46 yıllık tecrübesi ve %100 yerli üretim gücüyle sektörün öncü şirketlerinden TKG Grup, otomotiv sektörü için kalıp imalatı yapmak üzere 1977 yılında kurulmuştur.

1991 yılından itibaren, gövde parçaları, dış yüzey parçaları, alüminyum ısı/ses/manyetik kalkanları, koltuk parçaları, güç aktarma parçaları, şasi ve süspansiyon parçaları üretimine paralel bu ürünlerin seri üretimi için, kalıp ve fikstür imalatı yapmaktadır.

2022 yılında TKG Otomotiv bünyesinde kurulan Roll Forming hattı ile tampon profilleri ve otomotiv endüstrisinde payı artmakta olan elektrikli araçlar için batarya modül kapakları üretmektedir. Otomotiv sektörü ve müşterileri için değer yaratan TKG Grup; Renault, Toyota Ford, Hyundai, Honda, Nissan ve Stellantis fabrikaları için üretim ve ihracat yapmaktadır.

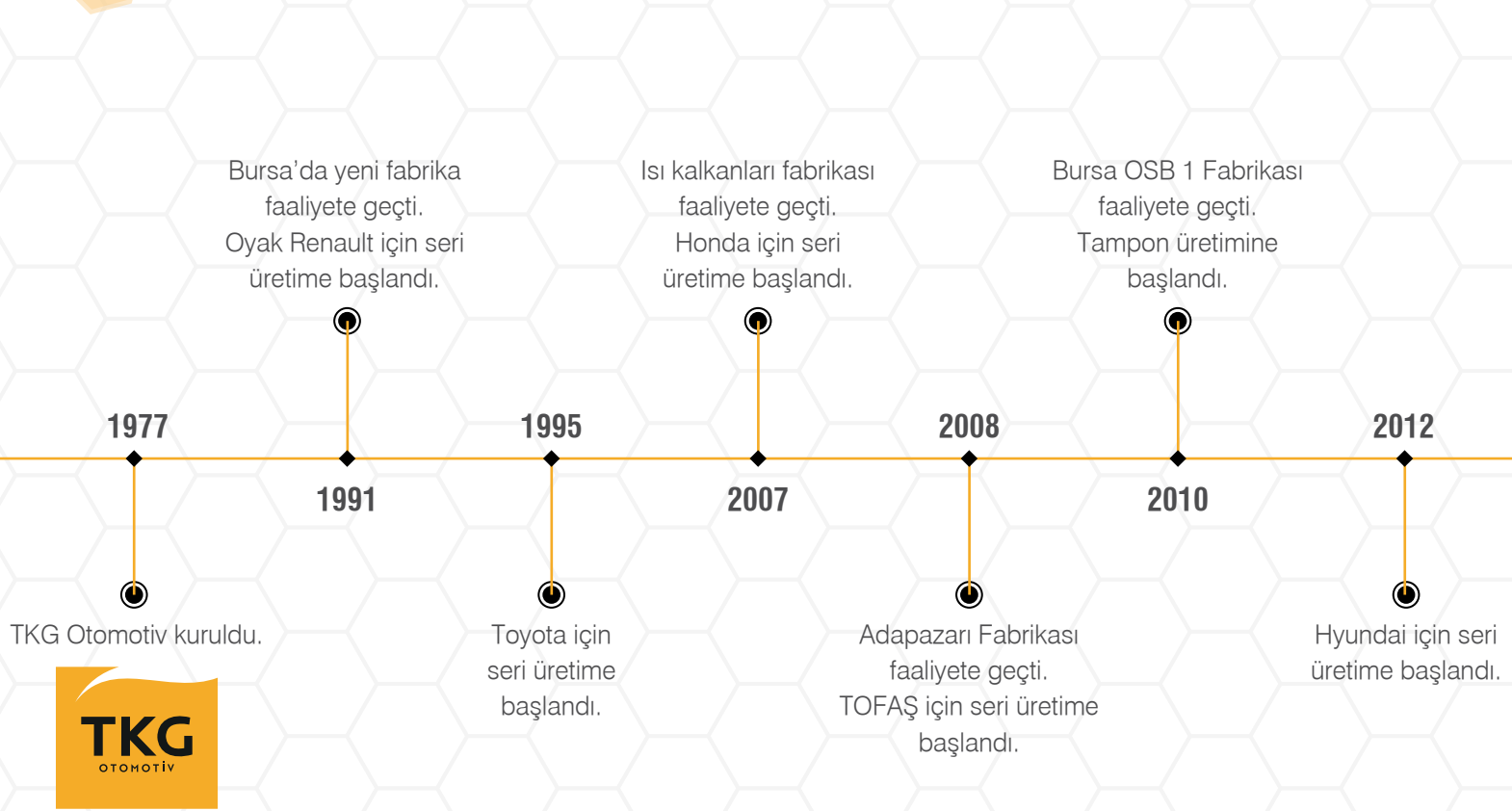
TKG Grup altında faaliyet gösteren TKG Otomotiv Bursa, TKG Otomotiv Adapazarı ve Plus Tooling şirketleri; 1500 kişilik ekibi ile Bursa'da 5, Sakarya'da 2 farklı lokasyonda, toplamda

65.000m² kapalı alana sahip 7 fabrikada, IATF 16949 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 ISG Yönetim Sistemlerine uygun olarak üretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

TKG Grup paydaşlarına güven veren, her daim gelişen teknolojiye paralel yatırımlar yaparak en ileri mühendislik teknolojilerini kullanan, müşteri beklentilerinin ötesinde kalite seviyesi ile rekabetçi parça ve sistemler sağlayan küresel bir şirket olma yolunda ilerlemektedir.



Kilometre Taşlarımız





2013
Plus Tooling şirketi kuruldu.
PLUS TOOLING

2015
Nissan için seri üretime başlandı.

2017
AR-GE Merkezi kuruldu.

2018
Tam hizmet tedarikçisi olarak Ford için seri üretime başlandı.

2019
Bursa OSB 2 Fabrikası faaliyete geçti.

2021
Adapazarı 2 Fabrikası faaliyete geçti.

2022
TKG ROLL FORMING hattı devreye alındı.

2023
TKG BATTERY ENCLOSURES hattı devreye alındı.

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM MESAJI

KILOMETRE TAŞLARIMIZ

KURUMSALLAŞMAYA YATIRIM

İNSANA VE TOPLUMA YATIRIM

ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİM

YENİLEŞİM VE YENİLİKÇİLİK

PERFORMANS GÖSTERGELERİ



Sürdürülebilirlik Politikamız

TKG Grup Kurumsal Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, iş ve gelecek stratejilerini ele alarak tüm çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ESG) konularını kapsamakta ve bu konuları bütüncül bir yaklaşımla ele almaktadır.

TKG Grup, sürdürülebilirlik yol haritasını oluştururken küresel ölçekte sosyal yaşamı ve iş hayatını etkileyen sosyal ve çevresel büyük eğilimleri göz önünde bulundurmıştır. Ayrıca, yol haritamızda özellikle yenilikçi ve sorumlu tüketimi odağa alan iş stratejilerimiz ile sürdürülebilirlik yönetimimizi ilişkilendirebilmek için küresel ve yerel eğilimler dikkate alınmıştır.

Yaklaşımımız gücünü, güncel gelişmelerin, ihtiyaçlarımızın analiz edilmesi ve gerekliliklerin dinamik bir şekilde değerlendirilmesiyle stratejilerimizin bu doğrultuda oluşturulmasından almaktadır.

Avrupa Yeşil Mutabakatı uyumu ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri sürdürülebilirlik uygulamalarımızı ve uzun vadeli hedeflerimizi gerçekleştirmek için ana kılavuzlarımızdır. Bölgesel özel gereklilikler de yaklaşımımızı uygulanabilir kılmak için büyük önem taşımaktadır.

Yaklaşımımızın ana unsurlarından biri, özellikle Paris Küresel İklim Anlaşması'ndan sonra tüm dünyada en önemli küresel mega eğilimlerden biri olan karbon emisyonunun azaltılmasıdır.

Bu doğrultuda TKG Grup olarak, üretim faaliyetlerinden kaynaklanan karbon emisyonumuzu önemli ölçüde azaltmak için Avrupa Yeşil Mutabakat gerekliliklerini dikkate alarak çalışmalarımıza devam ediyoruz. Diğer inisiyatiflerin yanı sıra güneş enerjisi kurulumu gibi gerekli aksiyonları gerçekleştirdik. "Geleceğe Değer" sloganıyla oluşturduğumuz sürdürülebilirlik politikamız dört ana odak alanından oluşmaktadır;



1- İnsan ve Toplum

- Çalışan bağlılığını artırmak ve toplum refahını yükseltmek amacıyla çalışanlarımızın kendilerini geliştirebilecekleri ve güven içinde çalışabilecekleri ortamı oluşturmak,
- Çalışma ortamlarımızda her türlü ayrımcılığının önlenmesi ve buna bağlı olarak istihdam, kariyer yönetimi, ücretlendirme, performans değerlendirme vb. konularda eşit haklar sağlamak,
- Kadının gücüne inanarak çalışma ortamlarımızın tüm kademelerinde kadın istihdamına destek olmak,
- Toplumsal gelişime katkıda bulunmak için kurumsal sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirmek.



RAPOR
HAKKINDA

YÖNETİM
MESAJI

KILOMETRE
TAŞLARIMIZ

KURUMSALLAŞMAYA
YATIRIM

İNSANA VE
TOPLUMA YATIRIM

ÜRETİM VE
SORUMLU
TÜKETİM

YENİLEŞİM VE
YENİLİKÇİLİK

PERFORMANS
GÖSTERGELERİ

2- Kurumsal Yönetim

- İş süreçlerimizde temel iş etiği kuralları ve kurumsal yönetim ilkeleri ile uyum sağlamak,
- Çalışanlarımıza, paydaşlarımıza ve tedarikçilerimize karşı dürüst, adil ve şeffaf olmak,
- Öncelikli odak alan çalışmalarımızda uluslararası performans kriterlerini takip etmek ve her sene sürdürülebilirlik raporumuzda yayınlamak.



3- Sorumlu Üretim ve Tüketim

- Kaynakların etkin ve verimli kullanımını sağlamak,
- Yenilenebilir enerji kullanımı için yeni teknolojilere yatırımlar yapmak ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını desteklemek,
- Enerji verimliliği için yenilikçi çözümler geliştirmek,
- Su kaynaklarını doğru ve verimli kullanmak,
- Net Sıfır Emisyon ve Net Sıfır Atık hedefleri için aksiyon almak.



4- Ekonomi ve İnovasyon

- Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını yaygınlaştırmak için iş birlikleri geliştirmek,
- Sürdürülebilirlik anlayışımızı sorumlu tedarik zinciri uygulamalarıyla hayata geçirmek,
- Gelişen teknoloji ve dijital unsurları değerlendirerek paydaşlarımıza fark yaratan hizmet ve çözümler sunmak.

TKG Grup olarak amacımız, işimizi karbon sıfır politikası ile uyumlu, en düşük hammadde kullanımı ile en yüksek verim elde ederek sürdürülebilir bir geleceğe ulaşma yolunda, risk ve fırsatlar karşısında hızlı aksiyon alıp değişime katkıda bulunup uyum sağlayabilmektir.





SÜRDÜRÜLEBİLİR ÖNCELİKLERİMİZ

Gelecek için kurumsallaşmaya, insana ve topluma, sorumlu üretim ve sorumlu tüketime, inovasyon (yenileşim) ve yenilikçiliğe yatırım yapıyor, bu konuları önceliklendiriyoruz.

Önceliklendirdiğimiz konular ile Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının 13 tanesine doğrudan katkı sağlıyoruz.



BİRLEŞMİŞ MİLLETLER
TÜRKİYE

GLOBAL GOALS

for Sustainable Development



TKG GRUP SÜRDÜRÜLEBİLİR ÖNCELİKLER TABLOSU

SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

- Su Tüketimi
- Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji Uygulamaları
- Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik

İNSAN VE TOPLUM

- İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)
- Çalışma Ortamı ve Sosyal Aktiviteler
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- Eğitime Destek
- Yetenek ve Bağlılık Yönetimi
- Etik Yaklaşım

KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

- Kurumsal Yönetim Uygulamaları
- Risk Yönetimi ve İç Denetim
- Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

EKONOMİ, İNOVASYON (YENİLEŞİM) VE YENİLİKÇİLİK

- Operasyonel verimlilik uygulamaları
- AR-GE faaliyetleri
- Dijital Dönüşüm
- Mobilite çözüm ortaklığı

RAPOR HAKKINDA

YÖNETİM MESAJI

KILOMETRE TAŞLARIMIZ

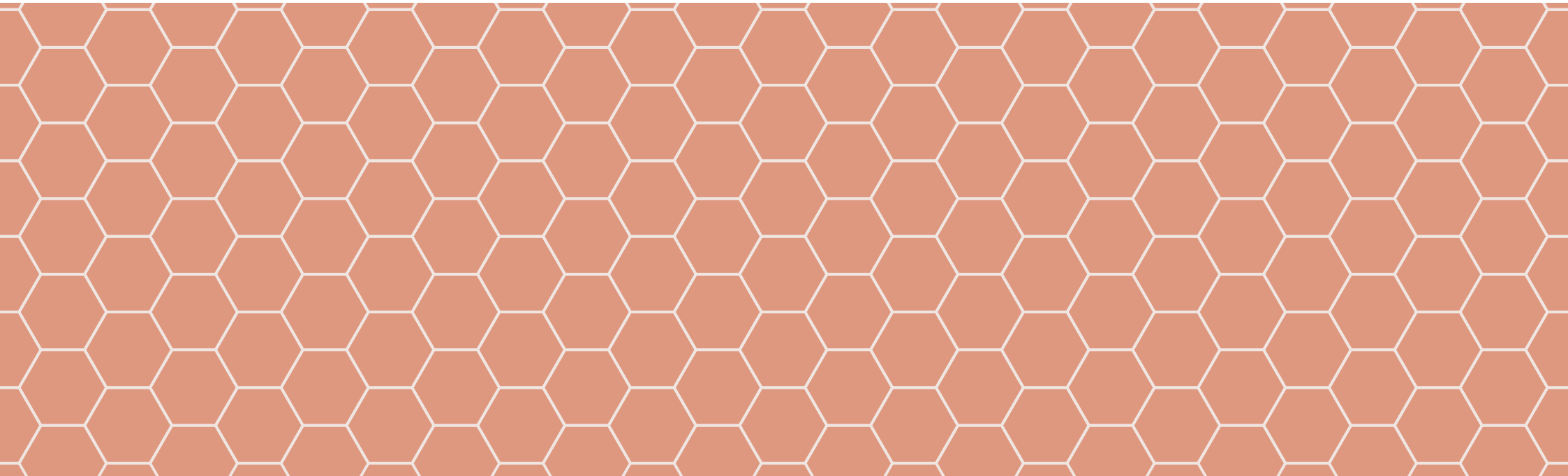
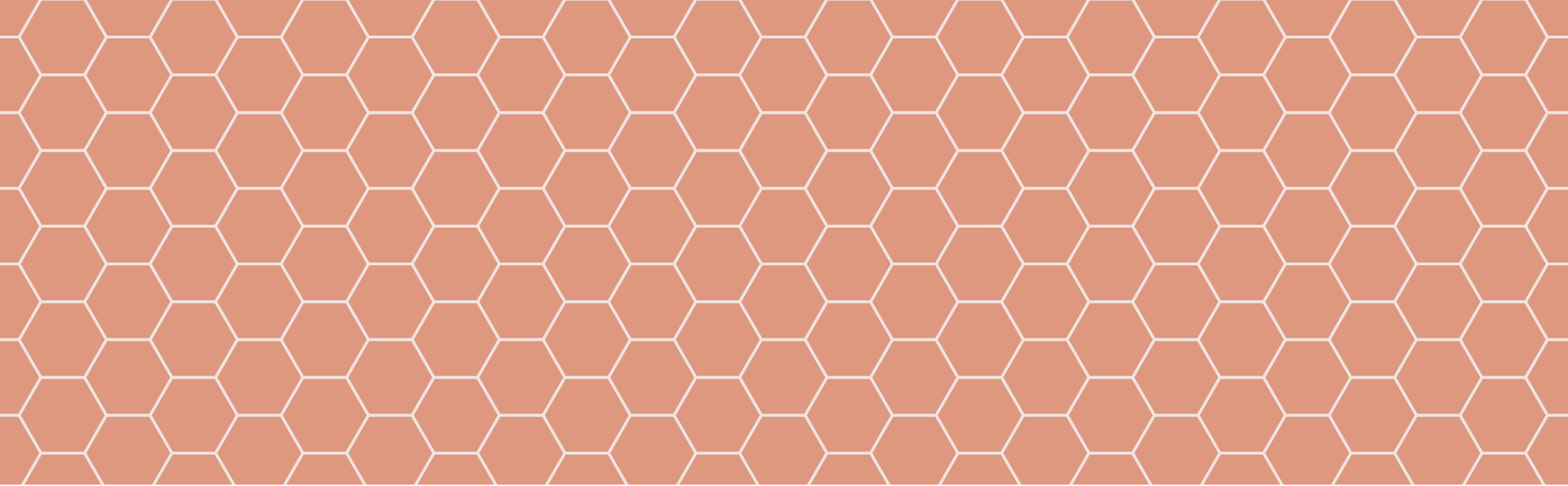
KURUMSALLAŞMAYA YATIRIM

İNSANA VE TOPLUMA YATIRIM


ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİM

YENİLEŞİM VE YENİLİKÇİLİK

PERFORMANS GÖSTERGELERİ



KURUMSALLAŞMAYA YATIRIM

- 
- KURUMSALLAŞMAYA YATIRIM
 - İNSANA VE TOPLUMA YATIRIM
 - ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİME YATIRIM
 - YENİLEŞİM (İNOVASYON) VE YENİLİKÇİLİĞE YATIRIM

1.

KURUMSALLAŞMAYA YATIRIM

1.1. Amaç, Vizyon, Misyon, Değerler



Amaçımız

Yaşama değer katan yenilikleri tutkuyla hayata geçiriyoruz.

Vizyonumuz

Müşterilerine sağladığı yenilikçi teknolojik ürünleri ileri mühendislik uygulamaları ve değer yaratan faaliyetleri ile otomotiv sektöründe öncü firma olmak.

Misyonumuz

Otomotiv sektöründe müşteri odaklı yaklaşımı ile ileri teknolojileri kullanarak rekabetçi ürün ve hizmetlerle tüm paydaşlarına değer yaratarak güven vermek.



Amaçımız

Yaşama değer katan yenilikleri tutkuyla hayata geçiriyoruz.

Vizyonumuz

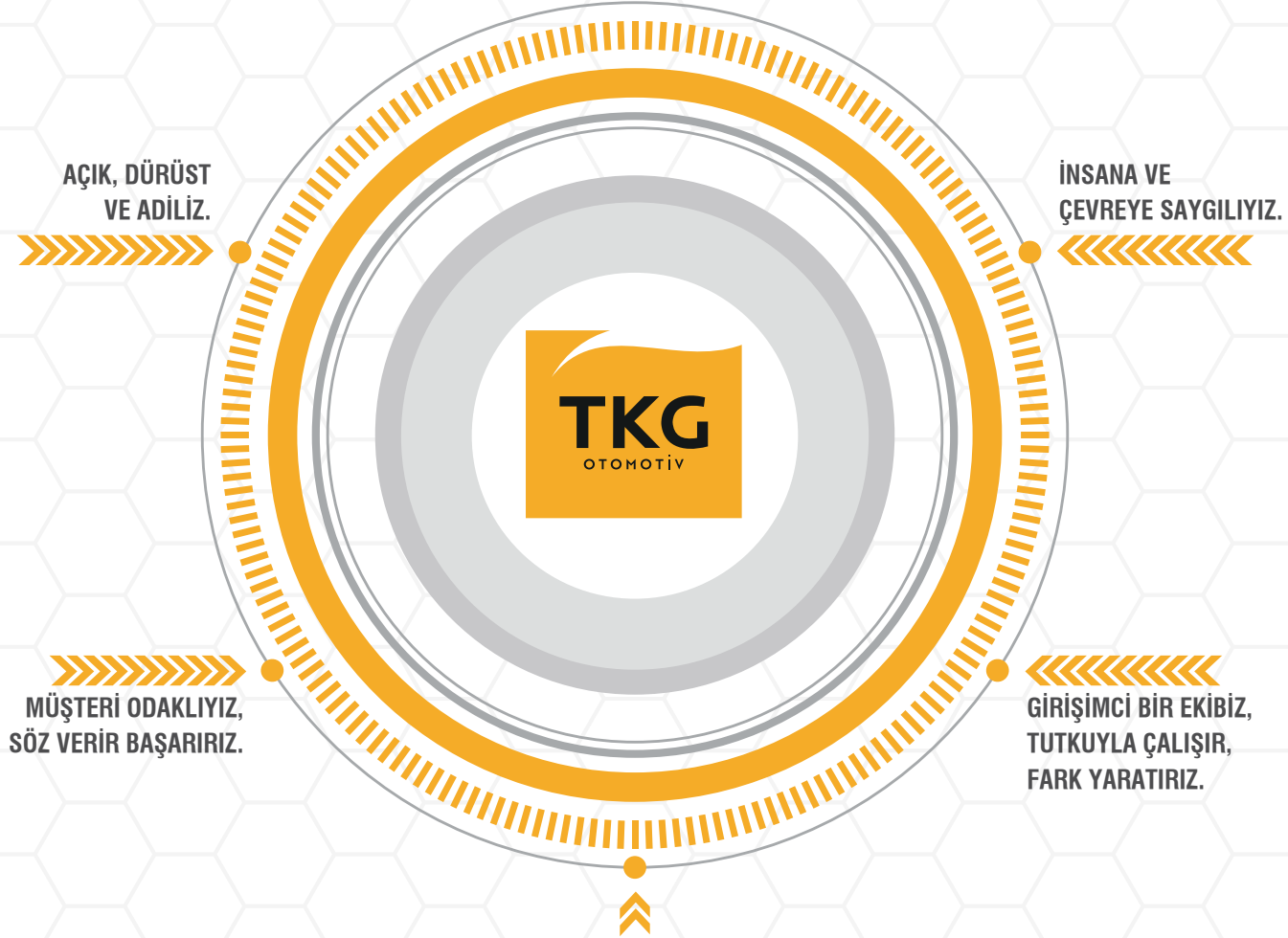
Müşterilerine sağladığı yenilikçi teknolojik ürünleri ileri mühendislik uygulamaları ve değer yaratan faaliyetleri ile otomotiv sektöründe öncü firma olmak.



Misyonumuz

Otomotiv sektöründe müşteri odaklı yaklaşımı ile ileri teknolojileri kullanarak rekabetçi ürün ve hizmetlerle tüm paydaşlarına değer yaratarak güven vermek.

DEĞERLERİMİZ



TKG GRUP OLARAK STRATEJİK BAKIŞ AÇIMIZLA BÜTÜNLEŞMİŞ ŞEKİLDE OLUŞTURDUĞUMUZ ODAK ALANLARIMIZLA DEĞER ZİNCİRİ OLUŞTURARAK OLUMLU ETKİ ALANI YARATIYORUZ.

1

Operasyonel Mükemmellik

Yalın ve etkili süreç ve organizasyon yapısıyla rekabet avantajı yaratmak

2

Paydaş İlişkileri

Paydaşlarımızla saygın ve verimli ilişkiler kurmak

3

Finansal Disiplin

Karlı büyümeye ulaşmak ve nakit akışını en üst seviyeye taşıyarak ortalamanın üstünde yatırım getirisine ulaşmak

4

Genişleme ve Büyüme

Marka portföyünü büyütürken, yeni kanallardan faydalanarak ve coğrafi genişleme sağlayarak işimizi büyötmek

5

Çalışanlar

Gelişim için gerekli araç, sistem ve çalışma ortamını sağlamak

DEĞER ZİNCİRİ



TOPLUM



ÇEVRE



ÇALIŞANLAR

* Stratejik odak alanlarımız ile olumlu etki alanlarımızın haritalandırılmasını odak alanlarının yanında yer alan renklerle takip edebilirsiniz.

RAPOR
HAKKINDA

YÖNETİM
MESAJI

KILOMETRE
TAŞLARIMIZ

KURUMSALLAŞMAYA
YATIRIM

İNSANA VE
TOPLUMA YATIRIM

ÜRETİM VE
SORUMLU
TÜKETİM

YENİLEŞİM VE
YENİLİKÇİLİK

PERFORMANS
GÖSTERGELERİ



1.2. Kurumsal Yönetim

TKG Grup; yaptığı yatırımlar, entegrasyon, verimlilik, AR-GE ve inovasyon çalışmalarıyla büyüyerek, yeniliklere hızlı uyum sağlayarak sektörde global bir takım oyuncusu olmayı, yurt içi ve yurt dışı pazar payını artırmayı hedeflemektedir. TKG Grup, bu hedeflerine ulaşırken en büyük gücünün insan kaynağı ve iletişim olduğunun bilincindedir.

Adil, yenilikçi, şeffaf ve etkin insan kaynakları ile çalışanlarını geliştirmeyi, aktif iç iletişim uygulamaları ile bağlılığı artırmayı bu sayede "Yetkin ve Gönül Bağlı Kurmuş Çalışanlardan" oluşan organizasyonunu kalıcı kılmayı amaçlamaktadır. "Herkes tarafından saygı

duyulan bir işveren markası" olmayı hedefleyen TKG Grup, profesyonel ve kurumsal yönetimin gücüne inanmaktadır.

Finansal disiplin odaklı yaklaşımımızla birlikte hakkaniyet, şeffaflık, hesap verebilirliğe dayalı kurumsal yönetim yaklaşımımız, tüm paydaşlarımız ile olan iletişimimizi güven çerçevesinde şekillendirmiştir. Şirketimizin yönetimi tarafından benimsenen, iş birliği, sorumluluk, etik ve çeviklik etrafında odaklanan şirket değerleri, işimizi yüksek standartlar ve dürüstlük içerisinde yürütmemiz için yönlendirici olmaktadır.

TKG Grup, tüm operasyonlarını etik ve şeffaf yönetim anlayışı doğrultusunda adil, açık, hesap verebilir ve doğrudan iletişimin olduğu bir yönetim

modeli ile yürütmektedir. Aile şirketi olarak benimsediği kurumsal yönetim ilkeleriyle, aile anayasası ve şirketlerdeki icracı fonksiyonların varlığıyla kurumsallaşmayı ve kurumsal yönetim anlayışını benimsemiştir.

Kurumsal yönetim mekanizmalarının sistemleşmesine, bu sistemin nesilden nesile aktarılması gerektiğine inanan ve TKG Grup Şirketleri'nin sürdürülebilirliğini oluşturan temel yönetim organı TKG Grup Yönetim Kurulu'dur.

Yönetim Kurulu'nun profesyonel işleyişini sağlamak amacıyla, Yönetim Kurulu'na bağlı çalışan kurul ve komiteler; İcra Fonksiyonu, Risk Yönetimi ve İç Denetim Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi, Dijital Dönüşüm Komitesi şeklindedir.



1.3. Sürdürülebilirlik Kurumsal Yönetimi

TKG Grup Kurumsal Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, iş ve gelecek stratejilerini ele alarak tüm çevresel, sosyal ve yönetsel sürdürülebilirlik konularını içerir. Sürdürülebilirlik bakış açımız bu konuları bütüncül bir yaklaşımla işler.

TKG Grup, küresel ölçekte sosyal ve iş hayatını etkileyen çevresel ve sosyal mega eğilimleri analiz ederek bir sürdürülebilirlik yol haritası oluşturmuştur. Ayrıca, yol haritamızda sürdürülebilirlik yönetimini iş stratejileri ile ilişkilendirmek için iş eğilimleri ve konuma dayalı özellikler de dikkate alınmıştır. Sürdürülebilirlik uygulamalarının ve yol haritasının faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi ve sürekli olarak izlenmesi

TKG Grup Sürdürülebilirlik Kurumsal Yapısı altında gerçekleştirilir. Bu yapıda, çalışma grubu şirketlerde gerçekleştirilen faaliyetlerin koordinasyonunu ve yıllık çalışma planlarının uygulanmasını gerçekleştirmektedir. Sürdürülebilirlik komitesi yılda iki defa bu faaliyetleri değerlendirmekte ve TKG Grup Yönetim Kurulu ile paylaşmaktadır.

Yaklaşımımızın gücü, güncel gerçekleri ve ihtiyaçları dinamik bir şekilde değerlendirmek ve stratejilerimizi buna göre ayarlamaktır. Avrupa Yeşil Anlaşması, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, sürdürülebilirlik uygulamalarımızı ve uzun vadeli hedeflerimizi şekillendirmek için ana kılavuzlarımızdır ve bölgesel spesifik gereklilikler de yaklaşımımızı uygulanabilir kılmak için önem taşımaktadır.



YÖNETİM KURULU

Sürdürülebilirlik Komitesi

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu

Başkan: Sürdürülebilirlik Lideri

Kurumsal İletişim Temsilcisi
TKG Bursa Temsilcisi (İSG ve Çevre Yön.)
TKG Adapazarı Temsilcisi (İSG ve Çevre Yön.)
Plus Tooling Temsilcisi

RAPOR
HAKKINDA

YÖNETİM
MESAJI

KILOMETRE
TAŞLARIMIZ

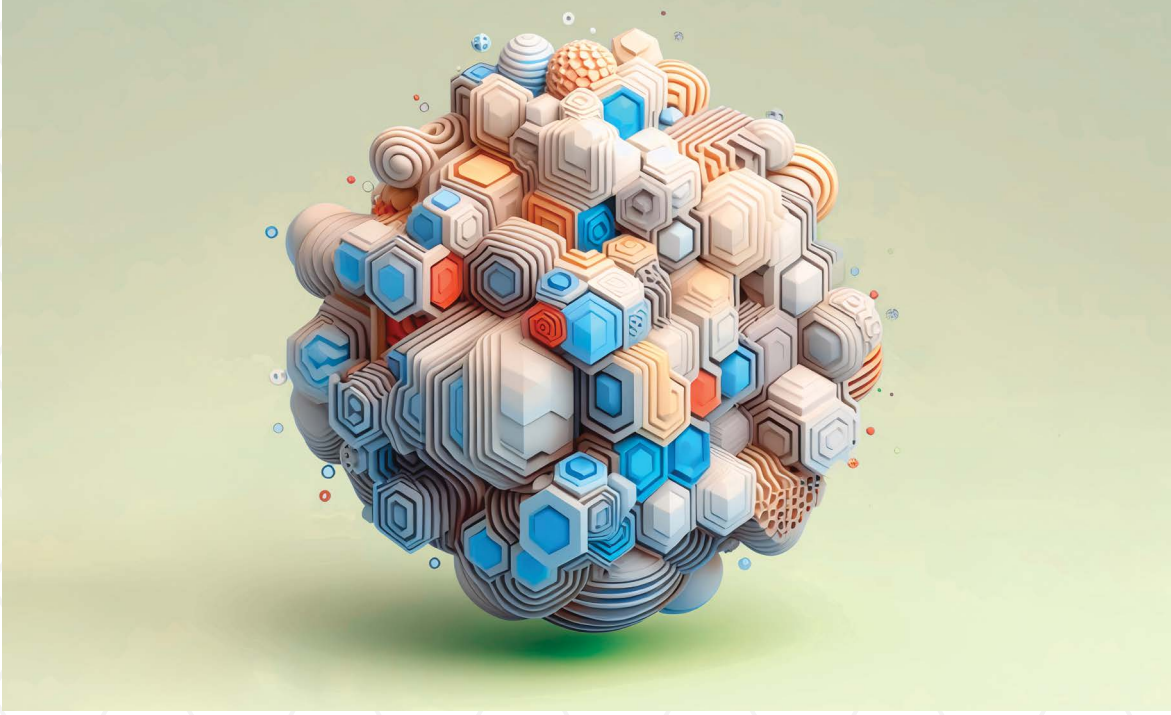
KURUMSALLAŞMAYA
YATIRIM

İNSANA VE
TOPLUMA YATIRIM

ÜRETİM VE
SORUMLU
TÜKETİM

YENİLEŞİM VE
YENİLİKÇİLİK

PERFORMANS
GÖSTERGELERİ



1.4. Risk Yönetimi ve İç Denetim

Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu'nun ortaya koyduğu üzere risklerin ekonomik, sosyal, çevresel yönlerden değerlendirilmesi ve bütünsel bir yaklaşımla ele alınıp, yönetilmesi şirketlerin sürdürülebilir iş yapış biçimini benimsemesini sağlamaktadır. TKG Grup çatısı altında mevcut olan iç denetim mekanizmamız sayesinde karşı karşıya

olduğumuz veya karşılaşılabilecek muhtemel riskleri tanımlıyor, risklere ilişkin aksiyon planları hazırlayarak hareket ediyoruz. Bu sayede rekabet gücü kazanıyor ve sürdürülebilir iş yapış biçimine yönelik uygulamalar geliştiriyoruz.

İç denetimin, grup şirketlerimizin risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkililiğini değerlendirme-geliştirme amacına yönelik sistemli ve disiplinli bir yaklaşım getirerek, kurumun

amaçlarına ulaşmasına yardımcı olduğunun bilincindeyiz.

TKG Grup olarak risk temelli bir yaklaşımla çalışan ve Uluslararası İç Denetim Mesleki Uygulama Standartları çerçevesinde temel iç kontrollere odaklanan iç denetim birimine sahibiz. Bu birimi iç kontrol seviyesinin belirlenmesi, açık noktaların tespiti ve kontrol ortamının iyi uygulama örneklerinden yararlanarak geliştirilmesi amacıyla ve aşağıdaki hususları hayata geçirmek amacıyla kurduk;

- Uluslararası İç Denetim Mesleki Uygulama Standartları çerçevesinde temel iç denetim biriminin kurulması, denetim komitesi yapısı ve işleyişi ile gerekli iç denetim yönetim ve metodolojisinin oluşturulması,
- Denetim kapsamı dahilindeki süreçlerin gözden geçirilerek inşa edilen iç kontrollerin yeterliliğinin değerlendirmesi ve gelişime açık alanlar için iyileştirme önerilerinin sunulması,
- Süreç denetimi yapılan departmanlardaki çalışanlara ait görevler ayrılığı ilkesine aykırı hususların tespit edilmesi,
- Kurum çalışanlarının, süreç yönetimi, risk yönetimi ve iç kontrol alanlarına ait farkındalığının artırılması.

İç denetim çalışmaları tüm şirketlerimizde paralel bir şekilde yukarıda belirttiğimiz amaçlar doğrultusunda yürütülmekte, çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla bütüncül şekilde ele alınarak, yönetim kurulu seviyesinde takip edilmektedir.

İç denetim birimimiz, şirketlerimizin stratejik hedeflere ulaşılmasına ve sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamaktadır.

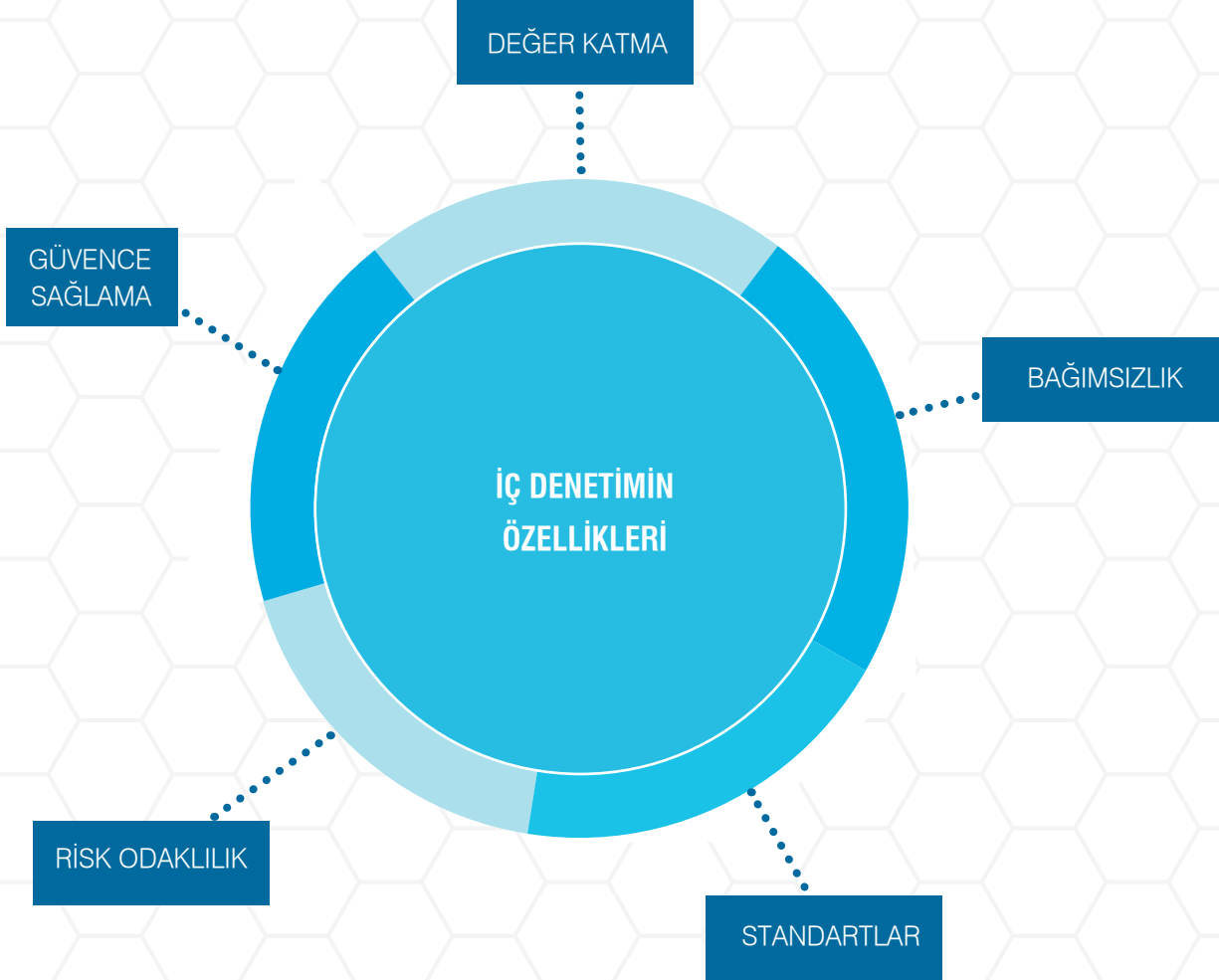
İç denetçimiz tarafından gerçekleştirilen denetim çalışmaları, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından "Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar" bölümünde yer alan "etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması" ile "yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması" maddelerine katkı sağlamaktadır.

Bu kapsamda 2022 yılında satın alma, stok yönetimi, satış faaliyetleri, İK, kurumsal iletişim departmanlarında iç denetim faaliyet planları uyumu denetimi yapılarak raporlanmıştır.

16 BARIŞ, ADALET
VE GÜÇLÜ
KURUMLAR



Denetim esnasında tespit edilen uyumsuzluklar için aksiyon planları oluşturularak hayata geçirilmiş ve takibi yapılmaktadır.



RAPOR
HAKKINDA

YÖNETİM
MESAJI

KILOMETRE
TAŞLARIMIZ

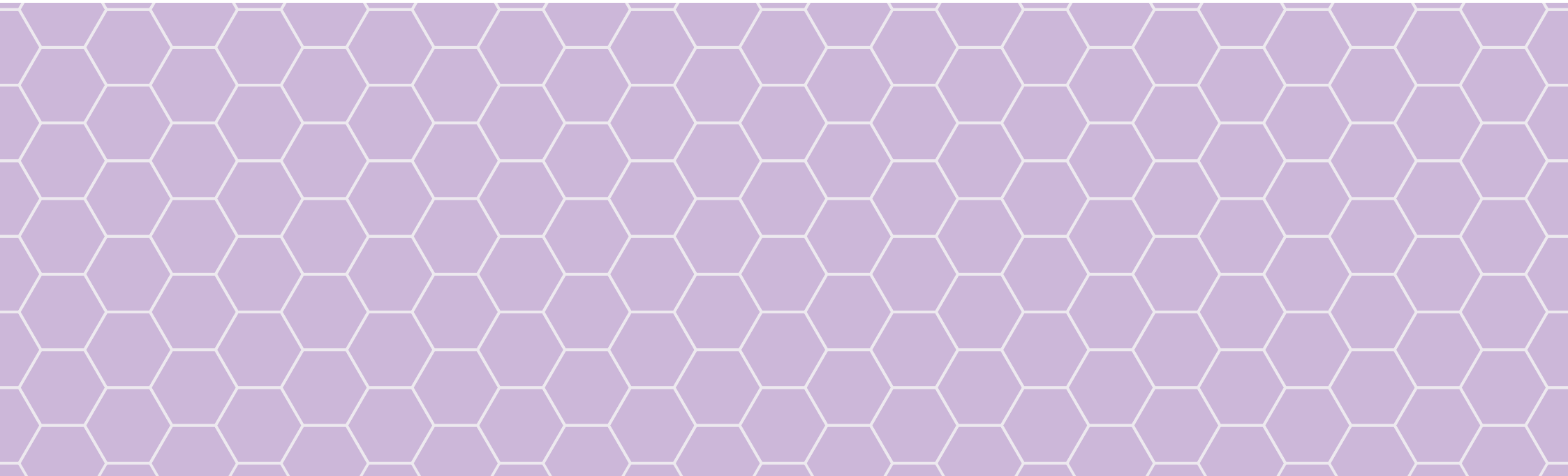
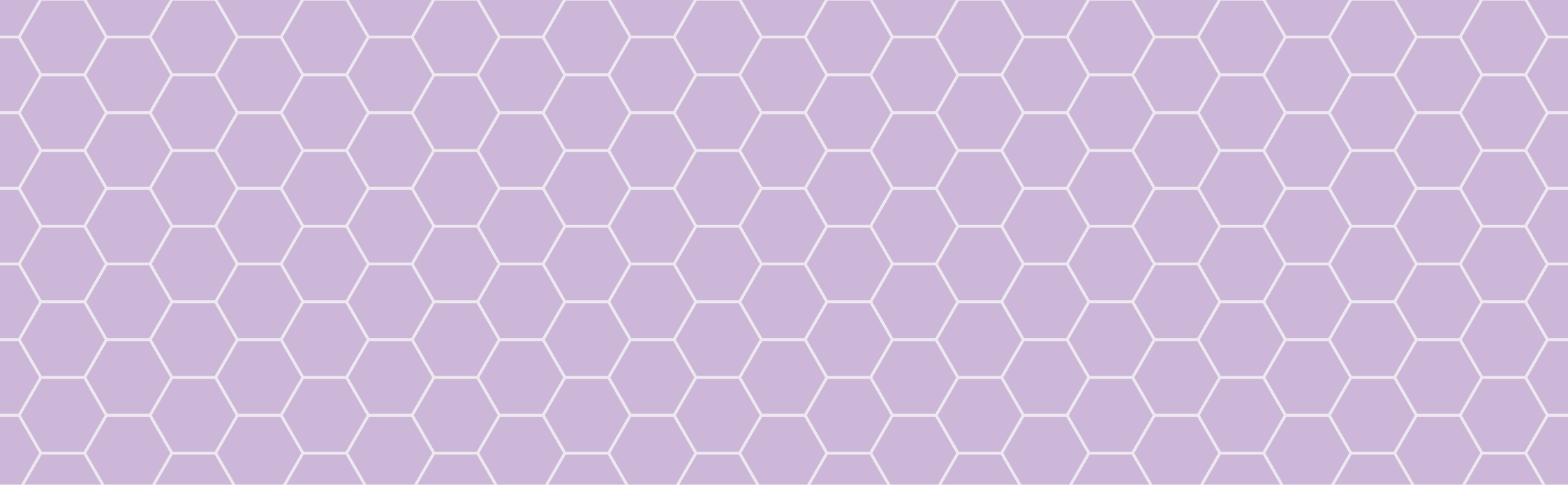
KURUMSALLAŞMAYA
YATIRIM

İNSANA VE
TOPLUMA YATIRIM

ÜRETİM VE
SORUMLU
TÜKETİM

YENİLEŞİM VE
YENİLİKÇİLİK

PERFORMANS
GÖSTERGELERİ



İNSANA VE TOPLUMA YATIRIM



Sürdürülebilirlik Çalıştayı fabrikamızın sosyal tesisi olan Sakura Japon Parkı'nda gerçekleştirilerek "Sürdürülebilirlik Öncelikli Konuları" belirlendi.

"İşimizin odağında insan var..."

2. İNSANA VE TOPLUMA YATIRIM

TKG Grup olarak benimsediğimiz "İşimizin odağında insan var" mottomuzun amacı yetkin ve bağlılığı yüksek bir organizasyonu sürdürülebilir kılmaktır. TKG Grup'ta çalışanlara yönelik tüm süreçler insana saygı temelinde yürütülmektedir.

Çalışanlarını en önemli değerlerinden biri olarak gören ve insana saygıyı değer odağına alan TKG Grup, kurum kültürünü bu doğrultuda şekillendirmiştir.

Çalışanlarına yüksek standartlarda, nezih bir çalışma ortamının yanı sıra geniş sosyal haklar sunan TKG Grup, sürdürülebilir büyüme kapsamında oluşturduğu istihdam ile aynı zamanda ülke ekonomisine de katkı sağlamaktadır.

TKG Grup, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), çalışma ortamı ve sosyal aktiviteler, toplumsal cinsiyet eşitliği, eğitime destek, yetenek ve bağlılık yönetimi, etik yaklaşım konularını öncelikli konuları olarak belirlemiştir.

2.1. Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Çalışanlarına karşı fırsat eşitliğine dayalı, çeşitliliğe saygılı ve kapsayıcı bir yaklaşım sergileyen TKG Grup; cinsiyet, yaş, dil, din, ırk, cinsiyet, toplumsal statü ayrımı gözetmemekte ve adil, eşitlikçi, insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı sunmaktadır. TKG Grup, çalışanlarına eşit fırsatlar sunan bir çalışma ortamı sağlamaktadır. TKG Grup çalışanları da bu ortamın sürdürülmesinde ve pozitif etkisinin artırılmasında sorumluluk sahibidir.

5 TOPLUMSAL
CİNSİYET
EŞİTLİĞİ



2.2. Eğitime Destek

Eğitimin gelecek demek olduğunun bilincindeyiz. Buradan hareketle ülkemizin çağdaş uygarlık seviyesine ulaşmasına katkı koymak için tüm çalışanlarımızın eğitim gören çocuklarına yılda 1 kez eğitim destek ödemesi yapıyor, MESS aracılığıyla bazı çalışanlarımızın çocuklarına yönelik eğitim bursları sağlıyoruz. Aynı zamanda üniversite iş birliklerimiz çerçevesinde iş hayatına

4 NİTELİKLİ
EĞİTİM



RAPOR
HAKKINDA

YÖNETİM
MESAJI

KILOMETRE
TAŞLARIMIZ

KURUMSALLAŞMAYA
YATIRIM

İNSANA VE
TOPLUMA YATIRIM

ÜRETİM VE
SORUMLU
TÜKETİM

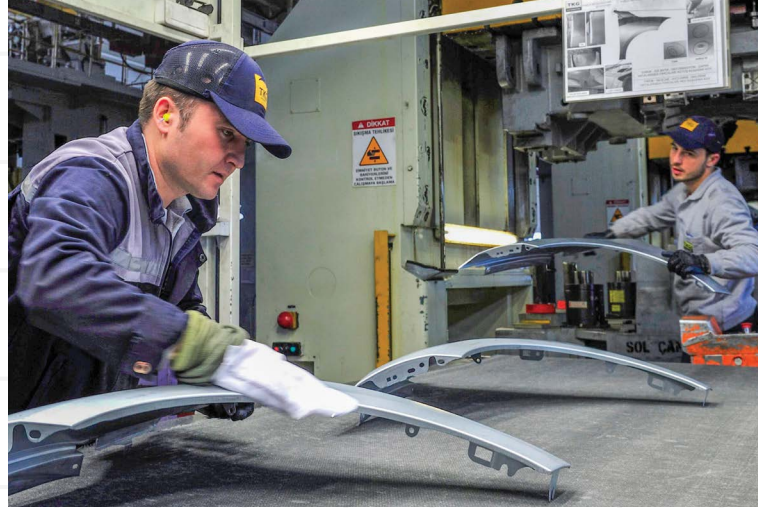
YENİLEŞİM VE
YENİLİKÇİLİK

PERFORMANS
GÖSTERGELERİ

hazırlanan gençlerimize özgeçmiş hazırlama ve mülakat teknikleri eğitimleri veriyor, sektör tecrübelerimizi onlarla paylaşıyoruz. Bursa Uludağ Üniversitesi ve Sakarya Üniversitesi öğrenci kulüplerinden gelen talepler doğrultusunda üniversite öğrencilerini fabrikalarımızda konuk ederek, iş yaşamına dair tecrübelerimizi paylaşıyor, öğrencilere üretim faaliyetlerini yerinde görme olanağı sunuyoruz. Ayrıca Sakarya Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü tarafından daha nitelikli mühendis yetiştirilmesinde yeni bir model olan Uygulamalı Mühendislik Deneyimi Eğitimi (UMDE) programı kapsamında, TKG Adapazarı fabrikamızda öğrencilere 1 yarıyıl boyunca işletmemizde "Aday Mühendis" sıfatı ile görev alma fırsatı veriyoruz.

TKG Grup, gelişim fırsatlarıyla tercih edilen işveren markası olmayı, çalışanların öğrenme ve gelişimine yatırım yapmayı, çalışan memnuniyetinin artmasına katkı sağlamayı ve tüm bunlar doğrultusunda da şirketine gönülden bağlı, motivasyonu yüksek çalışan profili oluşturmayı amaçlamaktadır. Bu amaçla, tüm şirketlerimizde her yıl yıllık eğitim ve gelişim planlaması yapılmaktadır. Planlamalar yapılırken, çalışanlardan gelen talepler ve yetkinlik bazlı gelişim alanları göz önünde

bulundurulmaktadır. Yıl içerisinde eğitim planı dışında çalışanlardan ya da yöneticilerden gelen eğitim talepleri de dikkate alınmakta, ihtiyaçlar doğrultusunda, plandan bağımsız eğitimler de gerçekleştirilmektedir. Tüm çalışanların eğitimleri, eğitimlere katılım oranları takip edilmektedir. Yalnızca teknik yetkinlik sağlayan eğitimler değil davranışsal olarak da yetkinliklerini



geliştirebilecekleri eğitimler planlama kapsamında yer almaktadır. KVKK Farkındalık Eğitimi, Stres Yönetimi Eğitimi, Bireysel Farkındalık ve Güvenli Davranış Eğitimi, Geri

Bildirim Eğitimi, İSG Eğitimleri, Kişisel Liderlik Eğitimi, Değişim Yönetimi Eğitimi, Çatışma ve İş Birliği Eğitimleri bu eğitimler içerisinde yer almaktadır. Ayrıca Millî Eğitim Bakanlığı (MEB) ile imzaladığımız protokolle, meslek lisesi mezunu olmayan çalışanlarımıza meslek lisesi diploması kazandırmak amacıyla bir uygulama yürütülmektedir. Bu uygulama sayesinde,

çalışma arkadaşlarımız iş hayatlarına devam ederken, program kapsamında görevli eğitimler tarafından denetlenip, program sonunda sınava girerek tüm Avrupa'da geçerli meslek lisesi diploması almaktadırlar.

2.3. İstihdama Katkı

Çalışanlarına yüksek standartlarda bir çalışma ortamının yanı sıra geniş sosyal haklar sunan TKG Grup, sürdürülebilir büyüme kapsamında oluşturduğu istihdam kaynakları ile Türkiye ekonomisine de katkı sağlamaktadır. İstihdamda kapsayıcı olan TKG Grup, insan kaynakları politikası doğrultusunda potansiyel her adayı eşit ve değerli görmektedir. İşe alım sürecinde objektif mülakat yöntemleri ve teknikleri ile hareket edilmektedir. İşe alım sürecinde; kurum kültür ve değerlerine uygun, işin ve pozisyonun gerektirdiği bilgi,



beceri, deneyim ve yetkinliklere sahip adayların kazanılarak, şirket strateji ve hedeflerine ulaşılması amaçlanmaktadır.

Ayrıca çalışan adayların kariyer tercihi yaparken şirket ile ilgili doğru bilgilere ulaşmasını, iç terfi ve rotasyon fırsatlarından yararlanmasını sağlamak amacıyla grup şirketlerimizde SAP Success Factors uygulaması kullanılmaktadır. Bu uygulama sayesinde çalışanlar TKG Grup ile ilgili güncel bilgilere, çalışanlara yönelik uygulamalara, departmanlar hakkında bilgilere, TKG Grup'ta mevcut olan açık pozisyonlara ulaşabilmektedirler. Çalışanlarına kariyer gelişim fırsatları sunan, çalışan bağlılığı ve motivasyonunu ön planda tutan TKG Grup, 2022 yılında 11 açık pozisyonunu iç adayların geçişi ve terfisi ile doldurmuştur.

Genç yeteneklere katkı sağlamayı da önemseyen TKG Grup, üniversitelerle iş birliği yapmakta ve Uygulamalı Mühendislik Deneyimi Eğitimi (UMDE) programı kapsamında uzun dönem staj programı yürütmektedir. Bu program

sayesinde her yıl yaklaşık 40 üniversite öğrencisi işe alım politikasına uygun şekilde TKG 'de staj imkânı kazanmaktadır.

Bu programın amacı işi

10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTIMASI



işte öğrenen, deneyim kazanan ve kazandığı deneyimi kariyer yolculuğuna aktarma şansı yakalayan genç yeteneklerin istihdamıdır. Bu programdan mezun olan stajyer öğrenciler, ihtiyaçlar doğrultusunda işe alınarak TKG'deki kariyer yolculuklarına kadrolu çalışan olarak devam edebilmektedirler. Uygulamalı Mühendislik Deneyimi Eğitimi kapsamında bugüne dek 6 öğrenci mezun olduktan sonra çalışan olarak istihdam edilmiştir.

Staj programımız dışında genç nüfusun işgücüne katılımını teşvik etmek, istihdam edilebilirlik oranlarını arttırmak ve iş dünyasına katkı sunmak amacıyla TKG Grup şirketleri olarak istihdam fuarlarında gençlerle bir araya geliyoruz.

TKG Grup olarak nitelikli istihdamı ve iş gücünü önemsiyor, TKG Otomotiv şirketimizin OSBÜK (Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu) tarafından 2020 yılında yapılan OSB Yıldızları Araştırması'nda, OSB'lerde en fazla istihdam yapan ilk 100 firma arasında 50. sırada yer almasından gurur duyuyoruz.

2.4. Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Sosyal ve ekonomik kalkınma hedefleri doğrultusunda cinsiyet eşitliği ilkesine önem veriyoruz. Toplumda eşitlik temel değerlerimiz arasında. Bu konuda hem sektöre hem topluma örnek olmak amacıyla çeşitli faaliyetler gerçekleştiriyoruz. Grup şirketlerimizle kadınların iş hayatında yer alması için çeşitli projeler yürütüyoruz. Bu projeler sayesinde, 2020 yılında OSB'lerde en fazla kadın istihdamı yapan ilk 100 firma arasında 49. sırada yer aldık. Ayrıca toplumsal cinsiyet eşitliğini konu edinen global dayanışma hareketlerini desteklemek için farkındalık iletişimi yapıyoruz.

25 Kasım 2019'da "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü" kapsamında kadına yönelik şiddetin hayatın diğer alanlarında yaşanan şiddetten bağımsız ele alınamayacağı ve çözülemeyeceği düşüncesiyle çalışma arkadaşımızın kaleme aldığı ve müziğini yaptığı "Kalıplarını Kır, Şiddet Kafandadır" adlı şarkıya bir klip çektik. Bu klipi sosyal medya platformlarımızdan yayınlarken kadına şiddetle mücadele gününde farkındalık iletişimi gerçekleştirdik.

5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ



2022 yılında 8 Mart Kadınlar Günü kapsamında TKG Grup olarak Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı'ndan, kadın sanatçıların tasarladığı, kadınlar tarafından üretilen ve geliri kadın yararına kullanılan çevre dostu kanvas çantalardan, tüm kadın çalışanlarımız için hediye olarak katkıda bulunduk. Bu sayede hem kurumsal sosyal sorumluluk projesine imza attık hem de kadınlar gününün çıkış hikayesini anlatan e-maili tüm çalışanlarımız ile paylaşarak 8 Mart Kadınlar Günü'ne yönelik farkındalık oluşturduk.

TKG Grup olarak nitelikli iş gücünün sağladığı katma değer farkındayız. Bu bağlamda ücretlendirme politikalarımızı eşit işe eşit ücret prensibine uygun olacak şekilde, sözleşme türü, cinsiyet, özel durumu olan çalışanların durum ayrımı yapılmadan, kapsayıcı şekilde ele alınmaktadır. Kişisel özelliklere bakılmaksızın aynı işi yaptıkları sürece tüm çalışanlara eşit ücret ödenmektedir. Ücretlendirmede cinsiyete göre farklılık bulunmamaktadır.

2.5. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Çalışan sağlığı ve güvenliği konusunda proaktif yaklaşımımızla, güvenli çalışma ortamı ve sıfır iş kazası manifestosuyla iş güvenliği kültürü oluşturmayı hedefliyoruz. Şirket sınırları içinde yer alan tüm paydaşlarımızı kazalardan ve



meslek hastalıklarından korumayı amaçlıyoruz. TKG Bursa ve Adapazarı fabrikalarımızda ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 Standartları Belgelendirme Denetimi başarıyla tamamlanmıştır. ISO 45001 standardının uygulanmasıyla iş sağlığı ve güvenliği yönetimini, fırsatların ve risklerin yönetimi, yüklenicilerin iş sağlığı ve güvenliği risklerinin yönetimi, çalışanlar ve ilgili tarafların beklentilerin yönetimi, katılım ve danışılmalarının sağlanması, yüklenicilerin İSG riskleri dolayısıyla olan değişikliklerin yönetimini sürekli takip ediyor ve bu hedefleri tüm çalışanlarımızla birlikte sahipleniyoruz.

Rutin ve rutin olmayan tüm işler ve alanlarımız risk analizi süreci içinde değerlendirilmektedir. Ayrıca tüm makine ve ekipmanlarımız için EN standart gerekliliklerinin sağlanması adına makine emniyet risk analizleri yapılmaktadır. Bu analiz ile riskler belirlenir, gerekiyorsa acil geçici önlemler hemen alınır. En etkin yöntemlerden başlamak üzere kalıcı önlemler araştırılır, aksiyon olarak tanımlanır ve takibi sağlanır. Risk analizi ve diğer süreçler yıllık değerlendirmeler kapsamında gözden geçirilmekte ve sistemi iyileştirmek için geri bildirimler toplanmaktadır.



İSG ye ait tüm süreçler Perfective İş Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi tarafından kontrol edilebilmektedir. Bu yazılım programı ile tüm İSG süreçleri dijital ortamda takip edilmekte olup sistem tüm çalışanların kullanıma 7/24 açık olan SAP ve Outlook ile entegre çalışmaktadır.

Sıfır kazaya yolculuğumuzda; yapay zekâ çözümlerini de fabrikalarımıza entegre ederek sürekli saha denetimleri yapılmaktadır. Denetim çıktıları risk değerlendirme ekiplerince analiz edilip, proaktif bir bakış açısıyla aksiyonlar belirlenmektedir.

Çalışan katılımının sağlanması ve İSG kültürünün yaygınlaşması adına her yıl İSG Haftası kutlamaları yapılmaktadır. Bu kapsamda İSG Tiyatrosu, VR Sanal gerçeklik uygulamaları ve Bilgimle Güvendeyim İSG oyunu faaliyetleri fabrikalarımızda gerçekleştirilmektedir.

TKG Bursa fabrikalarımızda hayata geçirilen iki proje kapsamında MESS İş Güvenliği Yıldızları yarışmasında 2 kategoride (Davranış Odaklılar ve İSG Elçileri) ödül kazanılmıştır. TKG Adapazarı fabrikamızda İSG performansı ile 2022 yılında TKG Adapazarı Otomotiv "İş Güvenliği (Safety)" kategorisinde Certificate of Recognition ödülüne layık görülmüştür.

Fabrikalarımızda çalışanlardan gelen öneriler ve risk avları değerlendirilerek TKG Bursa Şirketimizde "Aydın İSG Elemanları" seçilirken TKG Adapazarı'nda "Yılın En İyi Önerisini Sunan" çalışanlarımız seçilmekte ve personellerimiz ödüllendirilmektedir.

Çalışan sağlığının korunması ve meslek hastalıklarının önlenmesi adına, teknik önlemlerin alınması başta olmak üzere yasal mevzuatların da ötesinde işyeri hekimi tarafından sağlık kontrolleri yapılmaktadır.

Çalışanların uygun ortam ve koşullarda çalışması adına ergonomi ekibi kurularak, alan ve/



veya ilgili makinalarda Reba Ergonomik Risk analizleri yapılmakta ve proses iyileştirmeleri gerçekleştirilmektedir. Her alanda işe özgü İSG eğitimleri ile yasal zorunlu iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmektedir. Ayrıca çalışanların iş tanımına ve yasal mevzuata uygun olarak mesleki yeterlilik sertifikalandırılmaları da sağlanmaktadır. 2023 yılı itibarı ile ilk işe giriş İSG temel eğitimleri VR sanal gerçeklik teknolojisi de kullanılarak verilecektir.

Acil durum farkındalıklarının sağlanması adına fabrikalarımızın tüm vardiyalarını kapsayan gündüz ve gece şartlarında Acil Durum tatbikatları gerçekleştirilmektedir. Ülkemizde ve tüm dünyada yaşanan depremler sonrası fabrikalarımızda deprem risk analizleri güncellenerek yapısal ve yapısal olmayan riskler için aksiyonlar planlanmıştır. Ayrıca arama-kurtarma ekipleri ve ekipmanları da gözden geçirilerek ekiplerin profesyonel eğitim almaları ve ekipmanlarının AFAD önerileri doğrultusunda güncellenmesi sağlanmıştır.

İSG performans ve yasal uygunluk kontrolleri için aylık İSG kurul toplantıları ve yıllık YGG toplantıları yapılarak üst yönetime raporlanmakta ve süreçler üst yönetim tarafından takip edilmektedir.

RAPOR
HAKKINDA

YÖNETİM
MESAJI

KILOMETRE
TAŞLARIMIZ

KURUMSALLAŞMAYA
YATIRIM

İNSANA VE
TOPLUMA YATIRIM

ÜRETİM VE
SORUMLU
TÜKETİM

YENİLEŞİM VE
YENİLİKÇİLİK

PERFORMANS
GÖSTERGELERİ

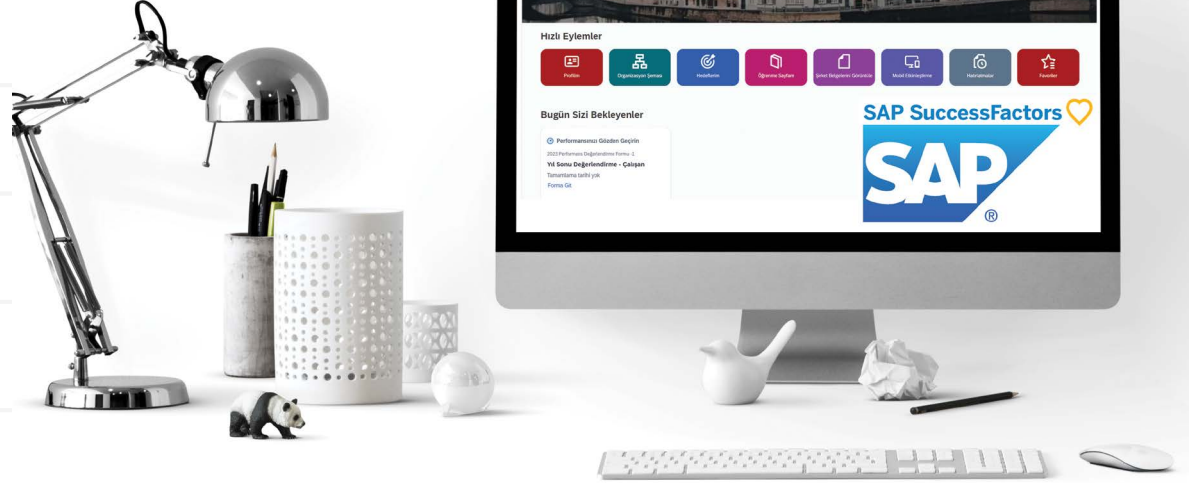
2.6. Yetenek ve Bağlılık Yönetimi

Çalışanlarımızın yetenek ve bağlılığını yönetirken kullandığımız ana araçlar SAP Success Factors üzerinden gerçekleştirdiğimiz 360 Derece Değerlendirme Süreci ve Performans Yönetimi metodu olarak belirlenmiştir. Aynı zamanda çalışanlarımızın, kişisel gelişimiyle şirketimizin gelişimi arasında paralellik olduğunun bilincinde olarak, çalışanlarımızın kariyer planlarında yer alan ihtiyaçları doğrultusunda şirket içi ve şirket dışı eğitimlere katılmasını sağlıyor ve teşvik ediyoruz. Tüm bunların ışığında çalışanlarımızın davranışsal ve teknik yetkinliklerini belirleyip, kariyer haritalarını oluşturuyoruz.

Çalışanlarımızın sosyal, sportif yönlerini keşfetmeleri ve geliştirmeleri için fırsat veriyor, kendilerinden gelen talepleri değerlendiriyoruz. 2022 yılında düzenlediğimiz Doğa Fotoğrafçılığı eğitimi, TKG Basketbol takımının kurulması bu doğrultuda aldığımız aksiyonlar arasındadır. "Aile Günleri Etkinlikleri" başlığı altında

düzenlediğimiz, çalışma arkadaşlarımızın aileleriyle birlikte katılım sağladığı piknik ve konserler ile personellerimizin hem birbirleri ile tanışıp kaynaşmasını sağlıyor

8 İNSANA YAKIŞIR
İŞ VE EKONOMİK
BÜYÜME



hem de kurumumuza olan aidiyet duygusunu ve bağlılığını artırıyoruz. Bu aktivitelerde çocuklar için oyun parkları, çeşitli atölyeler, yetişkinler için oyunlar, yarışmalar ve atölyeler düzenleyerek sosyal gelişimlerini destekliyoruz.

Çalışanlarımızın önerilerine değer veriyor dijital öneri portalımız kanalıyla istek, öneri ve düşüncelerini yönetimimizle paylaşmasını sağlıyoruz. 2017 yılının son çeyreğinde SharePoint üzerinden geliştirdiğimiz bu sistem sayesinde tüm operasyon çalışanlarımızın

oluşturulan hesapları aracılığıyla, istedikleri zaman istedikleri platformdan (telefon-bilgisayar-tablet) öneri vermelerine imkân sunuyoruz. SharePoint portalımız ile sosyal intranet ve kurum içi iletişim çözümleri oluşturuyor, alt yapısını hazırladığımız Juno programı ile çalışanlarımızın başta masraf, izin, zimmet ve avans formları olmak üzere kullandıkları birçok dokümanı dijitalleştirmeye hazırlanıyoruz. İnsan kaynakları süreçlerimizi bu uygulamalar aracılığı ile dijitale taşıyıp, çalışanlarımızın insan kaynakları uygulamalarına daha kolay erişim sağlamasını hedefliyoruz.



Ayrıca insan kaynakları süreçlerimizde yaptığımız bazı uygulamaları sosyal sorumluluk projesine dönüştürüyoruz. Örneğin; Plus Tooling şirketimizde uygulanan ofis çalışanı arkadaşlarımızın yeni iş başlangıcı süreçlerinde Kanseri Çocuklara Umut Vakfı (KAÇUV) ile çalışıyor ve çalışanlarımıza armağan ettiğimiz işe giriş paketlerini bu vakıftan alarak derneğe katkı sağlıyoruz.

TKG Grup ücret politikası “şirket içinde hakkaniyet ve piyasa rekabetçiliğini destekleyen” bir stratejiyle oluşturulmuştur. Tüm çalışanları

3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM



kapsayan iş değerlendirme sistemi bulunmakta olup, her yıl ücret politikaları gözden geçirilip piyasa verileriyle kıyaslanarak, rekabetçi ücret politikası



uygulanmaktadır. Şirketi hedeflerine taşıyacak insan gücünü TKG Grup'a kazandırmak için ücret ve yan haklarla ilgili tüm argümanlar, günümüz piyasa şartlarıyla mukayese edilmekte; özellikle içerisinde yer aldığı otomotiv sektörü verileri dikkatle izlenerek bu doğrultuda sistemleri güncellenmektedir. Aynı zamanda, çalışanlarının sendikaya üye olma ve toplu iş sözleşmesi yapma özgürlüğüne de saygı gösteren TKG Grup, Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) üyesidir. İş yerlerimizde tüm saha çalışanlarımız için Türk Metal Sendikası ile toplu iş sözleşmeleri yapılmakta ve bu sözleşmeler aracılığı ile hem ofis çalışanlarımıza hem saha çalışanlarımıza TKG Grup'un bugün itibarıyla sağladığı ve gelecekte de pozitif yönde iyileştirerek sağlamaya devam edeceği ücret dışı yan hakların bazıları yandaki gibidir;



- Çalışanları kapsayan özel sağlık sigortası,
- İsteğe bağlı Bireysel Emeklilik Sistemi (BES),
- Performansa bağlı tüm çalışanlarımızı kapsayan çeşitli prim sistemleri,
- Pozisyonlara bağlı olarak araç, telefon, tablet vb. ekipmanlar,
- Tüm pozisyonları kapsayan nakdi sosyal yardımlar (Erzak, ayakkabı fişi, deterjan yardımı, tatil yardımı vb.)
- Mesleki gelişimleri için MESS eğitim platformu aracılığı ile online ve sürekli öğrenme kapsamında eğitim fırsatları.

4 NİTELİKLİ EĞİTİM



16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR



17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR



2.7. Etik ve İnsan Hakları

TKG Grup Etik Davranış Kuralları, TKG Grup değerlerini kapsayacak şekilde, şirketimiz çalışanlarının, görevlerini yerine getirirken verecekleri karar ve sergileyecekleri davranışlarda rehber olması amacıyla oluşturulmuştur. TKG Grup'un dönemsel personeli de dahil olmak üzere tüm çalışanları TKG Etik Davranış Kurallarına

uymakla yükümlüdürler. TKG Grup Etik Davranış Kurallarının tüm çalışanlara bildirilmesi, çalışanların bu kurallara gerekli önemi vererek uygun davranışları sergilemelerinin sağlanması, grup şirketlerimizde görev yapan tüm yöneticilerin asli görevleri arasındadır.

TKG Grup Etik Davranış Kuralları ile çocuk işçiliğinin, zorla ve zorunlu çalıştırma

uygulamalarının da önüne geçilmekte, kayıt dışı veya çocuk işçi istihdamı gibi insan hakları ihlallerinin yapılması önlenmekte, bu ihlallerin yapılmadığı tedarikçi ve alt işverenlerle çalışmayı ilkeleştirmektedir. Ayrıca TKG Grup'ta insan hakları uyum sürecine ilişkin farkındalığın artırılması adına etik kurulu oluşturulmuştur. Etik kurul, her yıl TKG Grup çalışanlarına etik eğitimi vermektedir.



2.8. Gönüllülük

Çalışanlarımızdan oluşan TKG Gönüllüleri, sosyal yaşama ve çevreye katkı sağlayacak, farkındalık yaratacak faaliyetlerde bulunmaktadır.

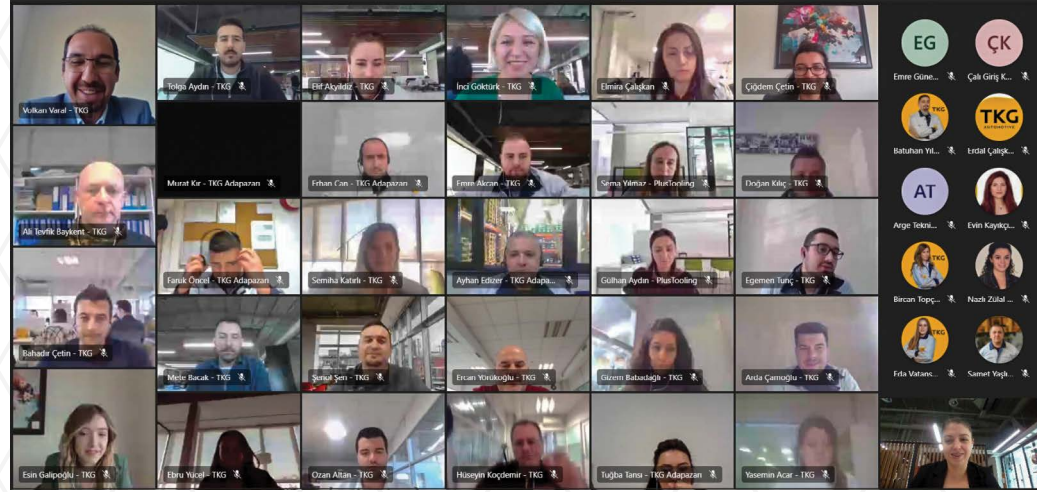
Gönüllülerimiz, toplumsal duyarlılığı gözeterek oluşturduğumuz projelere destek olmaktadır. Sokak hayvanları için yemek artıklarının toplanıp mamaya dönüştürülmesi; okul ya da sağlık kuruluşlarının ihtiyaçlarının giderilmesi; toplum ve kamu vicdanını yaralayan yangın, sel, pandemi, deprem gibi felaketlerde ihtiyaç sahiplerine yardım edilmesi gibi çeşitli aktiviteler gönüllülük hareketimizin içerisinde yer alıyor. Pandemi döneminde yaptırdığımız PCR test

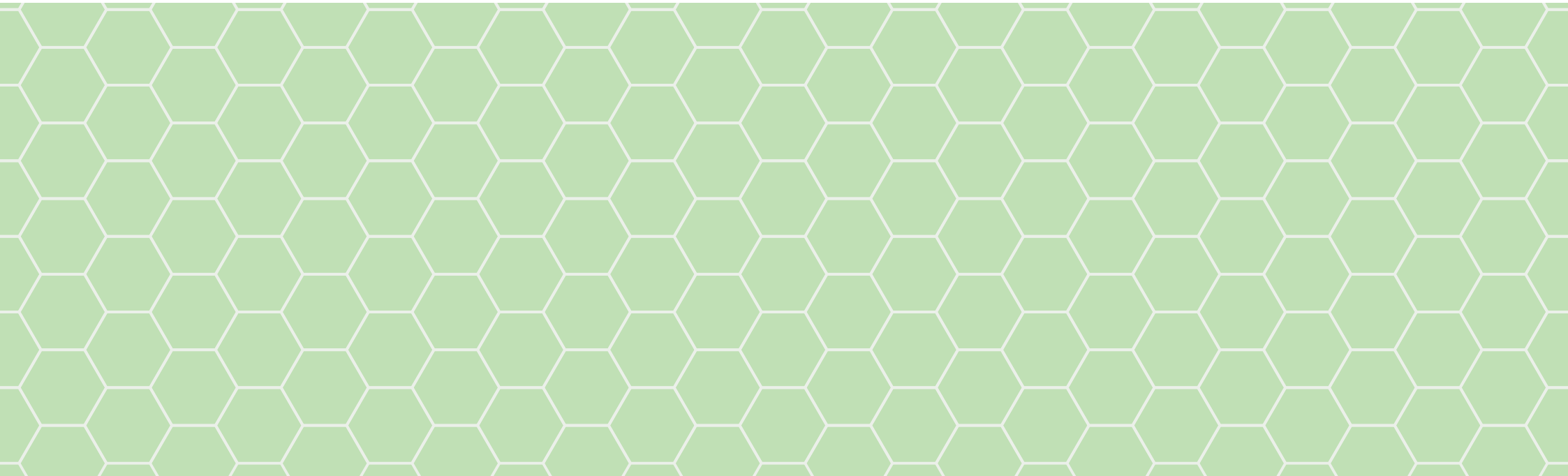
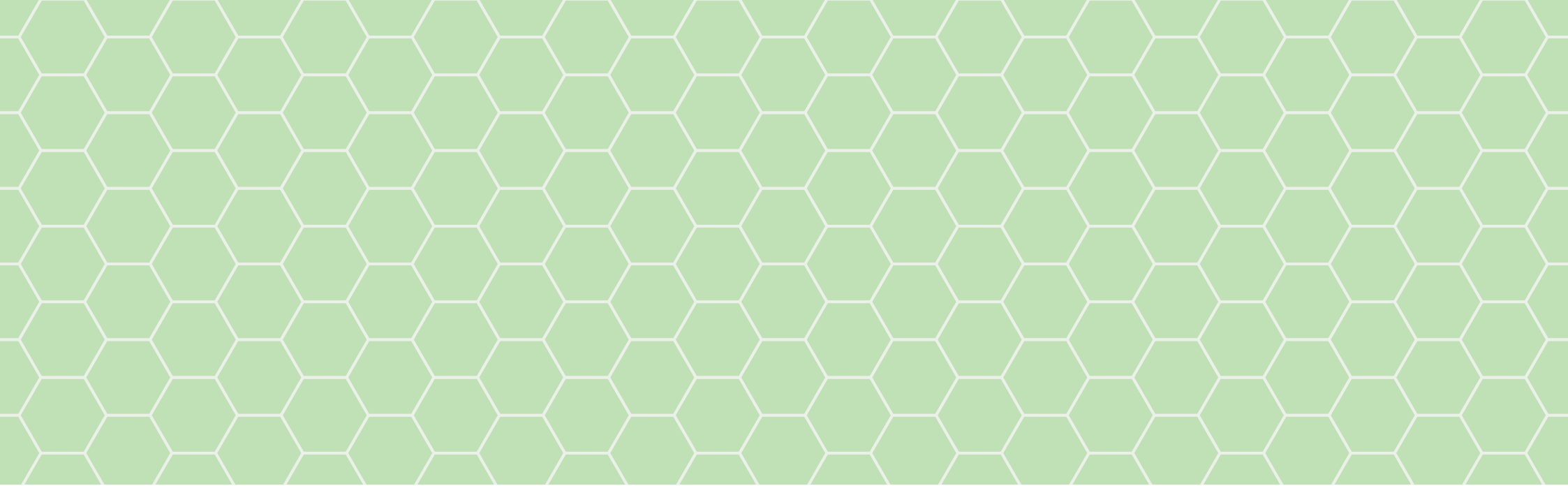
kabini başışı, TKG Kitap Kulübümüzde toplanan kitapların ihtiyacı olan okulların kütüphanelerine bağışlanması yine gönüllülük hareketimize verebileceğimiz örnekler arasındadır.

2.9. Sürdürülebilirlik Farkındalık Eğitimi

2022 yılında kurulan TKG Grup Sürdürülebilirlik Komitesi, ilgili alanlarda görev yürüten yöneticilerden ve çalışanlardan oluşmaktadır. TKG Grup Yönetim Kurulu'na karşı sorumlu olan komitenin amacı, çalışanların genelinde çevresel, sosyal, kurumsal yönetim alanlarını kapsayan sürdürülebilirlik konularında farkındalık yaratmak ve sürdürülebilirlik alanında belirlenen

öncelikli konuların stratejik olarak yönetilmesini sağlamaktır. Çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda sürdürülebilirlik komitesi farkındalık eğitimleri düzenlemektedir. Bu eğitimlerde ilgili dönemin sürdürülebilirlik çalışmalarını, bu çalışmaların sonuçlarını ve ilerleme durumu tüm çalışanlarla paylaşmakta ve akabinde çalışanların soruları yanıtlamaktadır. Bu sayede, sürdürülebilir bir dünya için bireysel farkındalık yaratılarak, bireylerin çevresel ve sosyal sorunlar hakkında bilinçli olmaları sağlanmakta ve çalışanlar bu sorunlara karşı sorumluluk almak için teşvik edilmektedir. 2022 yılında yapılan online farkındalık eğitimleri 4 seans halinde düzenlenmiş olup grup şirketlerinin tamamında gerçekleştirilmiştir.





ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİME YATIRIM



3. ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİME YATIRIM

Tüm üretim süreçlerimizde sürdürülebilirlik kavramının temel ilkelerinden biri olan sorumlu tüketim anlayışını benimsiyor ve faaliyetlerimize uyarlıyoruz. Özellikle, üretimden kaynaklanan emisyonların azaltılması, enerji verimliliği, atık yönetimi gibi konularda proaktif yaklaşımlar oluşturuyor ve optimum çözümler oluşturuyoruz.

Özellikle Paris Küresel İklim Anlaşması'ndan sonra tüm dünyada en önemli küresel eğilimlerden biri haline gelen karbon salımının azaltılması, stratejimizde ana unsurlardan biri olarak yer almaktadır. Stratejik planımız doğrultusunda 2024 yılı sonuna geldiğinde, karbon emisyon salımlarımızı %30 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji ve diğer emisyon azaltımı faaliyetlerine son derece önem veriyoruz. 2026 yılı itibarıyla karbon salımını 2021 yılına göre %50 azaltmayı hedefliyoruz.



3.1. Kaynakların Verimli Kullanımı

Paris Küresel İklim Anlaşması'ndan sonra tüm dünyada en önemli küresel mega eğilimlerden biri haline gelen ve şirket stratejimizin ana unsurlardan biri olan karbon emisyonunun azaltılması konusunda çalışmalarımızı yürütüyoruz. TKG Grup olarak, üretim faaliyetlerinden kaynaklanan karbon emisyonumuzu azaltmak için Avrupa Yeşil Mutabakat gerekliliklerini gözeterek hedefler belirliyor ve diğer inisiyatiflerin yanı sıra güneş enerjisi kurulumu gibi gerekli aksiyonları alıyoruz. Bu faaliyetler içerisinde yenilenebilir enerji yatırımlarına ayrıca önem veriyor ve süreçlerimize entegre etmeye çaba gösteriyoruz. Bu amaçla 2022 yılında TKG Bursa, TKG Adapazarı ve Plus Tooling şirketlerimizde yenilenebilir enerji ile elektrik üretimine dayalı solar fotovoltaik enerji

üretim sistemlerinin fizibilitelelerini gerçekleştirdik. Bu fizibiliteleler içerisinde çatı güneş enerjisi uygulamaları ön plana çıktı.

İlk etapta TKG Bursa şirketimizin 2 lokasyonunda ve TKG Adapazarı şirketimizin 2 lokasyonunda iç tüketime yönelik çatı güneş enerji sistemi yapılması kararı aldık. Bu kararı alırken, çatılarımızın konstrüktif yapısı, çatı alanları, lokasyonlarımızın elektrik tüketimleri, bölgesel güneş ışınımları, oluşturulan karbon emisyonları gibi parametreleri dikkate aldık. Bu fizibiliteleler ışığında oluşturduğumuz projelerin maksimum üretim ile öncelikle iç elektrik tüketimlerimizi karşılaması prensibini temele aldık.

Gerekli başvuru ve yasal süreçlerin başlatılması ile birlikte oluşturduğumuz iş birlikleri ile, yerli ekipman kullanımına öncelik verdik. Benimsediğimiz %100 yerli panel kullanımı

vizyonunun yanında, diğer ekipman seçimlerinde de olabildiğince yerli kaynakların kullanımına da yer verdik.

Tüm proje ve yasal işlemlerin tamamlanması ile montaj aşamasında geçtiğimiz projelerimizde, inşaat süresinde oluşabilecek emisyonları da en aza indirmek için lojistik faaliyetlerinde optimizasyonu ön plana çıkardık.

Montajlarını tamamladığımız projelerimizde yerli olarak üretilen güneş panelleri

7 ERIŞİLEBİLİR VE
TEMİZ ENERJİ

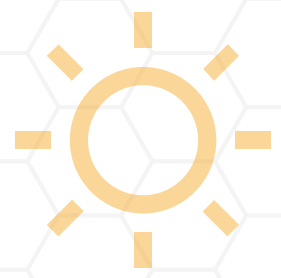


12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM



13 İKLİM
EYLEMİ





5.521.900
KWh

Yenilenebilir enerji üretimi



kullanıldı. Bu sayede güneş enerji sistemleri kurulumları maliyetlerinin büyük bir kısmını oluşturan bu maliyet kalemi yurtiçinde kalmış ve ekonomik sürdürülebilirlik açısından önemli bir katkı oluşturmuştur.

Tamamlanan projelerimiz ile TKG Bursa şirketimizde, Plus Tooling şirketimizde çatı alanını kapsayacak şekilde, 2,410 MWp'lik çatı güneş enerjisi sistemi kurulumu yapmış olduk. Bu sayede yıllık yenilenebilir enerji üretimimizin 2.985.300 KWh ulaşmasını planlıyoruz. Bununla beraber yaklaşık %30 karbon emisyonu azaltımı sağlıyor olacağız. Aynı şekilde TKG Adapazarı şirketimizde güneş enerji sistemimizin toplam MWp kapasitesi 2,236 oldu. Bu sayede %40 emisyon azaltımıyla yıllık 2.536.600 KWh yenilenebilir

enerji üretimi sağlıyor karbon emisyonu salımının önüne geçiyoruz. Yaptığımız tüm bu yenilenebilir enerji üretim yatırımları yanında, emisyonlarımızı net sıfır seviyesine taşımak üzere neler yapabileceğimizi sürekli olarak araştırıyoruz.

Kurduğumuz iş birlikleri ve networkler ile güneş enerjisinde elektrik üretimi yanında diğer yenilenebilir uygulamaların da fizibilitelerini yaparak, sürdürülebilir bir yenilenebilir enerji yönetim stratejisini benimsiyoruz.

Bunun yanında, her üç şirketimizde de enerjinin ve suyun etkin kullanımına yönelik birçok iyileştirme faaliyeti gerçekleştiriyoruz. Bunların başlıcaları ise şunlar;



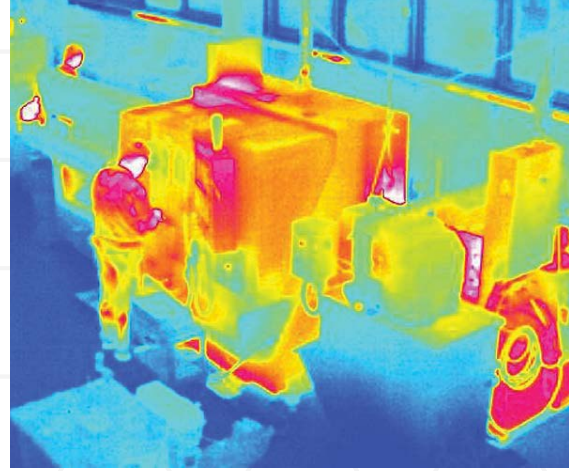
- Basınçlı hava kaçaklarının elimine edilmesi,
- Aydınlatmada LED dönüşümleri,
- Aydınlatma otomasyonları,
- Isıtma sistemi merkezi yönetimi ve otomasyonu,
- Kompresör atık ısılarının geri kazanımı,
- Motor sürücü uygulamalarıdır.





TKG Adapazarı şirketimizde yapılan basınçlı hava kullanım optimizasyonu ile kompresörlerin spesifik enerji tüketimi (1 Nm³ basınçlı hava üretmek için harcanılan enerji miktarı) hesaplanmıştır. Hesaplamalar sonunda iyileştirme aksiyonu kapsamında sürücülü kompresör uygulaması yapılmış, böylece hem kompresörün boşa/yükte çalışmasının önüne geçilmiş, hem de sürücülü kompresör sistem spesifik enerji tüketimi daha düşük olduğundan aynı debinin daha az enerji ile üretmesi sağlanmıştır. Yapılan değişiklikle 157.171,90 kWh/yıl enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Kestirimci bakım çalışmaları kapsamında periyodik olarak ekipmanların hava kaçak ölçümleri yapılmakta ve hava kaçaqları giderilmektedir. Bu kapsamda yıl boyunca 3.160 lt/dk hava kaçağı tespit edilmiş ve



giderilmiştir. Basınçlı havanın verimli bir şekilde işletmenin her yerine iletilmesi, debi ve basınç dalgalanmalarının önüne geçilmesi için hat balık kılıçığı tipinden kapalı çevrim ring hattına dönüştürülmüştür. Böylece kompresörün basınç set değeri düşürülmüştür.

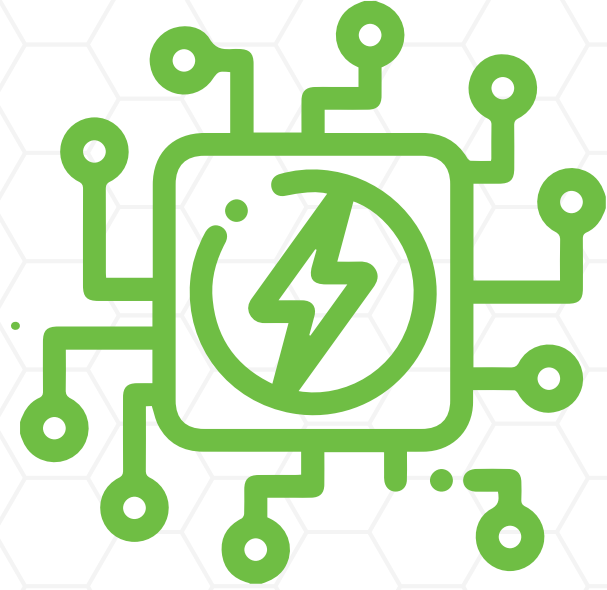
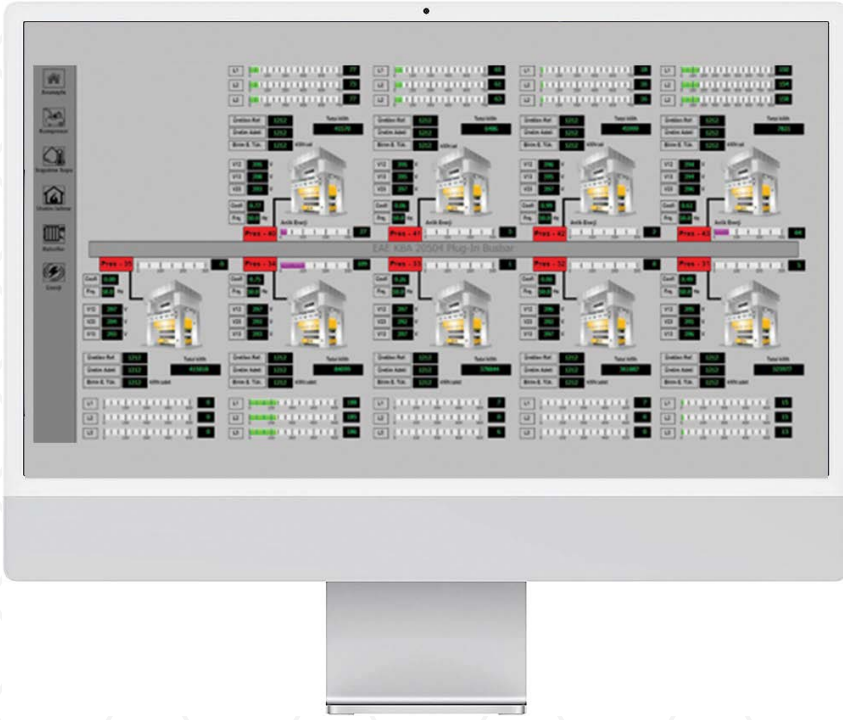
Fabrika içerisinde bulunan tüm aydınlatma sistemi otomasyon ile kontrol edilebilir hale getirilmiştir. Böylece armatürlerin açılma ve kapanma saatleri önceden belirlenerek gereksiz enerji kaybının önüne geçilmektedir. Verimliliği arttırmak adına sistemin gün ışığına duyarlı olarak devreye



girmesi üzerinde çalışılmaktadır.

Enerji İzleme Sistemi ile ekipmanların enerji sarfiyatını ayrıntılı görebilmek ve enerji verimliliği çalışmalarında hedef noktaları ayrıntılı olarak belirleyebilmek için enerji izleme sistemi devreye alınmıştır. Böylece tek ekrandan tüm fabrika aynı anda izlenebilmektedir. Isı kazanımı için branda kapıların çalışma prensine göre kapılar her açıldığında kapı en üst noktaya kadar açılmaktadır. Bu durum fabrika içerisinde yaşanan





hava sirkülasyonunu arttırdığı için kış aylarında ısı kaybına neden olmaktadır. Fabrika sahasında bulunan seksiyonel malzeme kapılarının açılma mesafesi araç geçişi için yeterli olan seviye ile kısıtlanarak ısı kaybının önüne geçilmiştir.

Yağ filtreleme uygulamaları ile, pres dişli yağı geri kazanımı sağlanıp, standartlara uygun sınırlar içerisinde tekrar kullanıma alınmış, böylece 1500lt yağın atık duruma gelmesi önlenmiştir.

Enerji verimliliği bilgilendirme sunumları ile çalışma arkadaşlarımızın sürdürülebilirlik ve enerji tasarrufu hakkında farkındalıkları artırılmaktadır. TKG Bursa OSB 2 fabrikamızın üretim içi ısıtma

sistemi, kendi yazdığımız SCADA sistemine bağlanarak insan müdahalesi tamamen devre dışı bırakılmıştır.

Her bir ısı algılayıcıdan gelen ortam sıcaklık bilgisi set sıcaklığı ile karşılaştırılarak radyantlar otomatik olarak devreye girip çıkmaktadır. Bu sayede daha az enerji tüketilmektedir. Yine kendi SCADA yazılımımız aracılığıyla, TKG Bursa OSB fabrikamızda 9 preste anlık olarak enerji verileri izlenmekte ve 120 saniyelik periyotlarda SQL veri tabanına kayıt yapılmaktadır. Ayrıca, yine bu fabrikamızdaki kompresörün atık ısı ile yemekhane kullanım suyu, OSB-2 fabrikamızdaki

kompresörün atık ısı ile de sosyal bina kullanım suyu ve kalorifer sistemi ısıtılmaktadır.

Bu geri kazanım sistemleri ile sağlanan ısı kazancı elde edilmekte ve doğalgaz enerji tüketimi azaltılmaktadır.

7 ERIŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ



9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI





3.2. Çevre Dostu Üretim, Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

Üretim faaliyetlerimiz kaynaklı oluşan atıklarımızın tamamına yararlı hale dönüştürülebilir yaklaşımını uyguluyor ve buna yönelik adımları atarak, gerekli aksiyonları alıyoruz. Sahip olduğumuz sıfır atık ve ISO 14001-2015 belgelerimiz de bunun en önemli göstergesidir.

Atık yönetimine kaynağında ayrıştırma ile başlıyoruz. Bu kapsamda ofislerde bulunan genel atık kaplarını kaldırarak sıfır atık yönetmeliğine

uygun ortak alanlar belirlenmiş ve tüm çalışanların atıkları kaynağında doğru şekilde ayrıştırması sağlanmıştır. Ayrıca yemekhane içerisinde kullanılan tüm tek kullanımlık plastikler kaldırılarak plastiklerden kaynaklı çevre kirliliğinin önlenmesi adına katkı sağlanmıştır. Bakım faaliyetlerinde sıklıkla kullanılan tek kullanımlık eldivenlerin biyo bozulur tipte olanlarına geçilerek azaltım sağlanamayan atık grubunda da doğaya

minimum etki vizyonu ile hareket edilmektedir. Kaynağında atık azaltım faaliyetlerinden bir diğeri de yemekhanede ortaya çıkan yemek artıkları günlük olarak ayrıştırılarak hayvan barınaklarına verilmesidir. Bu sayede atık azaltımı sağlanmakta aynı zamanda hayvan dostlarımızın beslenme ihtiyaçlarına katkı sağlanmaktadır.





Sürdürülebilirliğe ve çocuklarımızın nitelikli eğitimle buluşmasına katkı sağlamak amacıyla TEGV'in "Atma Bağışla Projesi"ne elektronik atıklarımızı bağışlayarak hem çevremize hem de çocuklarımızın eğitimine ışık oluyoruz.

Su tüketimi konusunda da son derece dikkatli ve sorumlu davranıyoruz. Kapalı çevrim sistemlerimiz vasıtasıyla suyu tekrar tekrar kullanarak gereksiz tüketimlerin önüne geçiyoruz. Fabrika yemekhane ve lavabolarında ise tasarruflu musluk tipine geçilmiş ve bu sayede su ayak izimiz %80 oranında düşürülmüştür.

Tüm bu faaliyetlerin yanında, bilinçlendirme ve farkındalık faaliyetlerimizi de gerçekleştiriyoruz. Dünya Çevre Günü'nde karbon ayak izi ile ilgili çalışan farkındalığının artırılması amacı ile "HER PEDEL BİR FİDAN" etkinliği düzenlenmiş bu kapsamda elde edilen enerji ile toplamda 500 fidan Ege Orman Vakfı'na bağışlanmıştır.

Çevreye katkı sağlayan projelerimiz ile başvurduğumuz Çevreye Duyarlı Tesis Yarışması'nda fabrikalarımız BOSİAD tarafında bronz ödüle layık görülmüştür.



3.3. Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik

Değer zincirimizin en önemli unsurlarından biri olan tedarik zincirinde de sürdürülebilirlik anlayışımızı en uca kadar iletecek şekilde uygulamalarımızı gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda tüm tedarikçilerimizin çevresel anlamda performanslarını değerlendiriyoruz. Bu değerlendirme sonuçlarını kendileriyle de paylaşıyor ve gelişime açık noktalarda ilerlemelerini takip ediyoruz.

Aynı zamanda ortak platformlar oluşturup sürdürülebilirlik anlamında iş birlikleri kurmak için sürekli fikir paylaşımlarında bulunuyoruz.

Tedarikçi faaliyetlerini yürütmek için oluşturduğumuz Tedarikçi Kalite Güvencesi (Software Quality Assurance, SQA) ekibimiz satın alma, kalite ve proje bölümlerinden arkadaşlarımızın katılımı ile oluşmaktadır.

Düzenli olarak her yıl sonu bir sonraki yıl için tedarikçi gelişim faaliyetlerini organize eden ekibimiz ilk kez çalışılacak tüm tedarikçilerimize içerisinde sürdürülebilirlik ile ilgili sorularından yer aldığı "Tedarikçi Risk Analizi" soru listemizi ileterek denetimlerimizi gerçekleştiriyorlar. Bu denetimde amacımız tedarikçi ile çalışmaya başlamadan önce riskleri belirleyip, bu

tedarikçi ile çalışılıp çalışılmayacağına karar verilmesi. Ayrıca bu denetimi seri olarak çalıştığımız ve performansında risk gördüğümüz tedarikçilerimize de uyguluyoruz.

Seride olan tedarikçilerimiz için ise Tedarikçi Performans Değerlendirme sistemimiz mevcut, bu sistem çıktıları SQA ekibimizin alacağı aksiyonlarda öncelik niteliği taşıyor.

SQA faaliyetleri belirlenirken tedarikçi performans çıktılarında puanı düşük olan tedarikçilerimize öncelik veriyor, aynı zamanda sonuçlar düşük olmasa bile tedarikçi özelinde belirlediğimiz gelişim konularına göre de faaliyetler organize ediyoruz.

Tedarikçi performans takibinde ise amaç belirlediğimiz parametrelere göre tedarikçinin düzenli periyodlar ile performansını önceden tespit edip aksiyon takibinin yapılmasıdır. Aynı zamanda bir tedarikçi ile ilk defa bir ürün için seri üretim süreci başlayacak ise o tedarikçiye "Seri Üretim Kontrol Listesi" üzerinden denetim gerçekleştirerek, tedarikçimizin seri üretim koşullarına hazır olup olmadığını belirliyoruz.

Bir diğer denetim türümüzde tedarikçi denetimidir. Bu denetim türünde de tedarikçilerimizi kalite yönetim sistemi (IATF), çevre ve iş sağlığı

güvenliği yönetim sistemleri (ISO14001; ISO45001) yönünden uygunluklarını kontrol etmek için proses ve sistem denetimleri organize ediyoruz. Yaptığımız tüm bu faaliyetlerin çıktısı olarak tedarikçilerimizin performans sonuçlarında iyileşmeler sağlıyor, çalışmalarımızın sürdürülebilir olmasını hedefliyoruz.

Yine bu kapsamda Adapazarı fabrikamızda yaptığımız Milkrun çalışması ile mesafeleri kısaltıyoruz. 2017 yılında başlattığımız proje ile 7 tedarikçiden parça toplamaları aynı gün içinde ve optimum rota ile yapıyoruz. Bu sayede tek sefer kullanımı olan karton ambalajlar yerine dönüşümlü plastik ve çelik ambalaj kullanımına geçilmiştir. Taşıma mesafeleri kısaltılarak, enerji verimliliği ve tasarrufu sağlanmıştır.

İç lojistik SAP hazır edim sistemi ile tüm malzeme ve yarı mamul parça tedarik operasyonları için SAP'de hazır edim projesi geliştirilmiştir. Sistem sayesinde üretime parça tedarik operasyonu taşıma hareketleri optimize edilerek, enerji verimliliği ve hatalı üretim kayıpları riskinin önüne geçilmiştir. Ayrıca, Toyota Motor Europe (TME) tarafından düzenlenen ödül programında TKG Adapazarı Otomotiv şirketimiz "Tedarik" (Supply) kategorisinde Achievement Award ödülüne layık görülmüştür.

9

SANAYİ,
YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI



12

SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM



Li-on Akülü çevreci taşıyıcılara geçiş ile sürdürülebilirlik çalışmalarımıza katkı sağlanmıştır. 2019 yılında başlattığımız uygulama ile satın aldığımız ya da kiralık olarak çalıştırdığımız istifleme araçlarında sulu akülü yerine çevreci LI-ON bataryalı istifleme araçlarına geçiş yapılmıştır. Toplam 8 araçta (%70) devreye alınmıştır.

E-irsaliye sayesinde, 2020 yılından itibaren Kâğıt irsaliye yerine elektronik irsaliye sistemine geçilerek kâğıt tüketimi azaltılmıştır. Kişisel koruyucu donanım otomatları devreye alınarak eldiven ve kişisel koruyucu donanım tüketimi kontrol altına alınmıştır.



3.4. Ürün Kalitesi ve Güvenliği

TKG Grup olarak, "ürün kalitesi ve güvenliği" uluslararası alanda kabul gören en yüksek standartlarda yönetilen iş önceliklerimizdendir. Şirketlerimizde, sektörün gerektirdiği standartların yanı sıra müşteri beklentilerini karşılamak için birçok standart uygulanmakta ve müşteri şartnamelerine uygun hareket edilmektedir. Hem bağımsız kuruluşlar hem de müşterilerimiz ve müşteri adaylarımız tarafından üretim, kalite ve sürdürülebilirlik kapsamında gerçekleştirilen birçok denetimi, anketi ve şartnameyi bir gelişim fırsatı olarak görüyor, aksiyonlarımızı bu doğrultuda alıyoruz.



KİŞİ



MAKİNE



MALZEME



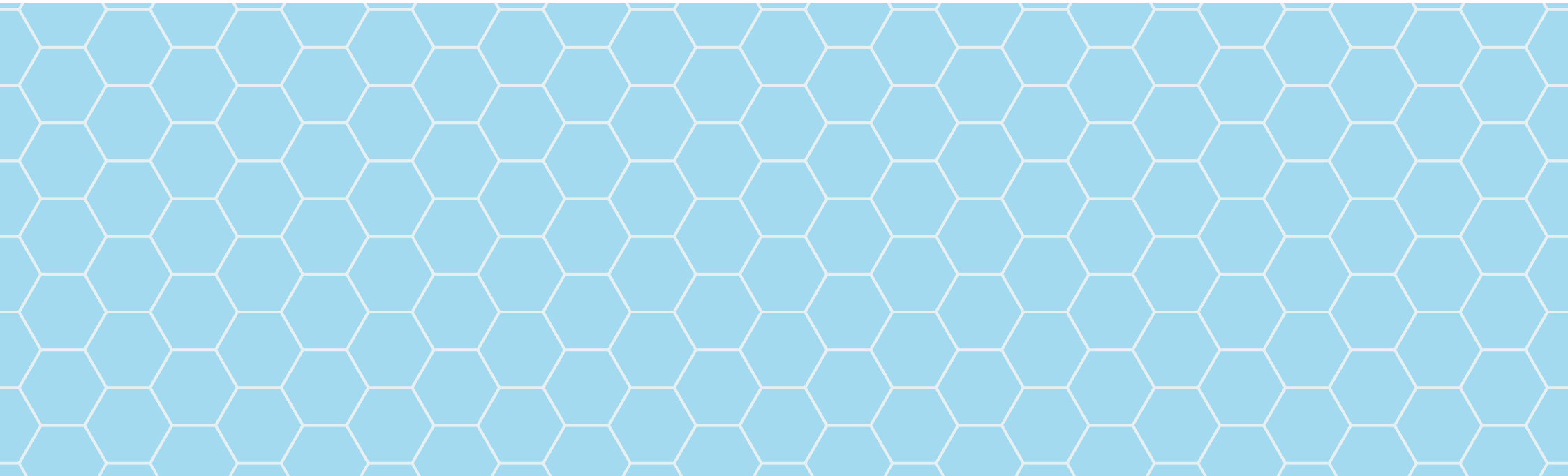
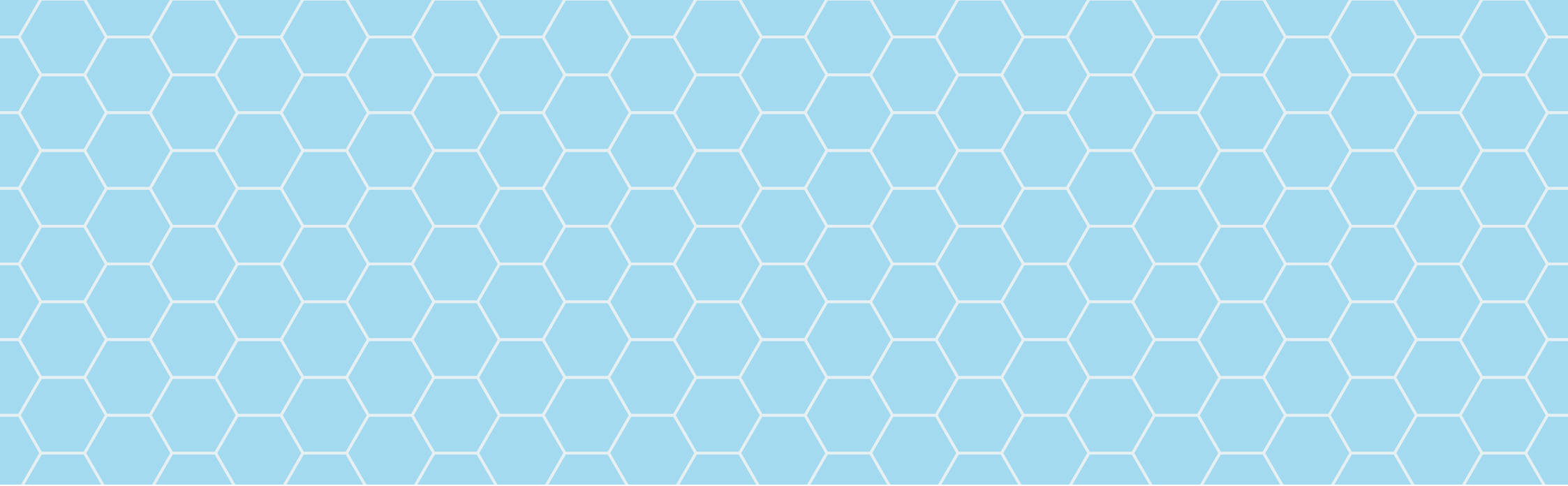
YÖNTEM



ZİNCİR







YENİLEŞİM VE YENİLİKÇİLİĞE YATIRIM



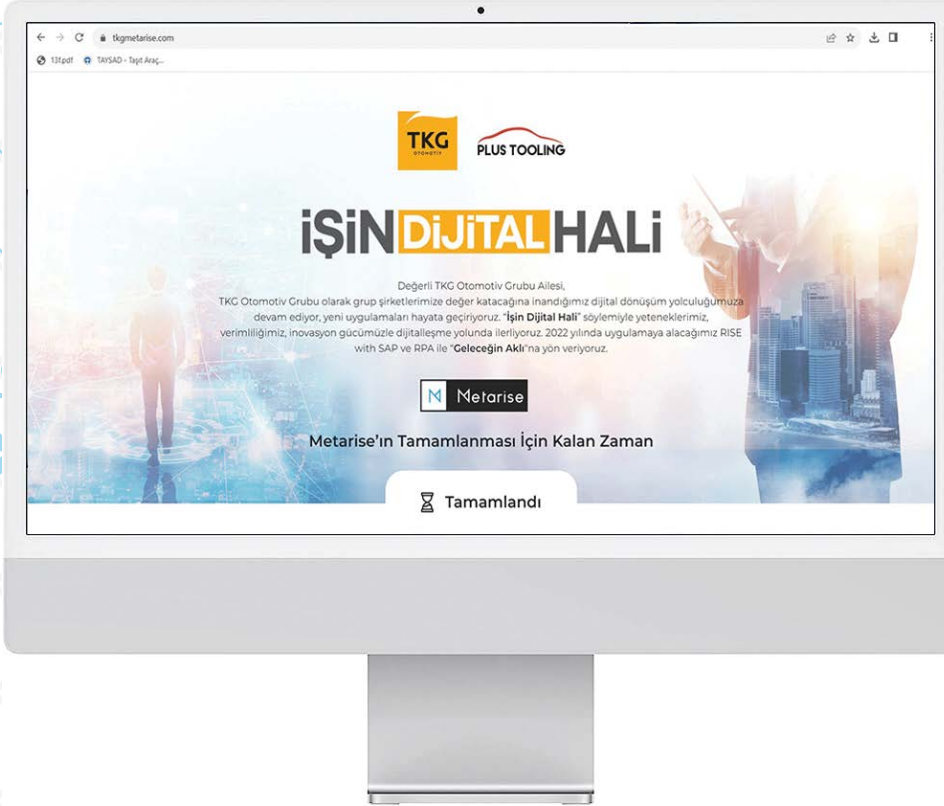
4.

YENİLEŞİM (İNOVASYON) VE YENİLİKÇİLİĞE YATIRIM

Çağın gerekliliklerine uyum sağlamak, kaynakların daha akıllı ve daha sürdürülebilir kullanımını sağlamak ve gelecekteki büyüme stratejilerimizi desteklemek amacıyla inovasyon ile doğal kaynakları daha sorumlu ve bilinçli şekilde yönetiyoruz. Yeni teknolojileri kapsayan, dijitalleşmeyi benimseyerek süreçlerimizde etkin hale getiriyoruz.

9 SANAYİ,
YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI





4.1. Yenilikçilik

Yenilikçilik, uzun vadeli başarılar için her zaman kritik faktördür. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında; ürünler, teknolojiler ve iş yapış biçimleri hakkındaki düşüncelerimizi güncel tutuyor bu bağlamda paydaşlarımız üzerinde etki yaratarak rekabet ortamında güçleniyoruz.

Bu süreçte yol alabilmenin anahtarı dijitalleşme ve yenilikçi bakış açısı oluyor. Dijital dönüşüm, sadece teknolojik gelişmeleri değil; iş modellerini, iş yapış biçimlerini ve şirket vizyonlarını da değiştiriyor.

TKG Grup olarak bizlerde tüm paydaşlarımıza değer yaratacak dijitalleşme projelerini

önceliklendiriyor ve yatırımlarımızı bu yönde gerçekleştiriyoruz. Tüm bu süreçlerde doğa dostu ürün üretmeyi, doğal kaynakları en etkin şekilde kullanmayı ve risklerle risklerin etkilerini nasıl ortadan kaldırılabiliriz konusuna odaklanıyoruz. Bu bakış açısıyla ürün ve hizmetleri yeniden tasarlayacak inovatif yöntemleri önemsiyoruz.

9

SANAYİ,
YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI



4.2. AR-GE Çalışmalarımız

TKG Otomotiv AR-GE Merkezi olarak şirketimizin vizyon, misyon ve kalite hedefleri doğrultusunda sürdürülebilirliği sağlamak için temel aldığımız üç unsur benimsenmiştir;

- Ekonomik Sürdürülebilirlik
- Sürdürülebilir Üretim
- Sürdürülebilir Uygulama



TKG Arge ile ulusal seviyede başarılar imza attı.



TKG'DEN 7 BÜYÜK GURUR TABLOSU

“OSBÜK tarafından TEPAV iş birliğiyle gerçekleştirilen **OSB Yıldızları Araştırması**'nda 7 farklı listede yer almanın gururunu yaşıyoruz.



Bursa Teknik Üniversitesi ve TKG Otomotiv arasında üniversite-sanayi protokolü imzalandı.



4.2.1. Ekonomik sürdürülebilirlik

Ekonomik olarak sürdürülebilirliğin sağlanması, güncel teknolojilerin takibi, bu teknolojiler kullanılarak yeni AR-GE projeleri geliştirilmesi ve uygulama kabiliyetinin kazanılması ile mümkün olabilmektedir. AR-GE stratejilerimiz kısa, orta ve uzun vadede bu doğrultuda şekillenmiştir.

Stratejilerimiz;

A. Kısa vadeli stratejiler (1-3 yıl)

A-1. Elektrikli araçlardaki batarya parçaları tasarım ve analiz yetkinliği kazanılması

A-2. Otomotiv endüstrisinde kullanılan çarpışma dinamiği parçaları tasarım ve analiz yetkinliği kazanılması

A-3. Yüksek lisans öğrenimini tamamlanmış nitelikli personel istihdamı

A-4. Üniversite-Sanayi iş birliklerinin artırılması

A-5. Verimlilik ile malzeme ve enerji tasarrufuna dayalı maliyet düşüşü sağlayan üretim ve kontrol proseslerinin geliştirilmesi

A-6. Mekanik birleştirme (perçin, kenetleme vb.) sistemlerinde yenilikçi tasarım ve sistem bileşenleri ile üretim proseslerinin ve hızlarının

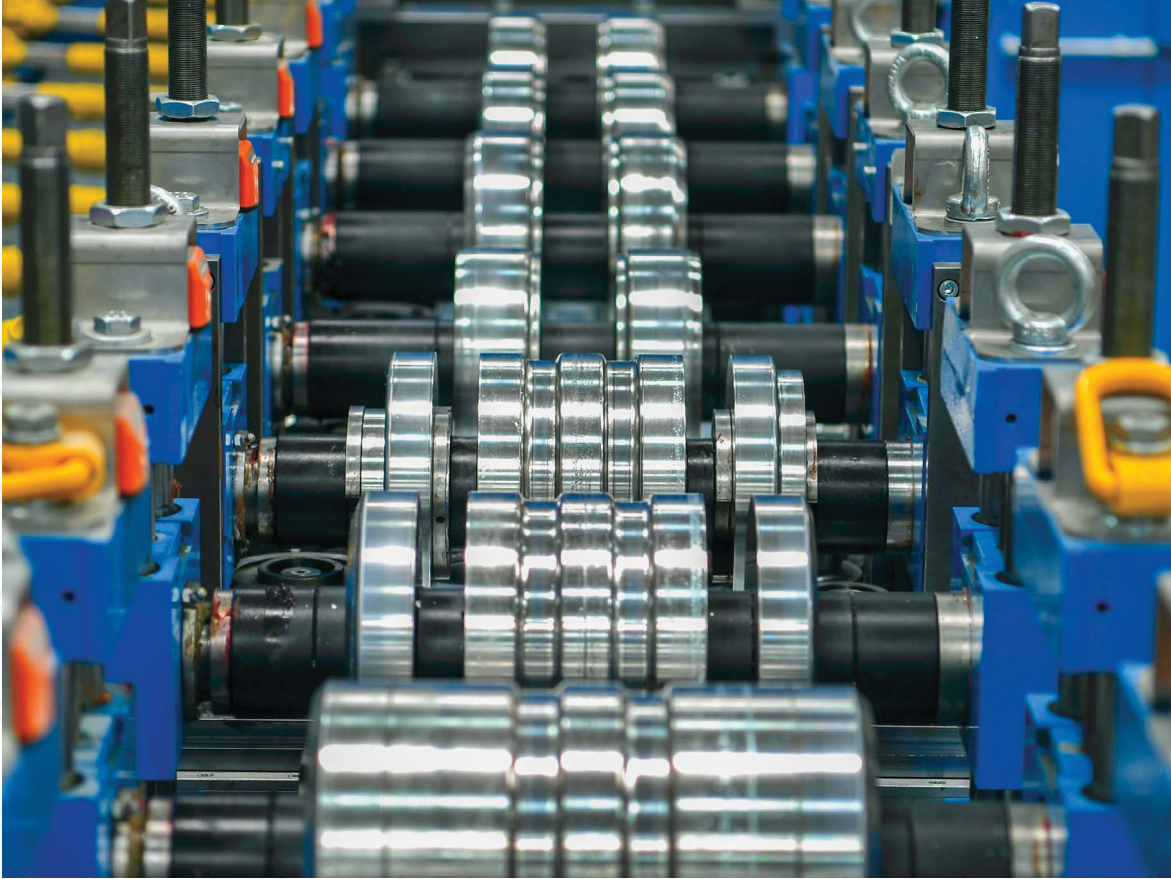
iyileştirilmesine yönelik projelerin başlatılması

A-7. Araç hafifletme projelerinin geliştirilmesi (ısı kalkanları için kompozit malzeme kullanımı)

A-8. Kamu destekli ulusal projeler geliştirilmesi

A-9. Fikri ve sınai mülkiyet haklarına yönelik çalışmaların artırılması





B. Orta vadeli stratejiler (3-7 yıl)

B-1. Farklı üretim prosesleri ile alternatif tasarım, malzeme ve proses önerileriyle global müşterilere hizmet sağlayabilmek

B-2. Endüstri 4.0 uygulamalarına ilişkin yetkinlik düzeyinin artırılması

B-3. Robot-Robot ve Robot-İnsan Etkileşimli özel üretim hücrelerinin geliştirilmesi yönelik projelerin

ortaya çıkarılması

B-4. Otomotiv parça üretimine yönelik robotik uygulamalarda donanım ve yazılım geliştirmeleri ile proses hızlarının iyileştirilmesi

B-5. Kamu destekli uluslararası projeler geliştirilmesi, konsorsiyumlara katılımların sağlanması

B-6. Yurt dışı üniversitelerle kalıcı iş birliklerinin kurulması

B-7. Elektrikli araçlar için batarya kutusu geliştirmeye yönelik AR-GE çalışmaları yürütmek ve bu konuya ilişkin ulusal/uluslararası sempozyum ya da kongrede bildiri sunmak.



C. Uzun vadeli stratejiler (7-10 yıl)

C-1. Küresel ölçekte faaliyet gösteren firmalar ile stratejik AR-GE ve İnovasyon iş birliklerinin kurulması

C-2. Global ölçekli firmalar ile ortak tasarımcı (Co-Designer) olarak potansiyel müşterilere hizmet verilmesi

C-3. Üretim sistemlerinde sanal gerçeklik teknolojilerinin kullanılması ile kaliteli üretimin ve verimliliğin sağlanması

C-4. AR-GE Merkezi'ne yeni bir lokasyon daha ekleyerek personel sayısını artırarak daha geniş kapsamlı AR-GE projeleri yürütmek

Bu kapsamda AR-GE Merkezi'nde 2017'den bu yana 32 adet AR-GE projesi tamamlanmış, 7 adet AR-GE projesi devam etmektedir. Bu süreçte 13 adet fikri sınai haklar konusunda başvuru yapılmıştır. 2 adet faydalı model ve 2 adet patent tescillenmiş, 7 adet başvurunun süreci devam etmektedir.

AR-GE proje önerilerinin ve buluş önerilerinin artarak

9 SANAYİ,
YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI



devam etmesine yönelik olarak ödüllendirme prosedürümüz bulunmakta, bu prosedür kapsamında AR-GE personeli teşvik edilmektedir. Aynı zamanda AR-GE proje niteliklerinin artırılmasına zemin oluşturması açısından lisansüstü öğrenim teşvik edilmektedir. Bu kapsamda lisansüstü öğrenimine devam eden personeller ödüllendirilmektedir. Bu sayede üniversiteler ile iş birliği fırsatları da oluşmaktadır.

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM



4.2.1. Sürdürülebilir üretim

TKG Grup'un çevre yaklaşımı doğrultusunda AR-GE Merkezinde de 14001: Çevre Yönetim Sistemi'ne uygun olarak faaliyetler yürütülmektedir. İmalat prosesinde ortaya çıkan her türlü atık, özel olarak ayrılmış atık kontrol sahasına aktarılır.

4.2.2. Sürdürülebilir uygulama

Tüm AR-GE çalışmaları müşteri memnuniyeti ve kaliteyi ön planda tutmaktadır. Çalışmalar sonucunda elde edilen çıktılar kayıt altına alınarak kurumsal hafızaya katkı sunmaktadır.



RAPOR
HAKKINDA

YÖNETİM
MESAJI

KILOMETRE
TAŞLARIMIZ

KURUMSALLAŞMAYA
YATIRIM

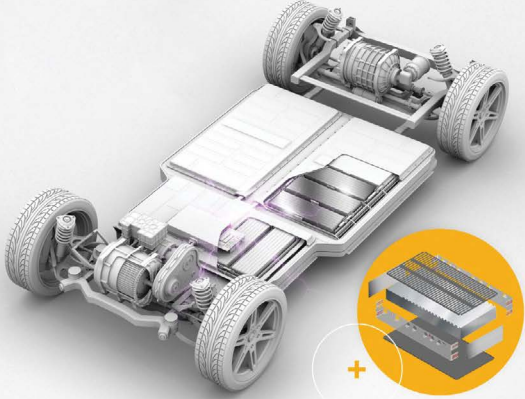
İNSANA VE
TOPLUMA YATIRIM

ÜRETİM VE
SORUMLU
TÜKETİM

YENİLEŞİM VE
YENİLİKÇİLİK

PERFORMANS
GÖSTERGELERİ

Yaşama değer katan yenilikleri tutkuyla hayata geçiriyoruz



Ürettiğimiz batarya modül kapakları ile elektrikli araçların kalbinde yer alıyoruz.



4.2.3. Mobilite çözüm ortaklığı

Çağı yakalarken, geleceğe de hazırlanıyor müşterilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda AR-GE faaliyetlerimizi şekillendiriyoruz. Kendimizi sadece otomotiv yan sanayi kuruluşu olarak değil, geleceğin araçları içinde parça üreten ve otomobillerin geleceğini tasarlayan bir şirket olarak konumlandırıyoruz. Otomotiv endüstrisinde geleceğin araçları olan elektrikli araçlar için batarya kapakları üretiliyor ve elektrikli araçların kalbinde yer alıyoruz.

Yenilikçi bakış açımızla elektrikli araçların ekosistemi ile yakından ilgileniyor, mobilite çözümlerimizi farklı teknolojiler ile müşterilerimizin ihtiyaçları doğrultusunda zenginleştirmek üzere çalışmalar yapıyoruz.

4.3. Dijital Dönüşüm

TKG Grup olarak faaliyet gösterdiğimiz, otomotiv endüstrisi, son yıllarda hızlı bir dijital dönüşüm sürecine girdi. Dijital dönüşüm, sadece teknolojik gelişmeleri değil, aynı zamanda iş modellerini, iş yapış biçimlerini ve şirket vizyonlarını da değiştiriyor. Veriye dayalı kararlar, akıllı üretim, bağlantılı araçlar ve sürdürülebilirlik, bu sektörün geleceğini şekillendiren unsurlar haline geliyor. TKG grup olarak tüm paydaşlarımıza katma değer

yaratmak dijitalleşme projelerini öncelikliyoruz ve dijital dönüşüm stratejilerimizi bu yönde oluşturuyoruz.

Dijital dönüşüm stratejilerimiz kapsamında, aksiyon planlarımızı hazırlarken iyi örneklerin çoğaltılması ve deneyimlerin aktarılması için güncel teknoloji eğilimlerini göz önünde bulundurarak hareket ediyoruz.

Öncelikle güvenlik altyapısını sağlamlaştırıcı faaliyetleri hayata geçirip, veri güvenliği, bütünlüğü, gizliliği için önlemlerimizi aldık. Şirketlerimizde loglama raporlarının hazırlanmasını sağladık. 2021 yılı başında oluşturduğumuz stratejik yol haritası izlenerek kaynakların planlanması ve yönetilmesi (Enterprise Resource Planning, ERP) için daha az enerji ihtiyacı olan bulut sistemlere geçmek üzere SAP S/4HANA çalışmaları gerçekleştirdik. Böylece ihtiyaç analizlerimiz doğrultusunda sürdürülebilir yönetim ve portallara güvenli erişim sağlamak üzere SAP S/4HANA geçiş sürecini başlattık. 2022 yılı sonunda tamamlanan projede grup şirketleri sinerjisi göz önünde bulundurularak tüm iş süreçleri dijitalleştirildi. Diğer taraftan, grup şirketlerimiz, SAP S/4HANA ekibi ve

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI





RAPOR
HAKKINDA

YÖNETİM
MESAJI

KİLOMETRE
TAŞLARIMIZ

KURUMSALLAŞMAYA
YATIRIM

İNSANA VE
TOPLUMA YATIRIM

ÜRETİM VE
SORUMLU
TÜKETİM

YENİLEŞİM VE
YENİLİKÇİLİK

PERFORMANS
GÖSTERGELERİ



çalışanlar arasındaki iletişimi artırmak için www.tkgmetarise.com adresinde tek sayfalık bir web sayfası oluşturuldu, aktif olarak proje hakkında ve S/4HANA, teknoloji ile ilgili trend konular hakkında bilgilendirmeler yapıldı. Proje modül sözcükleri ile yapılan röportajlar ile güncel gelişmeler, bilgi paylaşımı çalışanlara aktarıldı.

Ayrıca Robotik Proses Otomasyonu (RPA) ile ilgili günümüzün gerektirdiği işlemleri gerçekleştirirken, oluşan zaman ve kaynak israfının önüne geçmek için devreye aldığımız robotlar yeni iş arkadaşlarımız oldu. RPA ile finansal faturalama işlemleri, self servis şifre sıfırlama işlemleri otomasyon üzerinden gerçekleştirilmeye

başlandı. Ayrıca, RPA ile ilgili makaleler, bilgilendirme e-postaları ve BT alanında yapılan tüm iyileştirmelerle ilgili bilgilendirmeler e-mail grupları üzerinden paylaşılıyor.

4.3.1. Operasyonel Verimlilik Uygulamaları

TKG Grup olarak, kaynakların sınırsız olmadığını göz önünde bulunduruyor daha az maliyetle daha fazla ürün ve daha kaliteli sonuçlar elde etmek için çalışıyoruz. Değişen ve dönüşen dünyada global ticaret ortamını, değişen müşteri ihtiyaçlarını, yeni kullanım alışkanlıklarını göz

önünde bulundurduğumuzda üretim biçimlerinin farklılaştığını görüyoruz. Daha az girdi ile daha çok çıktı, daha az maliyetle daha kaliteli iş yaparak operasyonel verimliliğe odaklanıyoruz. Yaptığımız her bir faaliyetin israftan arınmış bir şekilde değer ürettiğinden emin oluyoruz. Tüm çalışanlarımızın, yöneticilerin müdahalesine gerek duymadan her zaman üstün performans göstermesini amaçlıyoruz. Verimlilik yönetimi için tüm süreçlerde belirlenen hedeflere ulaşılması adına; planlama, uygulama, kontrol ve önlem

9 SANAYİ,
YENİLİKÇİLİK
VE ALTYAPI





alma faaliyetlerini takip ediyoruz. Bu sayede mevcut olanakların ve kaynakların en iyi şekilde kullanılmasını sağlıyoruz. 2022 yılında ilk fazını gerçekleştirdiğimiz yeni nesil iş zekâsı, planlama ve öngörüye dayalı analitik çözümler sunan SAC (SAP Analytics Cloud) sistemi ile operasyonel ve finansal süreçlerimizde gelişmiş, öngörüye dayalı analitiği ve iş planlamasını tek bir merkezi çözüm altında bir araya getiriyor, raporlarımızı standardize ediyoruz. Bu sayede müşterilerimizin taleplerine daha hızlı yanıt veriyor ve veri yönetimi sayesinde rekabet avantajı kazanıyoruz. Ayrıca tüm operasyonlarımızı akıllı üretim yönetimi ProMANAGE ile yönetiyor bu sayede planlamadan sevkiyata dek olan tüm üretim, kalite test, bakım yönetimi konulu süreçlerimizi anlık olarak takip edebiliyor, sürekli geri beslemeler aldığımız için daha iyi organize olarak verimliliği daha üst seviyelere çıkarmayı hedefliyoruz.



RAPOR
HAKKINDA

YÖNETİM
MESAJI

KILOMETRE
TAŞLARIMIZ

KURUMSALLAŞMAYA
YATIRIM

İNSANA VE
TOPLUMA YATIRIM

ÜRETİM VE
SORUMLU
TÜKETİM

YENİLEŞİM VE
YENİLİKÇİLİK

PERFORMANS
GÖSTERGELERİ



PERFORMANS GÖSTERGELERİ

| SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ | TKG BURSA | TKG ADAPAZARI |
|---------------------------------------|------------------|----------------------|
| Toplam Çalışan Sayısı | 862 | 437 |
| <i>Kadın</i> | 157 | 19 |
| <i>Erkek</i> | 705 | 418 |
| 30 Yaş Altı | 333 | 122 |
| 30-50 Yaş Arası | 514 | 309 |
| 50 Yaş Üstü | 15 | 6 |
| Üst Düzey Yönetici Sayısı | 12 | 8 |
| <i>Kadın</i> | 3 | 2 |
| <i>Erkek</i> | 9 | 6 |
| Orta Kademe Yönetici Sayısı | 14 | 9 |
| <i>Kadın</i> | 3 | 4 |
| <i>Erkek</i> | 11 | 5 |

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

TKG BURSA

TKG ADAPAZARI

| Eğitim Düzeyine Göre Çalışan Sayısı | TKG BURSA | TKG ADAPAZARI |
|-------------------------------------|-----------|---------------|
| <i>İlköğretim</i> | 250 | 78 |
| <i>Lise</i> | 488 | 253 |
| <i>Lisans</i> | 104 | 94 |
| <i>Lisansüstü</i> | 20 | 12 |

| Çalışan Eğitimleri- Toplam Saat (kişi x saat) | TKG BURSA | TKG ADAPAZARI |
|---|-----------|---------------|
| <i>Saha Çalışanı</i> | 15.098 | 7.363 |
| <i>Ofis Çalışanı</i> | 6.563 | 2.245 |
| <i>Kadın</i> | 3.946 | 1.012 |
| <i>Erkek</i> | 17.715 | 8.596 |



| SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ | TKG BURSA | TKG ADAPAZARI |
|---|-----------|---------------|
| Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri (Saat / Çalışan) | 6 | 6 |
| Çalışanlara Sunulan Çevre Eğitimleri (Saat / Çalışan) | 3 | 2 |
| İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı) | 84 | 61 |
| <i>Kadın</i> | 20 | 3 |
| <i>Erkek</i> | 64 | 58 |
| Yaş Grubuna Göre | | |
| <i>30 Yaş Altı</i> | 28 | 23 |
| <i>30-50 Yaş Aralığı</i> | 48 | 38 |
| <i>50 Yaş Üzeri</i> | 8 | 0 |
| Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı | 9 | 1 |
| Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı | 9 | 1 |

| ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ | TKG BURSA | TKG ADAPAZARI |
|--|-----------|---------------|
| Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (kg) | | |
| Geri Kazanım | 9.107 | 10.908 |
| Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (kg) | | |
| Geri Kazanım | 12.640 | 58.334 |
| Bertaraf Amacıyla Taşınan Tehlikeli Atık Miktarı (kg) | 9 | 4 |
| ISO 14001 Sertifikalı Tesis Sayısı | 4 | 1 |
| Toplam Enerji Tüketimi (Elektrik ve Doğalgaz toplam kWh) | 9.165.230 | 5.983.247 |
| Doğrudan Enerji Tüketimi- Doğalgaz (m3) | 89.468 | 218.320 |
| Doğrudan Enerji Tüketimi- Elektrik (kWh) | 8.207.867 | 3.647.088 |
| Enerji Verimliliği Projeleriyle Sağlanan Tasarruf (Toplam kWh) | 159.700 | 79.749 |

| AR-GE PERFORMANS VERİLERİ | TKG BURSA |
|-------------------------------------|-----------|
| Toplam AR-GE çalışanı sayısı (kişi) | 22 |
| Alınan patent sayısı (adet) | 6 |



TKG Otomotiv Bursa

Fethiye OSB Mah.
Ali Osman Sönmez Bul.
No:19 Nilüfer / Bursa
+90 224 280 79 00 / tkg.com.tr

TKG Otomotiv Adapazarı

1. Organize Sanayi Bölgesi
1. No.lu Yol 54080
Hanlı / Adapazarı / Turkey
+90 264 276 49 00 / tkg.com.tr

Plus Tooling

Organize Sanayi Bölgesi Gri Caddesi
No:12 Nilüfer / Bursa - Türkiye
+90 224 482 20 40 / +90 224 482
35 31 / plustooling.com

