

TKG
OTOMOTİV

ESG

PERFORMANS

RAPORU

2026



00 / İÇİNDEKİLER

İçindekiler

1.	RAPOR HAKKINDA	3
2.	KURUMSAL TANITIM	4
2.1.	TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. Tarihçesi Ve Vizyonu	4
2.2.	Sertifikalar, Denetimler ve Akreditasyonlar	4
3.	STRATEJİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ	5
3.1.	Sürdürülebilirlik Stratejisi	5
3.2.	Paydaş Etkileşimi	6
3.3.	Önemlilik Analizi	6
4.	Çevre - Sorumlu Üretim ve Ekosisteme Duyarlılık	8
4.1.	Çevre Yönetim Sistemleri ve Uyum	8
4.2.	Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Emisyonları	9
4.3.	Hava Kalitesi ve Emisyonlar	11
4.4.	Su Yönetimi	11
4.5.	Atık, Tehlikeli Madde ve Kimyasal Yönetimi	12
5.	SOSYAL - İNSAN ODAKLI İŞ MODELİ	14
5.1.	Çalışma Koşulları ve Refah	14
5.2.	İş Sağlığı ve Güvenliği	16
5.3.	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	18
5.4.	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	18
5.5.	Sosyal Diyalog	20
5.6.	Kariyer Yönetimi ve Eğitim	20
6.	Yönetişim - Şeffaflık, Güven ve Sorumlulukla Yönetim	21
6.1.	Kurumsal Etik ve Davranış İlkeleri	21
6.2.	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	22
6.3.	Bilgi Güvenliği ve Gizlilik	23
6.4.	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	23
7.	EKLER	26
7.1.	Çevresel Performans Göstergeleri	26
8.1.	Sosyal Performans Göstergeleri	27
8.2.	Yönetişim Performans Göstergeleri	28
8.3.	3. Taraf Güvencesi	29
8.4.	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) İçerik Endeksi	34

01 / KURUMSAL

Rapor Hakkında

5

LOKASYON

48.120 m²

KAPALI ALAN

984

ÇALIŞAN

TKG Bursa Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak 1 Ocak 2025 ile 31 Aralık 2025 tarihlerini kapsayan dönem için ilk sürdürülebilirlik ilerleme raporu olan 2025 ESG İlerleme Raporu'nu yayınlama süreci başlatılmıştır. Raporlama çalışmaları, şirketin üst yönetimi ve ilgili departmanları olan, İnsan Kaynakları, Çevre,İSG , Üretim, Lojistik ve Satın Alma birimlerinin doğrudan katılımıyla yürütülmüş ve sürdürülebilirlik politikalarının şekillendirilmesi ile gelişimi süreçlerine aktif katkı sağlanmıştır. Hazırlanan bu rapor, şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansını sistematik bir şekilde ortaya koymakta; çevre koruma uygulamalarından çalışan haklarına, tedarik zinciri yönetiminden müşteri sağlığı ve güvenliğine kadar geniş bir konu yelpazesinde faaliyetlerini kapsamaktadır. Raporun hazırlanmasında GRI 2021 standartları referans alınmıştır.

Şirketimizin resmi adı TKG Otomotiv San. ve Tic. A.Ş. olup özel mülkiyet yapısına sahiptir. Şirket merkezi Fethiye OSB Mah. Ali Osman Sönmez Bul. No:19 Nilüfer/Bursa adresindedir. OSB 1, OSB 2 ,OSB 3 ,Çalı ve Alaaddinbey olmak üzere Bursa'daki 5 lokasyonda, toplam 48.120 m² kapalı alanda ve 984 çalışanımızla faaliyet göstermekteyiz. Şirketimiz; otomotiv gövde ve metal parçaları, roll-form profilleri, kalıp ve fiktür üretimi gerçekleştirmektedir. IATF 16949 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İSG Yönetim Sistemlerine uygun olarak üretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

TKG Bursa paydaşlarına güven veren, her daim gelişen teknolojiye paralel yatırımlar yaparak en ileri mühendislik teknolojilerini kullanan, müşteri beklentilerinin ötesinde kalite seviyesi ile rekabetçi parça ve sistemler sağlayan küresel bir şirket olma yolunda ilerlemektedir.

Bu ESG İlerleme Raporu; TKG Otomotiv'in Alaaddinbey, Çalı, OSB 1, OSB 2 ve OSB 3 lokasyonlarındaki Bursa operasyonlarını ve 1 Ocak-31 Aralık 2025 raporlama dönemini kapsamaktadır. Raporlama dönemi finansal raporlama dönemiyle uyumludur ve rapor yıllık olarak hazırlanmaktadır. TKG Grup'un 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nun ardından hazırlanan bu çalışma, 2025 yılı ESG performansındaki ilerlemeyi ortaya koymaktadır. Raporlama sürecinde dış güvence yalnızca sera gazı envanteri için alınmıştır. Raporla ilgili bilgi ve görüşler İbrahim Yılmaz'a, ibrahim.yilmaz@tkg.com.tr e-posta adresi veya +90 224 280 79 00 numaralı telefon üzerinden iletilebilir.

TKG Otomotiv San. ve Tic. A.Ş.'nin değer zinciri; çelik ve alüminyum sac başta olmak üzere metal hammaddeler ile yardımcı malzemelerin tedarikini, kalıp ve fiktür imalatını, otomotiv parçalarının pres, roll-form, kaynak ve montaj süreçleriyle üretilmesini, kalite kontrolünü, ambalajlanmasını ve nihai ürünlerin müşterilere sevkini kapsamaktadır. Raporlama döneminde değer zincirinde veya iş ilişkilerinde rapor kapsamını önemli ölçüde değiştiren bir işlem gerçekleşmemiştir.



02 / KURUMSAL

Kurumsal Tanıtım

2. KURUMSAL TANITIM

2.1. TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. Tarihçesi ve Vizyonu

Otomotiv endüstrisindeki 46 yıllık tecrübesi ve %100 yerli üretim gücüyle sektörün öncü şirketlerinden TKG Otomotiv, otomotiv sektörü için kalıp imalatı yapmak üzere 1977 yılında kurulmuştur. 1991 yılından itibaren gövde ve dış yüzey parçaları, alüminyum ısı/ses/manyetik kalkanları, koltuk parçaları, güç aktarma, şasi ve süspansiyon parçalarının seri üretiminin yanı sıra kalıp ve fiktür imalatı gerçekleştirmektedir. 2022 yılında devreye alınan roll-form hattıyla tampon profilleri ve elektrikli araçlara yönelik batarya modül kapakları da ürün portföyüne eklenmiştir. TKG Otomotiv; Renault, Toyota, Ford, Hyundai, Honda, Nissan ve Stellantis için üretim ve ihracat yapmakta; ileri mühendislik teknolojileri, yüksek kalite ve sürdürülebilir üretim yaklaşımıyla küresel bir çözüm ortağı olmayı hedeflemektedir.

2.2. Sertifikalar, Denetimler ve Akreditasyonlar

Şirketimiz kalite, çevre yönetimi, müşteri güvenliği ve sürdürülebilirlik performansını geliştirmek amacıyla ulusal ve uluslararası standartlara uygunluk sağlamak için sürekli olarak sertifikasyon ve denetim süreçlerine tabi tutulmaktayız.

TKG Otomotiv Bursa lokasyonlarında ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim sistemi ve IATF 16949 Kalite Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. 2025 yılında Bureau Veritas tarafından gerçekleştirilen entegre yeniden belgelendirme denetimi başarıyla tamamlanmıştır.

Şirketimiz, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemini kurumsal yapısına entegre etmek amacıyla ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni başarıyla uygulamaktadır. Bu kapsamda, çalışanların sağlık ve güvenliğini korumaya yönelik risk temelli yaklaşımlar benimsenmekte, tehlikeler sistematik olarak değerlendirilmekte ve sürekli iyileştirme faaliyetleri yürütülmektedir. ISO

45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelendirme denetimini başarıyla tamamlayarak, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki uluslararası standartlara uygunluğunu ve güvenli çalışma ortamı oluşturma konusundaki kararlılığını bir kez daha ortaya koymuştur.

Şirketimiz, otomotiv sektörüne özgü kalite gerekliliklerini karşılamak amacıyla IATF 16949 Kalite Yönetim Sistemi'ni uygulamaktadır. Süreçler risk temelli yaklaşımla yönetilmekte, performans göstergeleri düzenli olarak izlenmekte ve müşteri özel istekleri ile yasal gerekliliklere uyum sürekli gözetilmektedir. Çalışan yetkinliklerinin geliştirilmesi, süreç verimliliği ve sürekli iyileştirme temel öncelikler arasındadır.

Şirketimizin yönetim sistemi altyapısı IATF 16949, ISO 14001:2015 ve ISO 45001:2018 belgelendirmeleriyle desteklenmekte; sera gazı envanteri ayrıca ISO 14064-1:2018 standardı kapsamında bağımsız üçüncü taraf doğrulamasına tabi tutulmaktadır.

Ayrıca şirketimizin karbon ayak izi hesaplamaları doğrultusunda hazırlanan 2025 yılı Karbon Ayak İzi Envanteri, ISO 14064-1:2018 standardı kapsamında ISO 17029 akreditasyonu ile TUV Austria Hellas tarafından doğrulanmıştır. Bu doğrulama, sera gazı emisyon verilerimizin şeffaf, güvenilir ve uluslararası standartlara uyumlu şekilde hesaplandığını göstermektedir.

03 / YÖNETİM YAKLAŞIMI

Strateji ve Sürdürülebilirlik

3. STRATEJİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

3.1. Sürdürülebilirlik Stratejisi

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak, sürdürülebilirliği işimizin merkezine yerleştiriyor, faaliyetlerimizi çevreye duyarlı bir anlayışla yürütüyoruz. Otomotiv gövde ve metal parça, kalıp ve fiktür sektöründe yalnızca yüksek kaliteli hizmet sunmayı değil, aynı zamanda çevresel etkileri en aza indirerek gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, üretim süreçlerimizde geri dönüştürülebilir, yeniden kullanılabilir malzemelerin kullanımını artırmakta; enerji tüketimini optimize etmek, karbon ayak izimizi azaltmak ve sürdürülebilir malzeme kullanımını teşvik etmek için sürekli iyileştirme yaklaşımıyla çalışmaktayız.

Şirketimizin sürdürülebilirlik yönetimi doğrudan kalite güvence, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği birimi liderliğinde yürütülmekte, tüm stratejik kararlar üst yönetimin onayıyla alınmaktadır. Sürdürülebilir kalkınma hedeflerimiz doğrultusunda, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında uzman kuruluşlardan danışmanlık hizmeti alınmıştır. Ayrıca, yönetimin sürdürülebilirlik konularındaki farkındalığını artırmak için yıllık Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında sürdürülebilir kalkınma konuları düzenli olarak gündeme alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarından biri de politika taahhütlerimizin güçlü bir şekilde tanımlanması ve uygulanmasıdır. Şirket politikalarımızı oluştururken ILO Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve BM İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri gibi uluslararası belgeler temel alınmıştır. Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri gibi kaynaklar da politikalarımıza entegre edilmiştir. Bu politikalarımız, şirketimizin tüm faaliyetlerinde, iş ortakları, tedarikçiler, müşteriler ve çalışanlar dâhil olmak üzere tüm ilgili taraflar için geçerli olup, hem kurumsal internet sitemiz üzerinden kamuya açık şekilde paylaşılmakta hem de eğitim sunumları ile iç

iletişim kanalları üzerinden yaygınlaştırılmaktadır.

Politika taahhütlerimizin uygulanmasından ilgili departmanlar ve kurullar sorumludur. Kurul başkanı, kurul üyeleri arasında yetkinlik ve uzmanlık alanlarına göre görev dağılımı yapmaktadır. Ayrıca iş ortaklarımızla yapılan sözleşmelerde şirket politika taahhütlerine uyacaklarına dair taahhütname alınması uygulaması zorunlu tutulmaktadır. Böylece tüm değer zincirimizde sürdürülebilirlik ilkeleri etkin şekilde benimsenmektedir.

Şirketimizin iş ilişkilerinde de sürdürülebilirlik kriterlerine uyum gözetilmektedir. İş ortaklarımızdan çevresel ve sosyal sorumluluk ilkelerine uyum beklenmekte; sözleşmelere bu doğrultuda hükümler eklenmektedir. Ayrıca, çalışanlarımıza politika taahhütlerimizin nasıl uygulanacağı konusunda eğitimler düzenlenmekte ve kurumsal internet sitemiz aracılığıyla bilgilendirme yapılmaktadır.

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak, sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde çevre dostu üretim teknolojilerine yatırım yapmak, enerji verimliliğini artırmak, atık miktarını azaltmak ve paydaşlarımızla şeffaf bir iletişim kurmak yer almaktadır. Sektördeki en iyi uygulamaları yaygınlaştırmak için sorumluluk almakta; tedarikçilerimiz ve müşterilerimizle iş birliği yaparak sürdürülebilir bir değer zinciri oluşturmayı hedeflemekteyiz. Enerji tüketimimizi azaltarak karbon ayak

03 / YÖNETİM YAKLAŞIMI

Strateji ve Sürdürülebilirlik

izimizi azaltmak, çevre dostu malzeme kullanımını artırmak ve atık yönetimi uygulamalarımızı güçlendirmek, öncelikli sürdürülebilirlik hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

3.2. Paydaş Etkileşimi

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak, müşteriler, tedarikçiler ve yürütülen diğer süreçlerle ilgili kurumlar gibi birçok paydaş kategorisiyle sürekli iletişim ve etkileşim halindeyiz. Paydaşlarımız, faaliyet gösterdiğimiz sektörün tüm değer zincirinde yer alan ve iş süreçlerimizin etkinliğini doğrudan etkileyen stratejik aktörler olarak belirlenmiştir. Bu kategoriler, sektördeki deneyimimiz, iş birliği ağlarımız ve operasyonel süreç analizlerimiz doğrultusunda tanımlanmıştır.

Paydaş etkileşimimizin temel amacı, şirket faaliyetlerinin maksimum verim ile sürdürülebilirliğini sağlamak ve sektörde öncü bir konuma ulaşmaktır. Bu doğrultuda, paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz her etkileşim, yalnızca bilgi akışı sağlamakla kalmamakta; aynı zamanda sürekli gelişim ve yenilikçi yaklaşımların benimsenmesi için bir araç olarak değerlendirilmektedir.

Anlamlı etkileşim sağlamak adına çeşitli mekanizmalar geliştirilmiştir. Düzenlenen toplantılar, anket çalışmaları ve diğer geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla alınan veriler sistematik olarak analiz edilmekte; bu analizler neticesinde elde edilen bulgular, tüm süreçlerin iyileştirilmesine ve paydaşların aktif katılımının artırılmasına olanak sağlamaktadır. Böylece, yalnızca iş sonuçlarımızı değil, çevresel ve sosyal etkilerimizi de sürekli geliştirmeyi hedefleyen kapsayıcı bir iletişim yaklaşımı benimsenmektedir.

3.3. Önemlilik Analizi

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak sürdürülebilirlik taahhüdünü kurumsal stratejisinin merkezine alarak, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansını sürekli geliştirme hedefiyle 2025 yılı içerisinde kapsamlı bir önemlilik analizi çalışması yürütmüştür. Bu analiz, faaliyetlerin çevre, toplum ve paydaşlar üzerindeki etkilerinin sistematik olarak

değerlendirilmesini ve şirket stratejisinin bu etkilere duyarlı şekilde şekillendirilmesini amaçlamıştır. Çalışma sürecinde iç ve dış paydaş görüşleri, sektör öncelikleri ve küresel sürdürülebilirlik eğilimleri birlikte değerlendirilmiştir.

Analiz, Dünya Ekonomik Forumu (WEF), MSCI ve SASB gibi uluslararası platformların rehberliğinde gerçekleştirilmiş; çalışan anketleri, müşteri geri bildirimleri, tedarikçi değerlendirme sonuçları ve yönetim toplantılarında alınan kararlar gibi kaynaklardan elde edilen verilerle desteklenmiştir. Sürecin yönetimi şirketin Genel Müdürü ve üst yönetim kadrosunun liderliğinde yürütülmüş, analiz sonucunda belirlenen öncelikli konular 2025 ESG İlerleme Raporu ile şeffaf biçimde tüm paydaşlarla paylaşılmıştır.

03 / YÖNETİM YAKLAŞIMI

Strateji ve Sürdürülebilirlik

Aşağıda yer alan tablo, analiz süreci sonunda belirlenen öncelikli konular ve bu konuların kapsadığı temel alanları göstermektedir:

BAŞLIK	ÖNEMLİ KONU	KAPSAM
Çevre	Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Emisyonları	GHG emisyonları, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, operasyonel enerji tüketimi
Çevre	Atık Yönetimi ve Kimyasal Kullanımı	Tehlikeli/tehlikesiz atıklar, hammadde/kimyasal kullanımı, bertaraf süreçleri
Çevre	Tedarik Zincirinde Çevresel Etkiler	Tedarikçilerin çevresel performansı, malzeme sürdürülebilirliği
Sosyal	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	İş güvenliği riskleri, tehlikeli maddeler, kazalar, fizyolojik ve psikolojik etkiler
Sosyal	Çalışma Koşulları	Çalışma saatleri, sosyal avantajlar, adil ücretler
Sosyal	Sosyal Diyalog	Sendikal haklar, toplu pazarlık, çalışan temsilciliği
Sosyal	Kariyer Yönetimi ve Eğitim	İşe alım, terfi, yetkinlik geliştirme, çalışan eğitimi
Sosyal	Çocuk İşçiliği, Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticareti	Zorla çalıştırma, çocuk işçilik ve tedarik zincirindeki benzer ihlaller
Sosyal	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Ayrımcılık, taciz, eşit fırsatlar, kapsayıcı işyeri kültürü
Sosyal	Tedarik Zincirinde Sosyal Uygulamalar	Tedarikçilerin iş gücü uygulamaları ve insan haklarına uyumu
Yönetişim	Yolsuzlukla Mücadele	Rüşvet, çıkar çatışması, dolandırıcılık, etik dışı uygulamalar
Yönetişim	Bilgi Güvenliği ve Gizlilik	Müşteri verilerinin korunması, fikri mülkiyet, üçüncü taraf gizlilik yönetimi

Analiz sonuçları doğrultusunda TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak bu öncelikli konulara ilişkin stratejik hedeflerini oluşturmakta ve her yıl düzenli olarak performans takibini gerçekleştirmektedir. ESG performansını izlemeye yönelik metrikler, 2025 yılı itibarıyla raporlamaya entegre edilmiş ve alınan aksiyonların izlenebilirliği sağlanmıştır.

Bu süreçte şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımını kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası haline getirmiş; sektörel sorumluluklarını yerine getirme konusundaki kararlılığını pekiştirmiştir. Paydaşların görüşlerini esas alan bu yaklaşım, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında temel bir rehber olarak değerlendirilmektedir.

04 / SORUMLU ÜRETİM

Çevre

4. Çevre- Sorumlu Üretim ve Ekosisteme Duyarlılık

4.1. Çevre Yönetim Sistemleri ve Uyum

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak çevresel sürdürülebilirliği temel iş ilkelerinden biri olarak benimsemekte ve bu yaklaşımı, Çevre Politikamız ile kurumsal taahhüt altına alınmıştır. Bu politika çerçevesinde, enerji verimliliğinin artırılması, sera gazı emisyonlarının azaltılması, su tüketiminin optimize edilmesi, atıkların azaltılması ve kimyasal kullanımının güvenli yönetimi gibi birçok alanda somut hedefler belirlenmiş ve uluslararası standartlarla uyumlu bir çevresel yönetim anlayışı benimsenmiştir.

Şirketimiz, faaliyetlerinin çevresel etkilerini sistematik bir şekilde izlemek, kontrol etmek ve sürekli iyileştirmek amacıyla ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi standartlarına uyum sağlamıştır. ISO 14001 süreci kapsamında, çevresel performans kriterleri düzenli olarak izlenmekte, yıllık gözden geçirme toplantıları yapılmakta ve çevre risklerine karşı acil durum planları uygulanmaktadır.

Çevresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda oluşturulan Çevre Politikası; enerji tüketiminin azaltılması, sera gazı emisyonlarının düşürülmesi, su kaynaklarının korunması, atıkların geri dönüşüm oranının artırılması, tehlikeli kimyasalların güvenli yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamalarının desteklenmesi gibi kapsamlı taahhütler içermektedir. Bu politikada ayrıca Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar), özellikle SKA 7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji), SKA 12 (Sorumlu Tüketim ve Üretim) ve SKA 13 (İklim Eylemi) hedefleriyle tam uyum taahhüt edilmektedir.

Yol tıkanıklıklarını önlemeye yönelik olarak, şirketimiz Bursa içi ulaşımında trafik yoğunluğunu azaltmak amacıyla servis araçları uygulamasını hayata geçirmiştir. Alınan hizmet kapsamında, çalışanlarımızın yoğun olarak yaşadığı lokasyonlara ve şehir içi ana toplu taşıma hatlarına erişim sağlayan güzergâhlara servis planlaması yapılmıştır. 2025 yılı itibarıyla, 984 çalışanın servis hizmetinden faydalandığı ve bu sayının tüm çalışanlarımızın

yaklaşık %99 'una karşılık geldiği belirlenmiştir. Bu sayede çalışanlarımızın bireysel araç kullanımına gerek kalmadan işe ulaşımı sağlanmakta, yol tıkanıklıkları ve karbon emisyonları önemli ölçüde azaltılmaktadır.

Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yürütülen temel uygulamalar şunları kapsamaktadır:

- Yasal uygunluk: Tüm faaliyetlerde yerel ve uluslararası çevre mevzuatlarına tam uyum sağlanmaktadır.
- Risk ve fırsat yönetimi: Çevresel riskler düzenli olarak analiz edilmekte ve fırsatlarla birlikte değerlendirilerek aksiyon planları oluşturulmaktadır.
- Çalışan eğitimi: Tüm çalışanlara çevre yönetimi, atık ayrıştırma, enerji verimliliği ve kimyasal güvenlik konularında düzenli eğitimler verilmektedir.
- Acil durum yönetimi: Kimyasal sızıntı, yangın ve çevresel kirlilik gibi durumlar için detaylı acil durum planları hazırlanmış ve tatbikatlar düzenlenmektedir.
- Performans izleme: Çevresel performans göstergeleri belirlenmiş, ölçümler ve denetimler düzenli aralıklarla yapılmaktadır.

2025 ve sonrası için de çevre yönetim sistemlerini sürekli geliştirmeyi, ISO 14001 standardı

04 / SORUMLU ÜRETİM

Çevre

doğrultusunda daha ileri hedefler belirlemeyi ve çevresel etkilerini sistematik olarak azaltmayı taahhüt etmekteyiz.

4.2. Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Emisyonları

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak, Çevre Politikası kapsamında enerji tüketimi ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasını temel önceliklerinden biri olarak kabul etmektedir. Şirketimiz, üretim ve ofis operasyonlarında enerji verimliliğini artırmak, yenilenebilir enerji kullanım oranını yükseltmek ve karbon ayak izini düzenli olarak izleyip azaltmak için somut taahhütlerde bulunmuştur. Bu kapsamda, 2028 yılına kadar enerji tüketimini %5 oranında azaltmayı, LED aydınlatma kullanımını % 100'e çıkarmayı ve üretim operasyonlarımızda daha düşük karbon salımı hedefleri doğrultusunda adımlar atmayı taahhüt ediyoruz.

Enerji yönetimi süreçlerimiz kalite güvence, çevre ve İSG birimi tarafından yönetilmekte olup, yıllık olarak elektrik, doğalgaz raporları düzenlenmektedir. Ayrıca üretim tesisimizde aydınlatma sistemlerinde tasarruflu ekipman kullanımına geçilerek enerji verimliliği desteklenmiştir.

2025 yılında enerji tüketimi tesis bazında izlenmiş; 10.963.490,04 kWh şebeke elektriği ve 2.843.423,20 kWh yenilenebilir elektrik tüketimi kayıt altına alınmıştır. İki lokasyondaki çatı GES sistemleri, LED dönüşümleri, enerji verimli ekipman tercihleri, elektrikli forkliftler ve tüketimlerin periyodik takibiyle enerji verimliliği çalışmaları desteklenmektedir.

Şirketimizin sera gazı emisyonları düzenli olarak hesaplanmakta ve doğrulanmaktadır. 2025 yılına ait karbon ayak izi çalışmaları tamamlanmış ve tüm süreçler ISO 14064-1:2018 standardına uygun şekilde akredite edilmiş bağımsız kuruluşlar tarafından doğrulanmıştır. Çalışmalar kapsamında, Scope 1 (doğrudan emisyonlar), Scope 2 (dolaylı enerji kaynaklı emisyonlar) ve kısmen Scope 3 (tedarik zinciri ve lojistik gibi diğer dolaylı emisyonlar) hesaplanmış; karbon ayak izi raporu resmi olarak yayımlanmıştır.

Şirketimiz karbon ayak izi raporunu şeffaflık ilkesi doğrultusunda emisyon verilerini kategorisel olarak tCO₂e biriminde şirket web sitesinde halka açık şekilde paylaşmaktayız. Bu sayede karbon yönetimi performansımız hem kurum içi hem de kamuoyu düzeyinde izlenebilir kılınmaktadır.

Sera gazı emisyonlarını azaltma çabalarımızı sadece operasyonel düzeyde değil, aynı zamanda çalışan eğitimleriyle de desteklemekteyiz. 2025 yılı itibarıyla tüm çalışanlarımıza yönelik “Çevre Bilinci ve Enerji Verimliliği” konulu eğitimler düzenlenmiş; bu eğitimlerde enerji tasarrufunun önemi, yenilenebilir enerji kullanımı ve karbon ayak izi azaltım yöntemleri hakkında farkındalık artırılmıştır.

Bunun yanı sıra, şirketimiz bünyesinde elektrikli araçlar kullanımına başlanmış ve bu sayede filo kaynaklı karbon emisyonlarının azaltılması yönünde somut adımlar atılmıştır.

Operasyonel düzeyde enerji yönetimini desteklemek amacıyla çeşitli teknik önlemler alınmaktadır. Üretim tesisimizde enerji verimliliği yüksek makinelerin kullanımına öncelik verilmiş, düşük tüketimli LED aydınlatmalar yaygınlaştırılmış ve elektrikli forklift kullanımına geçilmeye başlanmıştır. Ayrıca doğalgaz kullanımında verimlilik artırıcı modernizasyon çalışmaları başlatılmış ve tüketim optimizasyonu sağlanması hedeflenmektedir.

04 / SORUMLU ÜRETİM

Çevre

Şirketimiz, karbon emisyonlarını azaltmak için ayrıca şunları hedeflemektedir:

- Tesiste elektrikli araç kullanım oranını artırmak ve yeni alınacak araçlarda önceliği elektrikli modellere vermek,
- Yenilenebilir enerji kaynaklarımızı artırmak,

Enerji performansımızı ve sera gazı emisyonlarımızı sürekli olarak izlemek, analiz etmek ve raporlamak için ISO 14064-1:2018 standardına uyum sağlama taahhüdümüz bulunmaktadır. Ayrıca yıllık karbon ayak izi verilerinin şeffaf bir şekilde kamuya açıklanması yönünde adımlar atılmaktadır. 2025 yılına ait karbon emisyon verileri, ISO 17029 akreditasyonu ile TUV Austria Hellas tarafından doğrulanan envanter çalışmaları sonucunda aşağıdaki gibi belirlenmiştir:

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. Karbon Ayak İzi Özet Tablosu

Emisyon Kapsamı	2024 Yılı Emisyon Miktarı (tCO ₂ e)	2025 Yılı Emisyon Miktarı (tCO ₂ e)
Kapsam 1 (Doğrudan Emisyonlar)	693,76	1005,56
Kapsam 2 Lokasyon (Dolaylı Enerji Emisyonları)	3.991,71	4758,15
Kapsam 3 Emisyonları (Dolaylı Emisyonlar)		157.561,95
Kapsam 3 Yukarı Akış (Tedarik Zinciri Kaynaklı Emisyonlar)	134.216,95	157.388,39
Kapsam 3 Aşağı Akış (Ürün Kullanım Sonrası Emisyonlar)	148,35	173,56
Toplam Emisyon	139.050,77	163.325,71

Bu kapsamda, doğrudan tesis kaynaklı emisyonlar (Kapsam 1), satın alınan elektrik kullanımından kaynaklı emisyonlar (Kapsam 2) ve tedarik zinciri ile ürün ömrü sonrası kaynaklı emisyonlar (Kapsam 3) ayrıntılı olarak hesaplanmış ve yönetim süreçlerine entegre edilmiştir. 2026 yılı karbon ayak izi hesaplamalarına yönelik veri toplama ve hesaplama çalışmalarını da sürdürmekte olup, bir sonraki raporlama döneminde güncel veriler doğrultusunda performansını izlemeye ve kamuoyu ile şeffaf bir şekilde paylaşmaya devam edecektir. Karbon ayak izimizi azaltmak konusunda kapsam bazlı ve emisyon yoğunluğu bazında vermiş olduğumuz hedefler doğrultusunda gerekli çalışmalar yapılmaya devam edilecektir.

Mutlak Hedefler Tablosu

Hedef Kapsamı	Baz Yılı	Hedef Yılı	Azaltım Yüzdesi
Kapsam 1 (Doğrudan Emisyonlar)	2025	2030	%25
Kapsam 2 (Dolaylı Enerji Emisyonları)	2025	2030	%50
Kapsam 3 Emisyonları	2025	2030	%10

04 / SORUMLU ÜRETİM

Çevre

Emisyon Yoğunluğu	2025	2030	%5
-------------------	------	------	----

4.3. Hava Kalitesi ve Emisyonlar

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak, faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek hava kirliliğini minimize etmeyi, hava kalitesini korumayı ve iyileştirmeyi Çevre Politikamızın temel taahhütlerinden biri olarak benimsemekteyiz. Şirketimiz Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği kapsamında, hava emisyon konulu çevre izin belgesinden muaf tutulmuştur. Ancak tabi olunması ve baca eklenmesi durumunda hedefimiz, hava emisyonlarını yasal limitlerin altında tutmak ve bu alanda operasyonel mükemmelliği sağlamaktır. Bu kapsamda bacalarımızda emisyon ölçümleri yapılmış kirlilik parametreleri ölçülmüştür.

Eklere Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığından alınmış Çevre İzin Muafiyet yazımız yer almaktadır.

Emisyon Ölçüm Raporu Sonuçları

Parametre	Sonuç (Kg/Saat)
TOZ	0,21695
TVOC	0,0074
VOC	0,0113

Hava kalitesi ve iş hijyeni izlemleri kapsamında, akredite kuruluşlar tarafından ortam ölçümleri yapılmaktadır. İş hijyeni raporlarımızda belirtildiği üzere, toz ve gaz konsantrasyonlarının düzenli şekilde izlenmesi sağlanmış ve limit değerlere uyum sağlanmıştır.

Gürültü kaynaklı etkilerin azaltılması amacıyla da kapsamlı çalışmalar yapılmaktadır. Saha sınırında ve çalışan pozisyonlarında gürültü ölçümleri yapılmakta, ölçüm sonuçlarına göre kişisel koruyucu donanımların kullanımı sağlanmaktadır.

Üretim ortamında yeni alınan makinelerde düşük gürültü seviyesi kriteri önceliklendirilmiştir. Ayrıca, kompresör kaynaklı sesin çalışanları olumsuz etkilememesi için, kompresör odaları kapalı alanlar olarak konumlandırılmıştır. Anormal gürültü oluşturabilecek bir ekipman bulunmamakta, mevcut ekipmanlar düzenli bakım süreçleri ile kontrol altında tutulmaktadır.

Üretim alanlarında ve çalışanların maruziyet noktalarında periyodik gürültü ölçümleri gerçekleştirilmekte; sonuçlara göre mühendislik kontrolleri, ekipman bakımları, çalışma organizasyonu ve uygun kulak koruyucu kullanımı uygulanmaktadır.

4.4. Su Yönetimi

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak, şirketimizde personel hijyeni (Lavabolar, tuvaletler vb.) dışında kaynak makinelerindeki kapalı devre soğutma sistemlerinde aynı su sürekli olarak yeniden kullanılmaktadır. Yine de su kaynaklarının korunması ve su tüketiminin azaltılması, Çevre

04 / SORUMLU ÜRETİM

Çevre

Politikamızın temel taahhütlerinden biridir. Şirketimiz, su tüketimini azaltmaya yönelik teknolojik iyileştirmeler ve süreç optimizasyonları gerçekleştirerek, doğal kaynakların sürekli kullanımını minimuma indirmeyi ve çevresel sürekliliği desteklemek amacıyla 2030 yılına kadar yağmur suyu toplama sistemi kurmayı hedeflemektedir.

Su yönetimi uygulamalarımız kapsamında, yıllık olarak su tüketim miktarları düzenli şekilde raporlanmakta ve iç denetim süreciyle kontrol edilmektedir. 2025 yılı itibarıyla, su tüketim verileri çevre birimi tarafından altı aylık dönemlerde de gözden geçirilmekte ve potansiyel iyileştirme alanları belirlenmektedir. Tüm operasyonlarımızda suyun verimli kullanılmasını desteklemek amacıyla sensörlü musluk, zaman ayarlı pisuvar kullanılmakta ve gereksiz su tüketiminin önüne geçilmektedir.

Ayrıca, 2025 yılında düzenlenen Çevre Eğitimi kapsamında su kaynaklarının korunması, atık su yönetimi ve sıfır atık uygulamaları konusunda çalışan farkındalığı artırılmıştır. 2026 baz yılına göre kişi başı su tüketiminde 2027 yılında %3, 2028 baz yılına göre 2029 yılında %5 ve 2027 baz yılına göre 2028 yılında %8 azaltım hedeflenmektedir.

2025 yılında Bursa'daki beş lokasyonun toplam şebeke suyu kullanımı 31.983,75 m³ olarak gerçekleşmiştir. Su tüketimleri tesis bazında izlenmekte; 2026-2028 Su Verimliliği Stratejik Yol Haritası kapsamında kaçakların tespiti, ana hatlarda ultrasonik sayaçlara geçiş, uygun musluklarda perlatör ve sensör uygulamaları ile yağmur suyu ve gri su geri kazanımına yönelik fizibilite çalışmaları planlanmaktadır.

Su Kapsamı	Su Miktarı (m3/yıl)
Toplam Su Tüketimi	31.983,75

4.5. Atık, Tehlikeli Madde ve Kimyasal Yönetimi

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak, Çevre Politikası kapsamında atık yönetimi, tehlikeli maddelerin güvenli kullanımı ve kimyasal risklerin kontrolü konularını çevresel sorumluluğunun temel bir parçası olarak görmekte ve bu doğrultuda kapsamlı bir yönetim sistemi uygulamaktadır. Şirketimiz, atıkların kaynağında azaltılması, tehlikeli atıkların doğru yönetilmesi, kimyasal güvenliğinin sağlanması ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerin en aza indirilmesi yönünde güçlü taahhütlerde bulunmuştur.

2030 yılına kadar üretim süreçlerinde oluşan tehlikeli atık miktarını %10 azaltmayı ve atık geri kazanım oranının %100 olarak kalmasını hedeflemekteyiz.

Şirketimizde yürürlükte olan Atık Yönetim Talimatnamesi kapsamında, atıkların kaynağında ayrıştırılması, geçici depolanması, lisanslı firmalar aracılığıyla bertarafı ve geri kazanımı süreçleri sistematik şekilde yürütülmektedir. 2025 yılı itibarıyla tüm atık türleri için oluşturulan Yıllık Atık Çıkış Raporu doğrultusunda düzenli kayıt ve beyan işlemleri gerçekleştirilmiş; tehlikeli atıklar için Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı sistemlerine (MoTAT) eksiksiz veri girişi yapılmıştır. Tehlikeli atıklar yalnızca bakanlıkça yetkilendirilmiş lisanslı firmalar aracılığıyla bertaraf edilmekte olup, geçici depolama sahasında taşma tavaları ve kimyasal kullanma kitleri

04 / SORUMLU ÜRETİM

Çevre

bulundurularak kalıcı organik kirleticilerin yayılımı önlenmektedir. Atıkların doğru toplanabilmesi amacıyla tehlikeli ve tehlikesiz atıklar için ayrı toplama kutuları konumlanmıştır.

Şirket bünyesinde ayrıca Çevresel Acil Durum Eylem Planı hazırlanmış ve uygulanmaktadır. Plan kapsamında yangın, kimyasal sızıntı ve dökülme gibi acil durumlar için özel ekipler oluşturulmuş; yıllık tatbikatlar ve eğitimlerle çalışanların hazırlıklı olması sağlanmaktadır. Kimyasal sızıntı ve dökülme durumlarında kullanılacak acil müdahale prosedürleri belirlenmiş ve tüm personel bilgilendirilmiştir.

Tehlikeli madde ve kimyasal yönetimi süreçleri, Kimyasal Kontrol Prosedürü doğrultusunda yürütülmektedir. Bu prosedür kapsamında, kimyasal madde alım süreçlerinde güvenli seçim yapılması, kullanımda risklerin önlenmesi ve tehlikeli madde oluşumunun minimize edilmesi sağlanmaktadır. Kimyasal kontrol prosedürü aynı zamanda çalışanların kimyasallara bağlı zehirlenme ve kalıcı sağlık zararları riskini azaltmayı amaçlayan kritik bir kontrol mekanizması sunmaktadır.

Tehlikeli kimyasal içeren ürünlerin kullanımı ve yönetimi sırasında çevresel riskleri en aza indirmek için şu önlemler alınmaktadır:

- Kimyasal maddelerin kapalı alanlarda ve uygun koşullarda depolanması,
- Kaza veya dökülme riskine karşı özel emici malzemelerin bulundurulması,
- Atık kimyasal ambalajlarının lisanslı bertaraf tesislerine gönderilmesi,
- İşletmede kullanılan tüm kimyasalların, dolaylı temas uygunluk belgeleri ile birlikte arşivlenmesi.
- İşletmede kullanılan kimyasal ürünlerin kullanımında oluşabilecek tehlikelere karşı, her bir kimyasal ürünün Malzeme Güvenlik Bilgi Formu (MSDS), ilgili ürünün bulunduğu alanda, kolay erişilebilir bir şekilde bulundurulması.

Tehlikeli madde ve atık yönetimi konusunda çalışan farkındalığını artırmak amacıyla 2025 yılında kapsamlı bir Çevre Eğitimi düzenlemiş ve bu

eğitimlerde atık yönetimi, tehlikeli madde tanımlamaları, sıfır atık prensipleri ve çevresel etkilerin azaltılması gibi konulara değinilmiştir. Eğitimlere tüm üretim çalışanları ve ilgili destek ekipleri katılmıştır.

Tehlikeli atık yönetimi kapsamında oluşan başlıca atık türleri ve yönetim süreçleri:

- Kontamine ambalajlar (kimyasal bulaşmış variller, bidonlar) uygun şekilde toplanarak bertaraf edilmektedir,
- Kimyasal emici malzemeler (yağlı bez, absorbanlar) tehlikeli atık kategorisinde değerlendirilerek lisanslı firmalara gönderilmektedir,
- Kullanım ömrü dolmuş floresanlar ve piller gibi özel atıklar için ayrı toplama sistemleri oluşturulmuştur.
- Atık ve kimyasal yönetimi süreçlerimizin etkinliği aşağıdaki göstergelerle izlenmektedir:
- Toplam yıllık tehlikeli atık miktarı ve bertaraf oranları,

05 / İNSAN ODAKLI İŞ MODELİ

Sosyal

- Yıllık çevre mevzuatına uygun atık beyanı ve taşıma belgeleri (Atık Beyan Sistemi, MoTAT üzerinden),
- Tehlikeli atıkların %100'ünün lisanslı bertaraf/geri kazanım tesislerine yönlendirilmesi.

Oluşan atık miktarını azaltmak ve çevre üzerindeki etkileri minimize etmek amacıyla üretim süreçlerinde çevre dostu ve biyolojik bazlı malzeme kullanımını teşvik edilmektedir. Bu kapsamda, ambalaj ve üretim süreçlerinde kullanılan giriş malzemelerinde geri dönüştürülmüş içerikli ve biyolojik bazlı hammaddelerin kullanım oranı artırılmıştır. 2025 yılı itibarıyla, yıllık satın alınan giriş malzemelerinin %38,5'inin geri dönüştürülmüş içerik taşıdığı ve bu oranın her yıl artırılması hedeflendiği kayıt altına alınmıştır.

5. SOSYAL - İNSAN ODAKLI İŞ MODELİ

5.1. Çalışma Koşulları ve Refah

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak, tüm faaliyetlerinde çalışanlarının sağlığını, güvenliğini ve refahını öncelikli hedefleri arasında görmekte, adil ve insana yakışır çalışma koşulları sağlamayı taahhüt etmektedir. Şirketimiz, İşçi ve İnsan Hakları Politikası doğrultusunda çalışma hayatı ile özel hayat dengesini desteklemekte, çalışanların temel ihtiyaçlarını karşılayacak düzeyde ücret ve sosyal hakları güvence altına almaktadır. Şirketimiz toplam 984 çalışanıyla çeşitlilik ve kapsayıcılığı ön planda tutan bir yapıya sahiptir. Kadın çalışan oranımız %26, erkek çalışan oranımız ise %74'dir. Üst yönetimde ve yönetim kurulunda kadın-erkek dağılımı oranları, %33 kadın ve %67 erkek temsil edilmektedir. Çalışanlarımızın %3'ü engelli bireylerden oluşmakta, ayrıca yabancı, engelli ve emekli çalışanları kapsayan azınlık veya savunmasız işçi oranımız %10'dir. Bu dengeli ve kapsayıcı demografik yapı, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen güçlü bir insan kaynağı oluşturmakta ve toplumsal eşitliği iş kültürümüzün merkezine yerleştirmektedir. Tam zamanlı çalışanlarımızın çalışma saatleri 08:00/18:00 olarak belirlenmiştir. 2025 yılında çalışan sayısında önemli bir dalgalanma yaşanmamıştır. Şirket çalışanı olmayan personel kapsamında danışmanlık ve

güvenlik hizmetleri alanlarında faaliyet gösteren 40 dış kaynaklı çalışanımız bulunmaktadır. Bu çalışanların sözleşmeleri belirsiz süreli olarak düzenlenmiş olup, önceki dönemlerle kıyaslandığında dış kaynaklı çalışan sayısında kayda değer bir değişim olmamıştır.

Yıllık ücret oranı değerlendirmesinde, çalışan ücretleri yürürlükte bulunan Toplu İş Sözleşmesi kapsamında belirlenen ücretlendirme metodolojisi doğrultusunda yönetilmektedir. Ücret artışları; sözleşmenin ilk yılında sabit oranlı ücret zammı, takip eden yılda ise TÜFE değişim oranına ilave artış uygulanması esasına dayanırken, çalışanların kıdemi de kıdem zammı uygulaması ile ücretlendirme sistemine yansıtılmaktadır. Ayrıca, sözleşme süresi içerisinde asgari ücrette meydana gelebilecek ilave artışlar, çalışan ücretlerine seyyanen zam olarak aktarılmaktadır. Bu yapı ile ücretlendirme sürecinde enflasyonun etkisinin dengelenmesi, kıdemin ödüllendirilmesi ve objektif kriterlere dayalı adil bir ücret politikası uygulanması hedeflenmektedir.

05 / İNSAN ODAKLI İŞ MODELİ

Sosyal

Çalışma saatlerinin düzenli şekilde izlenmesi amacıyla, kart okumalı takip sistemi kullanılmaktadır. Bu uygulama ile vardiya ve mesai sürelerinin kaydı sistem üzerinden günlük puantajlarla izlenebilmekte, fazla mesai saatleri otomatik olarak sisteme düşmekte ve yasal çerçevede bordrolara yansıtılmaktadır. Sisteme kayıt süreci sırasında çalışanlara bilgilendirme yapılmakta, Kişisel Biyometrik Veri Aydınlatma Metni aracılığıyla açık rızaları alınarak kayıt işlemleri gerçekleştirilmektedir. İnsan Kaynakları ve muhasebe departmanları tarafından periyodik olarak kontrol edilen bu sistem, yönetim düzeyine düzenli raporlarla aktarılmakta ve çalışma saatlerine uyum konusunda iç denetimlerin etkinliğini desteklemektedir.

Çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik olarak her yıl iç denetimler yapılmakta, yönetim gözden geçirme toplantılarında raporlamalar gerçekleştirilmektedir. Elde edilen bulgular doğrultusunda gerekli iyileştirme aksiyonları alınmakta ve yıllık hedefler belirlenmektedir. Şirketimizde çalışanlar, çalışma saatleri, ücretlendirme ve sosyal yardımlar gibi çalışma koşullarıyla ilgili sorunlarını, ilgili bölümlerinin sorumluları veya insan kaynakları departmanı aracılığıyla iletebilmektedir. Ayrıca, çalışan memnuniyet anketleri ve etik ihbar hattı gibi mekanizmalar yoluyla da geri bildirim sağlanabilmektedir. Bu mekanizmalar, tüm çalışanlara erişilebilir şekilde sunulmakta, azınlık grupları dâhil olmak üzere herkesin erişimine açık tutulmaktadır. Şirketimiz, şikâyetle bulunan çalışanların gizliliğini koruma ve misillemeye karşı koruma garantisi sağlamaktadır.

Ayrıca, şirketteki çalışanların %95'ine yönelik olarak Sosyal Uygunluk ve Etik Davranış Eğitimi düzenlenmiş, bu eğitimlerde çalışanlar çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve insan ticareti gibi konularda bilinçlendirilerek konuya ilişkin farkındalıkları artırılmıştır.

Şirketimiz, işletmelerinde çocuk iş gücü, zorla çalıştırma veya zorunlu işçiliğe karşı sıfır tolerans politikaları benimsemiştir. İşçi ve İnsan Hakları Politikamızda, bu tür uygulamaların reddedildiği ve tüm operasyonlarda çocuk işçiliğinin önlenmesi için aktif önlemler alındığı taahhüt edilmektedir. Her yıl tüm çalışanlarımıza eğitim verilerek çocuk iş gücü ve zorla çalıştırma olaylarının sistematik olarak izlenmesi ve önlenmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, çocuk iş gücü, zorla çalıştırma ve insan ticareti risklerini azaltmak amacıyla düzenli şekilde iç kontroller ve denetimler yapılmakta, uygulanan önlemlerin etkinliği yıllık raporlamalar ile izlenmektedir.

Ayrıca, çalışan memnuniyetinin ölçülmesi amacıyla insan kaynakları departmanı tarafından her yıl Çalışan Memnuniyet Anketleri düzenlenmekte, anketlerde çalışanların iş ortamından kaynaklanan stres seviyeleri, psikososyal risk algıları ve refah ihtiyaçları da ölçülmektedir. Anketlerden elde edilen bulgular doğrultusunda, çalışanların psikolojik refahını desteklemek üzere sosyal aktiviteler, moral ve motivasyon organizasyonları, ekip çalışması güçlendirici etkinlikler düzenlenmektedir. Bu proaktif çabalarla, stres risklerinin azaltılması ve çalışanların psikososyal refahının artırılması hedeflenmektedir.

Çalışma koşullarına ilişkin şikâyetlerin yönetimi için çevrimiçi formlar, istek-şikâyet kutuları ve anketler kullanılmakta, toplanan bildirimler ilgili departman sorumluları tarafından sistematik olarak değerlendirilmektedir. Şikâyet mekanizmalarının işlevselliği yıllık olarak gözden

05 / İNSAN ODAKLI İŞ MODELİ

Sosyal

geçirilmekte ve paydaş görüşleri doğrultusunda iyileştirmeler yapılmaktadır.

Danışma ve şikâyet dile getirme mekanizmaları kapsamında bireyler, www.tkg.com.tr web sitemiz, info@tkg.com.tr ve tkgbur.etikkurul@tkg.com.tr mailadresleri üzerinden bilgi taleplerini ve endişelerini iletebilmektedir.

Şirketimizde yürürlükte olan İhbar Prosedürü, tüm bildirimlerin gizlilik ve misilleme koruması esaslarına uygun şekilde ele alınmasını güvence altına almaktadır.

İş başvurularında şeffaflık ve adalet ilkesine büyük önem verilmekte, yaş doğrulaması dahil olmak üzere gerekli belgeler İşe Giriş Evrak Listesi kapsamında adaylardan talep edilerek çocuk işçiliğinin önüne geçilmektedir. Göçmen işçi çalıştırılmamakta, yapılan değerlendirmelerde çocuk işçiliği, zorla çalıştırma veya insan ticaretine yönelik herhangi bir olumsuzluğa rastlanmamıştır.

Çalışanlara her ay düzenli olarak maaş bordroları iletilmekte, ödenen en düşük ücret her zaman yasal asgari ücretin en az %8 üzerinde olacak şekilde belirlenmektedir. Ayrıca, mesai saatleri içerisinde ekstra dinlenme molaları sağlanarak çalışanların iş verimliliği ve refahı desteklenmektedir.

İnsan Hakları eğitimleri, oryantasyon süreçleri ve sürekli farkındalık programlarıyla çalışanlarımızın bilinç düzeyi artırılmaktadır. Doğum izni uygulamaları 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tam uyumlu şekilde yürütülmekte olup, çalışanların temel sosyal hakları güvence altına alınmaktadır.

5.2. İş Sağlığı ve Güvenliği

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde korumayı, çalışma ortamında riskleri önleyici ve iyileştirici sistemler kurmayı temel bir sorumluluk olarak benimsemekteyiz. Şirketimiz, İşçi ve İnsan Hakları Politikası kapsamında tüm çalışanların fiziksel, ruhsal ve sosyal refahını desteklemeye yönelik olarak güvenli bir çalışma ortamı sunma taahhüdünde bulunmuştur. Bu doğrultuda iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi için yasal yükümlülüklerin

ötesinde bir anlayışla kapsamlı iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları yürütülmektedir.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği (İSG) bilincini artırmak amacıyla, temel eğitimler işbaşı öncesinde, görev değişikliklerinde ve belirli periyotlarla düzenli şekilde verilmektedir. Tüm çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği temel eğitimleri verilmiştir. Ayrıca, zorlanmaya bağlı yaralanmaları önlemek amacıyla hazırlanan özel talimatlar oluşturulmuş ve bu talimatlar şirket içerisinde görünür alanlardaki panolara asılmıştır.

Çalışanlar bu talimatlar aracılığıyla ergonomi kuralları, doğru yük kaldırma teknikleri ve kas-iskelet sistemi sağlığını korumaya yönelik önlemler konusunda bilinçlendirilmektedir. Bu İSG eğitimlerine, şirket bünyesinde olmayan taşeron çalışanlar da dahil edilmektedir. Eğitimlerde iş kazalarının önlenmesi, acil durum yönetimi, yangın güvenliği, ergonomi ve kişisel koruyucu donanım kullanımı gibi temel başlıklar ele alınmaktadır. Ayrıca tüm çalışanlarımız yılda en az bir kez yangın eğitimi ve tatbikatına katılmaktadır. Yangın tesisatı, yangın algılama sistemleri ve yangın tüplerinin kontrolü yıllık olarak yapılmaktadır. Akredite kuruluşlar tarafından düzenli olarak yangın ve deprem konularında çalışanlara eğitimler verilmektedir.

05 / İNSAN ODAKLI İŞ MODELİ

Sosyal

Şirketimizde tehlikeli madde maruziyet risklerinin önlenmesi amacıyla düzenli olarak ortam ölçümleri ve maruziyet değerlendirmeleri yapılmaktadır. Çalışanların kimyasal, toz ve diğer zararlı maddelere maruz kalma seviyeleri izlenmekte, ölçüm sonuçlarına göre gerekli koruyucu önlemler alınmaktadır. Ayrıca, maruziyeti minimize etmek amacıyla çalışanlara uygun kişisel koruyucu donanım ekipmanları (maskeler, eldivenler, gözlükler vb.) sağlanmakta ve bu ekipmanların doğru kullanımı konusunda eğitimler verilmektedir. Şirketimizde ayrıca düzenli olarak gürültü maruziyet ölçümleri yapılmakta ve gürültülü çalışma alanlarında çalışanlara kişisel koruyucu donanım malzemesi olarak kulak tıkacı sağlanmaktadır. Bu uygulamalarla çalışanların mesleki gürültü maruziyeti azaltılmakta ve işitme sağlığı korunmaktadır.

Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği olayları, riskleri ve endişelerini bildirebilmeleri için QR Risk Avı uygulaması, Perfektive İSG dijital platformu ve ramak kala/istek-görüş bildirim kanalları kullanılmaktadır. Çalışanlar, İSG ile ilgili tespit ettikleri tehlikeleri, riskleri veya iyileştirme önerilerini bu kutular aracılığıyla paylaşabilmektedir. Bildirilen tüm olaylar İş Sağlığı ve Güvenliği Şikâyet ve Ramak Kala Formu kullanılarak kayıt altına alınmakta, ilgili İSG birimi tarafından incelenmekte ve gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler başlatılmaktadır. Süreç gizlilik esasına dayalı olarak yönetilmekte ve bildirim yapan çalışanlar herhangi bir misillemeye maruz kalmamaktadır.

Çalışanların sağlık durumlarının izlenmesi amacıyla iş sağlığı ve güvenliği mevzuatları kapsamında düzenli olarak sağlık kontrolleri yapılmaktadır. Özellikle kimyasal maruziyet, gürültü gibi risk faktörlerine maruz kalan çalışanlara özel sağlık taramaları uygulanmakta ve erken müdahale imkânı sağlanmaktadır. Bu kapsamda düzenli olarak yapılan kimyasal maruziyet ölçüm sonuçları sınır değerlerin altında çıkmakta, çalışan sağlığı açısından ek bir risk durumu tespit edilmemektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği performansımıza ilişkin 2025 yılı verilerine göre, iş kazası ve meslek hastalığı nedeniyle toplam 396 gün kayıp yaşanmış ve aynı dönemde 29 iş kazası meydana gelmiştir. Raporlama

döneminde ölümlü iş kazası gerçekleşmemiştir.

Şirketimizde yılda bir kez kapsamlı bir İSG Risk Analizi çalışması gerçekleştirilmektedir. 2025 yılında yapılan analizlerde, iş kazası riskleri, ergonomik riskler, yangın ve kimyasal maruziyet riskleri değerlendirilmiş; risklere karşı iyileştirici ve önleyici aksiyonlar belirlenmiştir. Ayrıca iş hijyeni koşulları da İş Hijyeni Raporu kapsamında gözden geçirilmiş ve tüm çalışma alanlarında uygun hijyen standartlarına ulaşılmıştır.

Acil durum yönetimi kapsamında detaylı Acil Durum Planları hazırlanmış; yangın, patlama, kimyasal dökülme ve doğal afetlere müdahale edecek arama-kurtarma, yangınla mücadele, ilk yardım ve tahliye ekipleri oluşturulmuştur. Planlanan tatbikat ve eğitimler düzenli olarak gerçekleştirilmekte, katılımlar kayıt altına alınmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği kapsamındaki ekipman güvenliği süreçlerimiz çerçevesinde; kompresörler, hava tankları, sıcak su kazanları ve ilgili diğer ekipmanlar için düzenli periyodik kontroller yapılmakta ve uygunluk raporları alınmaktadır. Bu denetimler TS EN ve diğer ilgili standartlara tam uyumlu şekilde gerçekleştirilmektedir.

Şirketimizde iş kazaları düzenli olarak kayıt altına alınmakta ve raporlanmaktadır. 2025 yılında

05 / İNSAN ODAKLI İŞ MODELİ

Sosyal

ciddi bir iş kazası meydana gelmemiştir. Tüm küçük çaplı kazalar İş Kazası Tutanakları ile belge altına alınmış, olay analizi gerçekleştirilmiş ve önleyici aksiyonlar alınmıştır.

İSG performansımızı düzenli olarak izlemek için aşağıdaki anahtar göstergeler takip edilmektedir:

- İSG eğitim tamamlama oranı,
- İş kazası sıklık oranı (LTIFR),
- Ramak kala bildirim sayısı,
- Yıllık ekipman periyodik kontrol tamamlama oranı.

Çalışanlarımızın sağlıklarının korunması amacıyla sağlık taramaları organize edilmekte, özel risk grupları için (kimyasallara maruz kalan çalışanlar) ek medikal takipler gerçekleştirilmektedir.

Tüm İSG süreçlerimiz yıllık Yönetimin Gözden Geçirme Toplantıları ile üst yönetim tarafından değerlendirilmektedir. İSG hedeflerimiz doğrultusunda, sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmekte, çalışan temsilcilerimizin ve İSG Kurulu'nun aktif katkılarıyla iş sağlığı ve güvenliği kültürü kurumsal yapımızın ayrılmaz bir parçası haline getirilmektedir.

5.3. Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak, üretim süreçlerimizde müşterilerimizin sağlığını ve güvenliğini öncelikli bir sorumluluk olarak benimsemektedir. Çevre Politikamız çerçevesinde, ürünlerimizde kullanılan tüm malzemelerin insan sağlığına ve çevreye uygun olmasını sağlamayı ve müşterilerimize çevre dostu çözümler sunmayı taahhüt etmekteyiz. Bu kapsamda, tüm ürün ve ambalaj tasarımlarımızda çevresel ve sağlık etkilerini minimize edecek yenilikçi teknolojiler kullanılmayı tercih etmekteyiz.

Üretimde kullanılan tüm hammaddelerin teknik şartnameleri ve Malzeme Güvenlik Bilgi Formları müşterilerimizle paylaşılmakta, ürünlerin insan sağlığına etkileri konusunda şeffaf bilgi sunulması sağlanmaktadır. Hammaddelerin yasal düzenlemelere uygunluğu kontrol edilmekte ve

kullanılan tüm girdilerin mevzuatına uygun olmasına özen gösterilmektedir.

Ürünlerin çevresel etkisini azaltmak amacıyla malzeme verimliliği, geri dönüştürülebilirlik, ürün kalitesi ve dayanıklılığına ilişkin kriterler tasarım ve üretim süreçlerinde dikkate alınmaktadır. Müşterilerin teknik şartları ve sorumlu üretim beklentileri ürün geliştirme ve sürekli iyileştirme çalışmalarına entegre edilmektedir.

5.4. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak, tüm faaliyetlerimizde çeşitliliği destekleyen, eşitliği gözeten ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratmayı temel önceliklerimiz arasında görmekteyiz. İşçi ve İnsan Hakları Politikamızda da vurguladığımız gibi, dil, din, ırk, cinsiyet, yaş, engellilik durumu, siyasi düşünce veya diğer kişisel özellikler nedeniyle hiçbir ayrımcılığa izin verilmemekte, tüm çalışanlara eşit fırsatlar sağlanmaktadır. Çalışma ortamımızın güvenli, saygılı ve çeşitliliği kucaklayan bir yapıya sahip olması yönünde kararlılıkla hareket etmekteyiz.

05 / İNSAN ODAKLI İŞ MODELİ

Sosyal

İşe alım süreçlerimiz herkesin ulaşabileceği tarafsız iş arama platformları üzerinden ilan verilerek şeffaf bir şekilde yürütülmekte, tüm başvurular objektif kriterlerle değerlendirilmektedir. İş başvuru formlarımızda ve mülakat süreçlerimizde hiçbir ayrımcılığa yer verilmemekte, yalnızca adayların yetkinlikleri dikkate alınmaktadır. Ayrıca, engelli bireylerin istihdamını artırmak amacıyla Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) üzerinden özel ilanlar yayınlamakta ve engelli çalışanların iş gücümüze katılımını desteklemekteyiz.

Şirketimizde terfi ve kariyer gelişim süreçleri, yalnızca bireysel performans kriterlerine ve objektif başarı ölçütlerine dayalı olarak yürütülmektedir. Çalışanlarımızın terfi değerlendirmelerinde cinsiyet, yaş, engellilik durumu, etnik köken gibi kişisel farklılıklar dikkate alınmamakta; tüm çalışanlar eşit fırsat ilkesi doğrultusunda değerlendirilmektedir. İnsan Kaynakları departmanımız, işe alım, performans yönetimi ve terfi süreçlerinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerine uyulmasını sağlamak amacıyla İnsan Hakları eğitimlerine katılım sağlamaktadır.

Şirketimizde her türlü ayrımcılığı, tacizi ve kötü muameleyi önlemek amacıyla Personel Yönetmeliği yürürlüktedir. Çalışanlarımıza işe alım sürecinden itibaren Sosyal Uygunluk ve Etik Davranış Eğitimi kapsamında çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık ve ayrımcılık konularında farkındalık eğitimleri verilmektedir. 2025 yılı itibarıyla çalışanların %95'ine insan hakları, çeşitlilik ve ayrımcılık konularında eğitim verilmiştir.

Tüm çalışanlarımıza, maruz kalabilecekleri ayrımcılık, taciz veya diğer etik ihlalleri gizlilik esasına dayalı olarak bildirebilecekleri bir İhbar Hattı sağlanmıştır. İhbarlar, gizlilik, tarafsızlık ve misillemeye karşı koruma ilkeleri doğrultusunda değerlendirilmektedir. Ayrımcılık veya taciz vakalarının önlenmesi ve etkin bir şekilde ele alınması amacıyla, Şirketimizde İşçi ve İnsan Hakları Politikamız ile uyumlu olarak, özellikle İhbar Prosedürü kapsamında operasyonel bir iyileştirme süreci oluşturulmuştur. Bu süreçte ihlallere orantılı ve uygun müdahaleler belirlenmekte, tüm bildirimler şeffaf bir iletişim ile paydaşlarla paylaşılmakta ve alınan çözüm önlemlerinin etkinliği

düzenli olarak izlenmektedir. Bu sayede, ayrımcılık veya taciz gibi ihlallerin azaltılması ve mağduriyetlerin giderilmesi hedeflenmektedir.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık alanındaki ilerlememiz, yıllık olarak takip edilmekte ve ölçülmektedir. 2025 yılı itibarıyla organizasyondaki kadın çalışan oranımız %26 olarak gerçekleşmiş, üst yönetim pozisyonlarındaki kadın oranı ise %20 seviyesine ulaşmıştır. Cinsiyete göre maaş farkımız bulunmamaktadır. Yönetim kurulu düzeyinde bulunan kadın temsiliyeti hali hazırda %40 seviyesinde olup, bu alanda iyileşme sağlamak amacıyla hedefler belirlenmiştir. Öte yandan, kuruluşumuzda savunmasız gruplardan istihdam edilen çalışan oranı 2025 yılında %10 seviyesine yükselmiş olup, üst yönetim pozisyonlarında bu grupların temsiliyetini artırmaya yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak hedefimiz, 2030 yılına kadar beyaz yaka kadın çalışan oranını %19 'dan %40' a çıkarmak, her yıl çalışanların %100'üne çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konularında eğitim vermeyi sürdürmek ve çalışanlarımızın %90'ının bu politikalarımıza olumlu geri bildirim verdiği bir iş kültürü oluşturmaktır.

05 / İNSAN ODAKLI İŞ MODELİ

Sosyal

5.5. Sosyal Diyalog

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak, çalışanlarımızın görüşlerini özgürce ifade edebildiği, katılımcı ve şeffaf bir çalışma ortamı oluşturmayı temel önceliklerimizden biri olarak görmekteyiz. Bu doğrultuda çalışanlarımızın sendikal örgütlenme ve toplu pazarlık haklarına saygı gösterilmekte olup Türk Metal Sendikası ile yürütülen iş birliği kapsamında çalışan hakları güvence altına alınmaktadır. İşçi ve İnsan Hakları Politikamızda da belirtildiği üzere, sosyal diyalog ve çalışan katılımını güçlendirmek, şirketimizin insan haklarına saygı gösterme taahhüdünün ayrılmaz bir parçasıdır. Çalışanlarımızın İnsan Kaynakları Departmanına ve yönetime doğrudan erişimini sağlayarak görüş, öneri ve taleplerini özgürce iletebilmeleri desteklenmekte; sorunların çözümüne katkıda bulunmaları ve karar alma süreçlerine katılımları teşvik edilmektedir.

Şirketimiz, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu çerçevesinde tüm çalışanlarının örgütlenme özgürlüğüne tam saygı göstermektedir. Çalışanlarımıza sendikaya üye olma veya olmama özgürlüğü konusunda herhangi bir kısıtlama getirilmemekte, her türlü gönüllü örgütlenme desteklenmektedir. Halihazırda şirkette toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamakla birlikte, çalışanlarımızın temsil edilmesini ve katılımını sağlamak amacıyla üretim personeli arasından bir Çalışan Temsilcisi görevlendirilmiştir. Çalışan temsilcimiz, iş sağlığı ve güvenliği başta olmak üzere çalışma koşulları ve çalışan haklarıyla ilgili konularda çalışanları temsil etmekte, yönetim ile çalışanlar arasında iki yönlü iletişimi sağlamaktadır. Çalışanlarımız, sosyal diyalog mekanizmaları aracılığıyla çalışma koşulları, ücretlendirme, iş sağlığı ve güvenliği gibi konularda görüş ve önerilerini düzenli olarak paylaşabilmektedir. Ayrıca, düzenli olarak gerçekleştirilen Çalışan Memnuniyet Anketleri aracılığıyla çalışanlarımızın iş ortamına ilişkin değerlendirmeleri ve beklentileri sistematik olarak toplanmakta ve sonuçlar doğrultusunda iyileştirme planları geliştirilmektedir.

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak hedefimiz, çalışan temsilciliği, açık iletişim mekanizmaları ve düzenli geri bildirim toplama süreçleriyle desteklenen

sosyal diyalog yapısını daha da güçlendirmektir. 2030 yılına kadar çalışan temsilcisi sisteminin kapsamını korumak ve çalışan katılım oranını artırmak temel hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

5.6. Kariyer Yönetimi ve Eğitim

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak, çalışanlarımızın bireysel gelişimlerini desteklemeyi ve kariyer yolculuklarında ilerlemelerini sağlamayı Entegre Yönetim Sistemimiz doğrultusunda temel taahhütlerimiz arasında görmekteyiz. İşçi ve İnsan Hakları Politikamızda da belirtildiği üzere, tüm çalışanlarımızın mesleki becerilerini artırmalarına ve kariyer hedeflerine ulaşmalarına olanak tanıyan adil ve erişilebilir kariyer geliştirme fırsatları sunmaktayız. Bu kapsamda, beceri geliştirme eğitimleri sağlanmakta, bireysel performanslar düzenli olarak değerlendirilmekte ve performans sonuçlarına bağlı olarak kariyer ilerlemeleri teşvik edilmektedir.

Tüm yeni işe başlangıçlarında oryantasyon eğitimleri düzenlenmekte ve bu süreç, bireyin görevine uyum sağlamasına destek olmak amacıyla sistematik bir şekilde takip edilmektedir. Oryantasyon sürecinin ardından, görev tanımları çerçevesinde ihtiyaç duyulan teknik ve mesleki gelişimlerine yönelik işbaşı eğitimleri düzenli olarak verilmektedir. Örneğin, üretim ve kalite süreçlerinde görev alan çalışanlara yönelik olarak ölçüm cihazları kalibrasyonu gibi özel teknik eğitimler sağlanmaktadır.

Şirketimizde çalışan gelişimini izlemek ve desteklemek amacıyla yılda bir kez performans

06 / ŞEFFAFLIK VE SORUMLULUK

Yönetişim

değerlendirme süreci uygulanmaktadır. Bu süreçte, bireysel performans hedefleri, teknik beceriler, takım çalışmasına katkı gibi kriterler sistematik olarak değerlendirilmektedir. Performans değerlendirme sonuçları doğrultusunda, çalışanlara bireysel geri bildirimler sunulmakta ve kariyer gelişim planları oluşturulmaktadır.

Performans sonuçlarına bağlı olarak, çalışanlarımızın kariyer yollarında ilerlemeleri desteklenmekte, terfi veya görev değişiklikleri gerçekleştirilerek kariyer gelişimleri teşvik edilmektedir.

Eğitim ve gelişim faaliyetlerinin takibi amacıyla oluşturulan Eğitim Raporu üzerinden yıllık eğitim planları izlenmekte ve her çalışanın eğitimlere katılımı kayıt altına alınmaktadır. 2025 yılı itibarıyla her bir çalışan için yıllık ortalama eğitim süresi 18 saat olarak gerçekleşmiştir. Eğitim programlarımızda teknik eğitimlerin yanı sıra iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, etik davranış kuralları gibi konulara da yer verilmekte, çalışanların kapsamlı gelişimi hedeflenmektedir.

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak hedefimiz, her çalışanın kendi potansiyelini gerçekleştirebileceği bir gelişim ortamı sunmak, kariyer yollarını şeffaf ve adil bir şekilde yönetmek ve bu yolla hem bireysel başarıyı hem de kurumsal performansı sürekli olarak güçlendirmektir.

6. Yönetişim - Şeffaflık, Güven ve Sorumlulukla Yönetim

6.1. Kurumsal Etik ve Davranış İlkeleri

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak tüm iş süreçlerinde dürüstlük, şeffaflık, sorumluluk ve adalet ilkelerine bağlı olarak hareket etmektedir. İş Etiği Politikası kapsamında; yolsuzluk, rüşvet, dolandırıcılık, çıkar çatışması, bilgi güvenliği ihlalleri ve ayrımcılık gibi olumsuzluklara sıfır tolerans gösterilmektedir.

Şirketimiz, faaliyetlerinden doğabilecek olumsuz etkileri telafi etmek amacıyla yılda bir kez iç denetim gerçekleştirmekte, yönetim gözden geçirme toplantılarında bu denetimlerin sonuçları

raporlanmakta ve alınacak önlemler belirlenerek yıllık hedefler oluşturulmaktadır. Böylece olumsuz durumlar için proaktif iyileştirme adımları atılmaktadır.

Şikayetlerin yönetimi için çevrimiçi formlar, istek-şikâyet kutuları ve anketler kullanılmakta, toplanan bildirimler ilgili departman sorumluları tarafından sistematik olarak değerlendirilmektedir. Şirketimiz, şikâyet mekanizmalarının tasarımı, gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi süreçlerine paydaşların katılımını da sağlamaktadır. Paydaş görüşleri, düzenli anketler ve mail bildirimleri aracılığıyla toplanmakta; elde edilen geri bildirimler doğrultusunda mekanizmalarda iyileştirmeler yapılmaktadır. Şikâyet mekanizmalarının etkinliği belirli periyotlarla değerlendirilmekte ve sonuçlara göre aksiyonlar alınmaktadır. Böylece, sistemlerin dinamik kalması ve gerçek ihtiyaçlara cevap verebilmesi sağlanmaktadır. Danışma ve şikâyet dile getirme mekanizmaları kapsamında, bireyler sorumlu iş yapma politikaları ve uygulamaları hakkında bilgi taleplerini kurumsal internet sitesi, telefon veya info@tkg.com.tr / tkgbur.etikkurul@tkg.com.tr mail adresleri üzerinden iletebilmektedir. Endişelerini bildirmek isteyen bireyler ise doğrudan ihbar mail hattına tkgbur.etikkurul@tkg.com.tr mail üzerinden ulaşarak gizlilik ilkesi çerçevesinde bildirimde bulunabilmektedir.

06 / ŞEFFAFLIK VE SORUMLULUK

Yönetişim

Şirketimizde yürürlükte olan İhbar Talimatı, tüm bildirimlerin gizlilik ve misilleme koruması esaslarına uygun şekilde ele alınmasını güvence altına almaktadır. İhlaller, bağımsız bir Etik Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Ayrıca, çalışanlara yönelik gerçekleştirilen İş Etiği Eğitimleri ile; etik davranış ilkeleri, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele, çıkar çatışması yönetimi, bilgi güvenliği ve adil rekabet gibi konularda farkındalık artırılmakta ve kurumsal değerlerin içselleştirilmesi desteklenmektedir.

Etik bilincin kurumsal kültüre tam anlamıyla yerleşmesi amacıyla tüm çalışanlarımıza yönelik iş etiği eğitimleri düzenlenmektedir. 2025 yılında %90'ı etik konusunda eğitim almıştır. Bu oran, şirketimizin etik farkındalığı güçlendirme hedeflerine yönelik sürekli gelişim yaklaşımını yansıtmaktadır.

6.2. Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak, faaliyetlerimizin her aşamasında yasa dışı, etik olmayan veya emniyeti suistimal eden herhangi bir eylemi önlemeye yönelik taahhütlerde bulunuyoruz. İş Etiği Politikamız doğrultusunda, şirketimiz yolsuzluk, rüşvet, çıkar çatışması, dolandırıcılık ve kara para aklama gibi yasa dışı faaliyetlere karşı sıfır tolerans ilkesiyle hareket etmektedir. Bu kapsamda, çalışanlarımızın rüşvete karşı direnç geliştirmesini, çıkar çatışması durumlarından kaçınmasını, tam şeffaflık temelinde hareket etmesini ve dolandırıcılığa karşı duyarlılığını artırmayı bekliyoruz. Ayrıca kara para aklama eylemlerine karşı etkin önlemler almaya ve bu konudaki tüm yasal düzenlemelere uymaya kararlıyız. Taahhütlerimiz, yolsuzluk ve rüşvete karşı etkin iç denetim mekanizmaları kurulmasını, çalışanlara yönelik kapsamla ilgili yıllık eğitimler düzenlenmesini ve tüm süreçlerde etik standartlara uyumu güvence altına almayı kapsamaktadır.

Tüm ticari işlemlerimiz şeffaflık ve dürüstlük temelinde yürütülmektedir. Çalışanlarımızdan ve iş ortaklarımızdan, ticari kararlarını sadece şirket çıkarlarını gözeterek ve her türlü kişisel çıkardan bağımsız bir şekilde almaları beklenmektedir. İş Etiği Politikamızda hediye, ağırlama ve bağlantılı faaliyetlerin sınırlandırılması ve bildirimi şart

koşulmuştur.

Şirketimizin hedefleri doğrultusunda, 2028 yılı sonuna kadar rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimini tamamlamış çalışan oranını %100'e çıkarmayı ve tüm iş süreçlerinde şeffaflığı destekleyen bir iç denetim mekanizması oluşturmayı hedeflemekteyiz. 2025 yılı itibarıyla şirketimizde herhangi bir yolsuzluk vakası yaşanmamış olup, önleyici mekanizmalar etkin bir şekilde uygulanmaya devam etmektedir.

Bu doğrultuda 2025 yılında çalışanlarımızın %90'ine "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele", "Çıkar Çatışması Farkındalığı" ve "Rekabet Hukuku" eğitimleri sosyal uygunluk eğitimi altında verilmiştir. Bu eğitimler, çalışanların yolsuzluk risklerini tanımlarını, rüşvete karşı direnç geliştirmelerini ve şeffaflık prensiplerine uygun davranmalarını sağlamaya yöneliktir.

Şirketimiz, 2028 yılı sonuna kadar yolsuzluk ve rüşvet risklerini belirlemek üzere kapsamlı bir risk değerlendirme programını tamamlamayı ve bu risklere yönelik iç denetim mekanizmasını oluşturmayı hedeflemektedir. Bu mekanizma, hassas işlemlerin ve yüksek riskli üçüncü taraf iş birliklerinin düzenli olarak izlenmesini ve raporlanmasını içerecektir.

06 / ŞEFFAFLIK VE SORUMLULUK

Yönetişim

Tedarikçi ve iş ortaklarımız, yolsuzluk ve rüşvete karşı aynı etik standartlara bağlı kalacak şekilde değerlendirilmektedir. Özellikle yeni iş ortaklarıyla yapılan sözleşmelere, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele taahhütlerini içeren hükümler eklenmektedir.

Etik ihbar hattı kapsamında, çalışanlar, tedarikçiler ve diğer paydaşlar, yolsuzluk, rüşvet ve etik dışı uygulamaları bildirebilmektedir. Bu mekanizma, bildirilen tüm olaylarda gizlilik garantisi sunmakta, bildiri yapan kişileri misillemeden korumakta ve özel raporlama kanalları (e-posta, telefon hattı) aracılığıyla erişim sağlamaktadır. Bildirilen her olay, gizlilik ilkesine sıkı sıkıya bağlı kalınarak incelenir ve gerekli yasal ve disiplin işlemleri başlatılır. Etik ihbar hatlarının işleyişi ve gizlilik taahhütleri, Şirketimizin yayınladığı İhbar Prosedürü kapsamında ayrıntılı olarak düzenlenmiştir.

Etik yönetim yapımız düzenli olarak gözden geçirilmekte ve iyileştirilmektedir. Şirketimizin yolsuzluk ve rüşvete karşı taahhütleri, çalışan eğitimleri, risk analizleri, politika güncellemeleri ve üçüncü taraf değerlendirmeleri yoluyla sistematik olarak güçlendirilmektedir. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın sürekli gelişimini desteklemeye ve adil, dürüst ve sorumlu bir iş ortamı yaratmaya kararlıyız.

6.3. Bilgi Güvenliği ve Gizlilik

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak; kurumsal bilgi varlıklarımızın yanı sıra müşterilerimize, çalışanlarımıza, tedarikçilerimize ve tüm paydaşlarımıza ait bilgilerin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik prensipleri doğrultusunda korunmasını kurumsal sorumluluğumuzun vazgeçilmez bir parçası olarak kabul ediyoruz.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) politikamız doğrultusunda; yasal, düzenleyici, sözleşmesel ve müşteri gereksinimlerine tam uyum taahhüt edilmektedir. İş faaliyetlerimiz kapsamında elektronik, basılı ve sözlü ortamlarda oluşturulan, işlenen veya saklanan tüm üçüncü taraf verileri, ticari bilgiler ve kişisel veriler en üst düzeyde teknik ve organizasyonel kontrollerle güvence altına alınmaktadır.

Teknik Tedbirler, Varlık Güvenliği ve İş Sürekliliği

Bilgi sistemleri altyapımız, kullanıcı cihazlarımız, ağ bileşenlerimiz ve üretim/ofis alanlarımızdaki varlıklarımıza yönelik bilgi güvenliği riskleri ve olası tehditler sistematik olarak analiz edilmektedir. Yetkilendirme süreçlerinde "bilmesi gereken" ve "en az ayrıcalık" ilkeleri esas alınmaktadır:

Erişim ve Veri Güvenliği Kontrolleri: Yetkisiz veri aktarımı ve sızıntı risklerini en aza indirmek amacıyla harici depolama birimlerinin (USB portları vb.) kullanımı şirket genelindeki bilgisayarlarda varsayılan olarak kısıtlanmıştır. Yalnızca operasyonel veya iş gereksinimi doğrultusunda onaylanmış belirli istisnalar haricinde harici veri aktarımı engellenmekte; dijital veri koruma kuralları ile fiziksel çalışma alanlarında sıkı geçiş/erişim kontrolleri uygulanmaktadır.

İş Sürekliliği ve Yedekleme: İş sürekliliğini desteklemek ve kritik faaliyetlerin kesintisizliğini sağlamak amacıyla sunucu ve operasyonel veriler, düzenli ve güvenli yedekleme/kurtarma prosedürleriyle güvence altında tutulmaktadır. Mevcut kontrol ve bildirim mekanizmaları kapsamında 2025 yılı içerisinde iş sürekliliğini veya operasyonlarımızı aksatan raporlanmış herhangi bir kritik bilgi güvenliği olayı yaşanmamıştır. Sistem genelindeki loglama, izleme ve tespit kabiliyetlerinin proaktif olarak daha da güçlendirilmesine yönelik altyapı geliştirme çalışmaları ise planlı olarak devam etmektedir.

06 / ŞEFFAFLIK VE SORUMLULUK

Yönetişim

Farkındalık, Olay Yönetimi ve Paydaş Katılımı

Bilgi güvenliğinin yalnızca teknolojik önlemlerle sağlanamayacağını bilincinde olarak; üst yönetimden tüm çalışanlarımıza, stajyerlerden tedarikçilere kadar tüm paydaşlarımızın sürece katılımı hedeflenmektedir:

Farkındalık Çalışmaları: Kurum kültürünün bir parçası haline gelmesi amacıyla tüm çalışanlarımızı kapsayan düzenli "Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimleri" gerçekleştirilmektedir. Siber güvenlik tehditleri, zafiyetler, kişisel verilerin korunması ve veri gizliliği konularının ele alındığı bu eğitimler resmi katılım formları ile belgelendirilip izlenmektedir.

Olay Bildirimi ve Müdahale: Güvenlik açıklarının veya şüpheli durumların ivedilikle tespit edilip yönetilmesi için BT Hizmet Masası bünyesinde paydaşlarımızın erişebildiği etkin bir ihbar ve olay bildirim mekanizması işletilmektedir.

Sürekli İyileştirme ve Sertifikasyon Hedefleri

BGYS performansımız periyodik gözden geçirmelerle takip edilmekte ve sistemin etkinliği sürekli iyileştirilmektedir. Şirketimiz, küresel otomotiv ve bilgi güvenliği standartlarına tam uyum kapsamında:

Sistematik iç denetim ve kontrol mekanizmalarının işletilmesini ve

2026 yılı içerisinde resmi olarak başlatılan hazırlık ve uyum süreçleri doğrultusunda, 2027 yılı içerisinde ISO/IEC 27001:2022 ile otomotiv sektör standardı olan TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange) belgelendirme süreçlerinin tamamlanarak sertifikasyonun elde edilmesini hedeflemektedir.

6.4. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetişi

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak, tedarik zincirimizin yönetiminde çevresel, sosyal ve etik sorumlulukları temel alan bir yaklaşım benimsemekteyiz. Bu yaklaşımımızın temel taşlarından biri, şirketimizin "Sürdürülebilir ve Sorumlu Tedarik Politikası" çerçevesinde belirlenmiştir. Bu politika, tedarik süreçlerimizde

sürdürülebilirlik ilkelerini esas almakta, etik değerlere, yasal gerekliliklere ve çevresel standartlara uyumu teşvike odaklanmaktadır. Tedarik zincirimizde sürdürülebilir uygulamaları benimsemeyi, uzun vadeli değer yaratan iş ortaklıkları geliştirmeyi ve çevresel etkileri en aza indirirken sosyal sorumluluk bilincini güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Tedarik zinciri yönetiminde çevresel etkiler kaynaklı risklerin azaltılmasına yönelik olarak, tedarikçilerimizin ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gibi uluslararası çevre standartlarına uyum sağlaması, atık yönetimi uygulamalarını benimsemesi, yenilenebilir enerji kaynakları kullanımını artırması ve karbon ayak izini ölçmeye ve azaltmaya yönelik projeler geliştirmesi beklenmektedir. Ayrıca, 2025 yılında satın alma ve müşteri temsilcileri gibi tedarikçi ve müşterilerle yakın temasta bulunan tüm çalışanlarımıza sürdürülebilir tedarik standartları konusunda eğitim verilmiştir. Her yıl en az bir kez şirketimizde bulunan %100 tüm satın alıcılara sürdürülebilir satın alma eğitimi verilmesi hedeflenmektedir.

Tedarikçi sözleşmelerimizde sosyal ve çevresel taahhütleri yasal olarak güvence altına almak amacıyla, hizmet tedarikçilerimizle yapılan sözleşmelere sürdürülebilirlik ve sorumlu tedarik ilkelerine uyumu kapsayan maddeler eklenmiştir. Bu kapsamda, tedarikçilere Tedarikçi Davranış Kuralları Taahhütnamesi de imzalatılmakta ve sözleşmelerin ayrılmaz bir parçası haline getirilmektedir. Bu düzenlemeler sayesinde, tedarikçilerin yükümlülüklerini yerine getirmemeleri

06 / ŞEFFAFLIK VE SORUMLULUK

Yönetişim

durumunda sözleşmenin feshi dahil olmak üzere disiplin yaptırımların uygulanması mümkün hale gelmektedir. 2025 yılında çevre, iş gücü ve insan hakları gerekliliklerini kapsayan hükümler içeren sözleşmelere sahip tedarikçi oranımız %90'tır.

Tedarikçilerimizin sosyal, çevresel ve etik standartlara uyumunu sağlamak amacıyla "Tedarikçi Davranış Kuralları Taahhütnamesi" uygulamaya alınmıştır. 2025 yılında Tedarikçi Davranış Kuralları Taahhütnamesini imzalayan tedarikçi oranı %40 olarak gerçekleşmiştir. Ayrıca, hizmet tedarikçileriyle yapılan sözleşmelere sosyal ve çevresel sorumluluk maddeleri eklenerek bu taahhütlerin sözleşmesel düzenlemelerle de güvence altına alınması sağlanmaktadır. Bu yöntem, tedarik zincirimizde sorumluluk bilincini yaygınlaştırmakta ve sürdürülebilirlik ilkelerine uyumu teşvik etmektedir.

Tedarik zincirimizdeki sürdürülebilirlik risklerini belirlemek ve önceliklendirmek amacıyla "Tedarikçi Firma Takip Listesi" aracılığıyla bir değerlendirme süreci yürütülmektedir.

Tedarikçilerin çevresel ve sosyal performansları, önceden belirlenen kriterler çerçevesinde anketler ve yerinde denetimler yoluyla değerlendirilmekte, gerek duyulduğunda düzeltici faaliyetler talep edilmektedir. 2025 yılında çevresel ve sosyal değerlendirme kapsamına alınan tedarikçi oranı %50, yerinde denetim kapsamına alınan tedarikçi oranı ise %30'dir. Bu değerlendirmeler, risk önceliklendirmesine göre yeni denetim programları ve iyileştirme planlarının oluşturulmasında kullanılmaktadır. Ayrıca, çevresel ve sosyal konularda risk azaltımını sağlamak amacıyla tedarikçilerimize yönelik anket bazlı değerlendirme çalışmaları da düzenlenmekte olup, 2025 yılında denetim veya değerlendirme sonucunda düzeltici faaliyete dahil edilen tedarikçi oranı %1'tür.

Satın alma ekibimizin sosyal ve çevresel sorumluluklar konusunda bilgi düzeyini artırmak amacıyla "Sürdürülebilir Tedarik Eğitimi" programı düzenlenmiş ve bu programa katılımlar eğitim katılım formlarıyla belgelendirilmiştir. Eğitimlerde çevresel sorumluluk, adil çalışma koşulları, etik tedarik uygulamaları ve çeşitlilik gibi konulara özel olarak

odaklanılmıştır. Bunun yanı sıra, sürdürülebilirlik performansını artırmak amacıyla tedarikçilere kapasite geliştirme destekleri sunulmakta, yüz yüze eğitimler, dış kaynaklı eğitim imkanları ve iyileştirme danışmanlığı gibi uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Tedarikçi çalışanlarının ve ilgili hak sahiplerinin sesini duyurabilmesi için erişilebilir, güvenli ve gizliliği koruyan bir şikâyet mekanizması kurulmuştur. İhbar Prosedürü kapsamında gelen bildirimler özenle değerlendirilmekte ve olası misilleme risklerine karşı bildirim yapanlar korunmaktadır. Bu sistem, tedarik zincirimizdeki çalışan haklarının korunmasına yönelik proaktif bir yaklaşımı desteklemektedir.

Tedarik zincirinde çeşitlilik ve eşitliği artırmak amacıyla belirli ofis ürünlerinde başta kadınlar olmak üzere azınlık gruplarındaki girişimcilerin sahip olduğu işletmelere öncelik verilmesi hedeflenmekte, tedarikçi çeşitliliği kriterleri doğrultusunda iş birlikleri geliştirilmektedir.

07 / EKLER

Çevresel Performans

7.1. Çevresel Performans Göstergeleri

RAPORLAMA DÖNEMİ

2025

Konu	Metrik	Birim	2025
Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 1 (Doğrudan Emisyonlar)	TonCO2e	1005,59
Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 2 (Dolaylı Enerji Emisyonları)	TonCO2e	4758,15
Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 3 Toplam (Dolaylı Emisyonlar)	TonCO2e	157.567,95
Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 3 Upstream (Tedarik Zinciri Kaynaklı Emisyonlar)	TonCO2e	157.388,39
Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 3 Downstream (Ürün Kullanım Sonrası Emisyonlar)	TonCO2e	173,56
Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Emisyonları	Toplam Emisyonlar	TonCO2e	163.325,7
Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Emisyonları	Enerji Tüketimi (Toplam)	KWh	10.963.490,04
Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Emisyonları	Yenilenebilir Enerji Tüketimi (Toplam)	KWh	2.843.423,20
Su Yönetimi	Su Tüketimi (Toplam)	M3	31.983,75
Atık, Tehlikeli Madde ve Kimyasal Yönetimi	Tehlikeli Atık Miktarı	Kg	7.540
Atık, Tehlikeli Madde ve Kimyasal Yönetimi	Tehlikeli Olmayan Atık Miktarı	Kg	17.522.330
Atık, Tehlikeli Madde ve Kimyasal Yönetimi	Geri Kazanılan Atık Miktarı	Kg	17.194.980
Atık, Tehlikeli Madde ve Kimyasal Yönetimi	Geri Kazanılan Tehlikesiz Atık Yüzdesi	%	98,09
Atık, Tehlikeli Madde ve Kimyasal Yönetimi	Geri Dönüştürülmüş Girdi İçeren Hammadde Yüzdesi	%	95

07 / EKLER

Sosyal Performans

8.1. Sosyal Performans Göstergeleri

Konu	Metrik	Birim	2025
Çalışma Koşulları ve Refah	Çalışılan Saat Sayısı (Toplam)	Saat	2.273.952
Çalışma Koşulları ve Refah	Çalışan Memnuniyet Anketi Sonuçları	%	%81
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş kazası ve meslek hastalığı Nedeniyle kaybedilen gün sayısı	Sayı	396
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kaza sayısı	Sayı	29
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Engelli Çalışan Yüzdesi	%	%3
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Kadın Çalışan Yüzdesi	%	%26
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Erkek Çalışan Yüzdesi	%	%74
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Üst Yönetimdeki Kadın Çalışan Yüzdesi	%	%33
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Üst Yönetimdeki Erkek Çalışan Yüzdesi	%	%67
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Yönetim Kurulundaki Kadın Çalışan Yüzdesi	%	%40
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Yönetim Kurulundaki Erkek Çalışan Yüzdesi	%	%60
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Azınlık veya Savunmasız İşçi (Yabancı, Engelli Emekli) Yüzdesi	%	%10
Kariyer Yönetimi ve Eğitim	Ortalama Eğitim Saati	Saat/kışı	18

07 / EKLER

Yönetişim Performansı

8.2. Yönetişim Performans Göstergeleri

Konu	Metrik	Birim	2025
Kurumsal Etik ve Davranış İlkeleri	İş Etiği Eğitimi Alan Çalışan Oranı	%	%90
Kurumsal Etik ve Davranış İlkeleri	İhbar Sayısı (Muhbir)	Sayı	0
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	Yolsuzluk Vakası Sayısı	Sayı	0
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	Rüşvet Vakası Sayısı	Sayı	0
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	Dolandırıcılık ve Kara Para Aklama Vakası Sayısı	Sayı	0
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	Çıkar Çatışması Vakası Sayısı	Sayı	0
Ayrımcılık ve Taciz	Ayrımcılık ve Taciz Vakası Sayısı	Sayı	0
Bilgi Güvenliği ve Gizlilik	Bilgi Güvenliği Vakası Sayısı	Sayı	0
Sosyal Diyalog	Toplu İşçi Sözleşmesi Oranı	%	89
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetişimi	Tedarikçi Davranış Kuralları Taahhütnamesini İmzalayan Tedarikçi Oranı	%	40
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetişimi	ESG Kriterleri İçeren Hizmet Sözleşmelerine Sahip Tedarikçi Oranı	%	90
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetişimi	ESG Denetimi Gerçekleştirilen Tedarikçi Yüzdesi (Online)	%	50
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetişimi	ESG Denetimi Gerçekleştirilen Tedarikçi Yüzdesi (On-site)	%	30
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetişimi	ESG Eğitimi Verilen Tedarikçi Yüzdesi	%	50
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetişimi	ESG Eğitimi Verilen Çalışan Yüzdesi (Satın Alma Departmanı)	%	90
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetişimi	Düzeltilici Faaliyet Gerçekleştirilen Tedarikçi	%	1

08 / EKLER

3. Taraf Güvencesi

8.3.

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. 'in 2025 yılına ait karbon ayak izi hesaplaması, TS EN ISO 14064-1 standardı kapsamında gerçekleştirilmiş ve bağımsız bir üçüncü taraf akredite kuruluş olan TUV Austria Hellas tarafından doğrulanmıştır. Söz konusu doğrulama süreci, ISO 17029 akreditasyonuna sahip kuruluş tarafından yürütülmüş olup, doğrudan kapsam 1 ve dolaylı kapsam 2 ve kapsam 3 emisyon verileri üzerinde yürütülen detaylı analiz sonucunda raporun maddi bir hata içermediği teyit edilmiştir. Doğrulama süreci Ağustos 2026'da tamamlanmış olup, şirketimizin karbon yönetiminde şeffaflık ve güvenilirlik ilkesine bağlılığını yansıtmaktadır.



Bureau Veritas Certification

T.K.G. OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
ÇALI MAH. BEYAZ(410) CAD. TKG OTOMOTİV APT. NO:11 NİLÜFER, BURSA, TÜRKİYE

Bu çok sahali bir sertifikadır, ilave saha detayları, bu sertifikanın ekinde belirtilmiştir
Bureau Veritas Belgelendirme Holding SAS - UK Şubesi yukarıda adı geçen kuruluşun, Yönetim Sisteminin denetlendiğini ve aşağıda detayları belirtilen yönetim sistemi standartlarının gereklerine uygunluğunu onaylamaktadır

ISO 14001:2015
Belgelendirme Kapsamı

ROLLFORM VE SOĞUK ŞEKLİLENDİRİLMİŞ ÇIPLAK VE KAYNAKLI BİRLEŞİK SAC PARÇALAR, ALÜMİNYUM ISI KORUMA SACLARI ÜRETİMİ; SOĞUK ŞEKLİLENDİRİLMİŞ ÇIPLAK VE KAYNAKLI BİRLEŞİK SAC PARÇALAR LOJİSTİK VE DEPOLAMA

İlk Döngü Başlangıç Tarihi:	05-12-2005
Önceki Döngü Geçerlilik Tarihi:	NA
Belgelendirme / Yeniden Belgelendirme Denetim Tarihi:	NA
Belgelendirme /Yeniden Belgelendirme Döngüsü Başlangıç Tarihi:	28-08-2025
Kuruluşun yönetim sistemi, standardın yeterliliklerini karşılamaya devam ettiği sürece bu sertifika geçerlidir:	30-07-2028

Sertifika Numarası: TR014756 Revizyon: 1 Yayın Tarihi: 28-08-2025


BVCH SAS UK Şubesi adına imzalayan

Sertifikasyon Ofisi: 5th Floor, 100 Lower Thames Street, London, EC3R 6DL, United Kingdom
Yerel Ofis: Pasca Plaza Altayçeşme Mah. Çamlı Sok. No:21 Kat:8 34848 Maltepe, İstanbul, Türkiye

Belge kapsamı, geçerliliği ve standardın gerekliliklerinin uygulanabilirliği ile ilgili ayrıntılı bilgiyi +90 216 518 40 50 telefon numarasından teyit edebilirsiniz.

CER CERTIF ALL TPL 002 rev 4.3

1/2

4 Nov 2024


0008



3. Taraf Güvencesi



Bureau Veritas Certification



T.K.G. OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
ÇALI MAH. BEYAZ(410) CAD. TKG OTOMOTİV APT. NO:11 NİLÜFER, BURSA, TÜRKİYE

Bu çok sahali bir sertifikadır, ilave saha detayları, bu sertifikanın ekinde belirtilmiştir
Bureau Veritas Belgelendirme Holding SAS - UK Şubesi yukarıda adı geçen kuruluşun, Yönetim Sisteminin denetlendiğini ve aşağıda detayları belirtilen yönetim sistemi standartlarının gereklerine uygunluğunu onaylamaktadır

ISO 45001:2018
Belgelendirme Kapsamı

ROLLFORM VE SOĞUK ŞEKLİLENDİRİLMİŞ ÇIPLAK VE KAYNAKLI BİRLEŞİK SAC PARÇALAR, ALÜMİNYUM ISI KORUMA SACLARI ÜRETİMİ; SOĞUK ŞEKLİLENDİRİLMİŞ ÇIPLAK VE KAYNAKLI BİRLEŞİK SAC PARÇALAR LOJİSTİK VE DEPOLAMA

İlk Döngü Başlangıç Tarihi:	03-12-2020
Önceki Döngü Geçerlilik Tarihi:	30-07-2025
Belgelendirme / Yeniden Belgelendirme Denetim Tarihi:	23-05-2025
Belgelendirme/Yeniden Belgelendirme Döngüsü Başlangıç Tarihi:	28-08-2025
Kuruluşun yönetim sistemi, standardın yeterliliklerini karşılamaya devam ettiği sürece bu sertifika geçerlidir:	30-07-2028

Sertifika Numarası: **TR014757** Revizyon: 1 Yayın Tarihi: 28-08-2025



BVCH SAS UK Şubesi adına imzalayan

Sertifikasyon Ofisi: 5th Floor, 100 Lower Thames Street, London, EC3R 6DL, United Kingdom
Yerel Ofis: Pasco Plaza Altayçeşme Mah. Çamlı Sok. No:21 Kat:8 34848 Maltepe, İstanbul, Türkiye

Belge kapsamı, geçerliliği ve standardın gerekliliklerinin uygulanabilirliği ile ilgili ayrıntılı bilgiyi +90 216 518 40 50 telefon numarasından teyit edebilirsiniz.

CER CERTIF ALL TPL 002 rev 4.3 4 Nov 2024

1/2



0008

3. Taraf Güvencesi

Bureau Veritas Certification



Certificate of Approval
AWARDED TO
TKG OTOMOTIV SANAYI VE TICARET A.S. - OSB 1
FETHIYEOSB MAH. ALI OSMAN SONMEZ BULVARI NO: 19 Nilüfer, Bursa, 16215, TÜRKİYE
IATF USI: CMNLP5

Bureau Veritas Certification certify that the Quality Management System of the above organisation has been audited and found to be in accordance with the requirements of

IATF 16949 - FIRST EDITION
and the applicable customer specific requirements



SCOPE
Design and manufacturing
PERMITTED EXCLUSION(S)
None
PRODUCT(S) DELIVERED
Manufacturing of Formed, Shaped, and Welded Steel Parts: BIW Components, Bumper Crash Beams, Chassis and Suspension Components, Seat Frame Components, Design and Manufacturing of heat shields

Date Of Certification: 26-01-2024
Date Of Expiration: 25-01-2027
IATF Certificate N° : 0498796
Bureau Veritas Certification Certificate No: TUR-23193/1 - IATF Revision: 1

For Bureau Veritas Certification Holding, Tour ALTO, 4 place des saisons, 92400 COURBEVOIE - France
(The official document is in English. Any translations of this document shall be used for reference only.)

1/1

3. Taraf Güvencesi

 **T.C.
BURSA VALİLİĞİ**
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü



Sayı : E-56607814-220.99-8687551 05.02.2024

Konu : ÇED ve Çevre İzin Görüş

TKG OTOMOTİV SAN. VE TİC A.Ş. - OSB3 ŞB.
(Fethiye OSB Mah. Gri Cad. No:18 Nilüfer/BURSA)

İlgi : 23.01.2024 tarihli yazınız.

İlgi başvurunuzda; İlimiz, Nilüfer İlçesi, Fethiye OSB Mah. Gri Cad. No:18 adresinde, tapunun H21C05A1C pafta 1481 ada 1 nolu parselde kayıtlı alanda TKG Otomotiv San. Ve Tic A.Ş. - OSB3 Şb. tarafından gerçekleştirilen "talaşlı imalat, kaynak, montaj, depolama ve sevkiyat" faaliyeti ile ilgili olarak 29.07.2022 tarih ve 31907 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Yönetmeliği ile 10.09.2014 tarih ve 29115 sayılı Resmi Gazete Yayınlanarak Yürürlüğe giren Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği (ÇİLY) kapsamlarında değerlendirme yapılması talep edilmektedir.

İl Müdürlüğümüz teknik elemanlarının, başvuru dosyası üzerinde yaptığı inceleme neticesinde; "talaşlı imalat, kaynak, montaj, depolama ve sevkiyat" tesisinizin ÇİLY ve ÇED Yönetmeliği Ek-1 ve Ek-2 listeleri kapsamı dışında kaldığı belirlenmiştir.

Aynı zamanda; ÇİLY Çevre İznine tabi olmayan işletmeler başlıklı 17. Madde 3. fıkrasında belirtilen "Ek-1 ve Ek-2 listelerinde yer almayan işletmeler ile kuruldukları yerde bir yıldan az faaliyet gösterecek işletmeler ilgili mevzuatta belirlenen esas, hüküm ve sınır değerlere uymak zorundadır" hükmüne uyulması gerekmektedir.

Bu itibarla; bahse konu projenin her aşamasında; 2872 sayılı Çevre Kanunu ve bu kanunda değişiklik yapılmasına dair 5491 Sayılı Kanun ve bu Kanuna bağlı olarak çıkarılan/çıkarılacak Yönetmeliklerin ilgili hükümlerine uyulması, Çevre Düzeni Planı ve Plan hükümlerine uyulması, ekolojik dengenin bozulmaması, çevrenin korunmasında gerekli hassasiyetin gösterilmesi, taahhütnamede belirtilen esaslara uyulması, diğer ilgili kurum ve kuruluşlardan mer'i mevzuat dâhilinde gerekli ruhsat, onay ve izinlerin alınması, söz konusu faaliyetinizin gerek yatırım gerekse işletme döneminde mevcut durumunda değişiklik yapılması planlandığında yeniden İl Müdürlüğümüz görüşünün alınması gerekmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Mehmet Ersan AYTAÇ
Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü V.

**BU BELGENİN ASLI
ELEKTRONİK İMZALIDIR**

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Doğrulama Kodu: FD401AF3-4C84-410B-B0D4-852E6F44770B Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr>
Çarpan Mah. Stadyum Cad. No: 16 16050 Osmangazi BURSA
Ayrıntılı bilgi için irtibat: Tel: 224 271 51 10 Fax: 224 271 51 09
e-posta: bursa@csb.gov.tr kep@cevrevesehircilik@hs01.kep.tr
Bursa İl Müdürlüğü Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü

Bilgi için: Şeniz OĞVENAL
Mühendis



3. Taraf Güvencesi



Greenhouse Gases Verification Statement

Statement (No 20000260020599)



The inventory of Greenhouse Gas emissions Report in the Reporting period: 2025 of:

TKG OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
 Organize Sanayi Bölgesi (OSB-1) Fabrikası, Fethiye OSB Mahallesi, Ali Osman Sönmez Bulvarı, No: 19, Nilüfer/Bursa, Türkiye
 Organize Sanayi Bölgesi (OSB-2) Fabrikası, Fethiye OSB Mahallesi, Ali Osman Sönmez Bulvarı, No: 11, Nilüfer/Bursa, Türkiye
 Organize Sanayi Bölgesi (OSB-3) Fabrikası, Fethiye OSB Mahallesi, Gri Cadde, No: 18, Nilüfer/Bursa, Türkiye
 Çalı Fabrikası, Çalı Mahallesi, Beyaz (410) Cadde, No: 11, Nilüfer/Bursa, Türkiye
 Alaaddinbey Fabrikası, Alaaddinbey Mahallesi, 621. Sokak, No: 3/1, Nilüfer/Bursa, Türkiye
 which has been prepared according to the requirements of the standard:

ISO 14064-1:2018

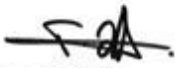
and verified in accordance with ISO 14064-3:2019, is satisfactory and there are not any material misstatements

The declared GHG emissions, analyzed as:

Total GHG emissions:	163.325,71	t CO _{2e}
Direct GHG emissions:	1.005,59	t CO _{2e}
non-biogenic:	1.005,59	t CO _{2e}
biogenic:	-	t CO _{2e}
Indirect GHG emissions:	162.320,10	t CO _{2e}
- imported energy:	4.758,15	t CO _{2e}
- transportation:	189,40	t CO _{2e}
- products used by the organization:	157.198,99	t CO _{2e}
- associated with the use of products from the organization:	173,56	t CO _{2e}
- from other sources:	-	t CO _{2e}
Removals of GHG emissions:	-	t CO _{2e}

Verification Statement No.: **20000260020599** Athens, 2026-09-09

Certification Body
at TÜV AUSTRIA


Ioannis Kallias
General Manager

TÜV AUSTRIA Hellas
429, Mesogeion Ave.
GR-153 43 Athens, Greece
<https://gr.tuv-austria.com/>
GEMI No.: 1650201000

This Verification was conducted in accordance with TÜV AUSTRIA auditing and Verification procedures. Every page of this statement is valid, only if it is accompanied with the rest pages of the statement.

Headquarters in Athens bear the responsibility of the Verification decision.

FM-BA-ZET-PR-A8-008-VS-14064-1-EN	Revision: 02_22.05.2025	VKL: Public	Page 1 of 4
-----------------------------------	-------------------------	-------------	-------------

Verifying and issuing this statement is the responsibility of TÜV AUSTRIA. The reproduction of this document is subject to the approval by TÜV AUSTRIA.

08 / EKLER

SKA İçerik Endeksi

8.4. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) İçerik Endeksi

TKG Otomotiv San. Ve Tic. A.Ş. olarak, Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde konumlandırıyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında yürüttüğümüz çalışmalar, yalnızca kurumsal performansımıza değil, aynı zamanda küresel sürdürülebilirlik hedeflerine olan katkımıza da odaklanmaktadır.

Aşağıda sunulan SKA İçerik Endeksi tablosu, bu raporda ele alınan başlıkların ilgili SKA'lar ve alt hedeflerle olan bağlantılarını sistematik olarak göstermektedir. Tablo, her bir başlığın hangi SKA alt hedefiyle doğrudan veya dolaylı olarak ilişkilendirildiğini ve bu içeriğin raporun hangi bölümünde yer aldığını şeffaf biçimde sunar. Bu yapı sayesinde, şirketimizin sürdürülebilirlik uygulamalarının uluslararası hedeflerle olan uyumu izlenebilir kılınmakta hem paydaşlarımıza hem de bağımsız değerlendirme kuruluşlarına açık bir referans sunulmaktadır. Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA) Uyum Tablosu

	Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA)	ALT HEDEF	BÖLÜM BAŞLIĞI	SAYFA NUMARASI
3	Sağlık ve Kaliteli Yaşam	3.9	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	18
4	Nitelikli Eğitim	4.4	Kariyer Yönetimi ve Eğitim	20
5	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	5.5	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	18-19
6	Temiz Su ve Sanitasyon	6.4	Su Yönetimi	11
7	Erişilebilir Temiz Enerji	7.2	Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Emisyonları	9
8	İnsana Yakınsır İş ve Ekonomik Büyüme	8.8	İş Sağlığı ve Güvenliği	16
9	Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	9.4	Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Emisyonları	9
10	Eşitsizliklerin Azaltılması	10.3	Çalışma Koşulları ve Refah	14
12	Sorumlu Üretim ve Tüketim	12.5	Atık, Tehlikeli Madde ve Kimyasal Yönetimi	12
13	İklim Eylemi	13.2	Enerji Tüketimi ve Sera Gazı Emisyonları	9
16	Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	16.5	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	22
17	Amaçlar için Ortaklıklar	17.17	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	24